



LETTRE D'INFORMATION

6eme Edition, 2022

5ÈME CONFÉRENCE MONDIALE SUR L'ÉLIMINATION DU TRAVAIL DES ENFANTS



Mme Mugo à la conférence ; le secrétariat de BUSINESSAfrica participe à la conférence #raiseyourhandforkidschallenge.

'Les nouveaux chiffres choquants de l'Organisation internationale du travail (OIT) et de l'UNICEF publiés l'année dernière montrent qu'au cours des quatre premières années des ODD, le travail des enfants a augmenté de 8 millions. Depuis lors, la réponse internationale à la COVID-19 n'a apporté que peu de soutien aux familles les plus pauvres du monde, ce qui conduit à prévoir une nouvelle augmentation d'au moins 9 millions d'enfants travailleurs supplémentaires d'ici la fin de cette année et, si des mesures de protection sociale adéquates ne sont pas mises en place, une nouvelle augmentation possible de 46 millions d'enfants travailleurs. La communauté internationale a convenu d'une date butoir de 2025 pour l'élimination de toutes les formes de travail des enfants et, au lieu de cela, le nombre d'enfants qui travaillent augmente - le monde ne tient pas sa promesse de ne laisser personne de côté. - OIT

Plus de 4000 participants ont rejoint la 5ème Conférence mondiale sur l'élimination du travail des enfants, à Durban, en Afrique du Sud. Le programme de la conférence comprenait des forums, des discussions de groupe et des séances de réflexion au cours desquelles des orateurs,

des représentants et des participants de premier plan ont partagé leurs expériences et discuté de questions cruciales tout en proposant des solutions pour mettre fin au travail des enfants.

Lors de la session d'ouverture, le Président de l'Afrique du Sud, S.E. Cyril Ramaphosa, a noté que le travail des enfants perpétue le cycle de la pauvreté, privant ainsi les jeunes de l'éducation dont ils ont besoin pour améliorer leur situation. Plusieurs orateurs se sont fait l'écho des impacts du travail des enfants et de la manière dont il renforce la pauvreté. Le secrétaire général de COSATU, M. Bheki, a déclaré que l'incapacité à absorber les chocs économiques contribue largement à rendre les ménages vulnérables au travail des enfants.

Alors que la plupart des gens associent le travail des enfants aux mineurs qui travaillent dans les usines et les fermes, le travail domestique des enfants est souvent ignoré. Lorsque de jeunes enfants sont contraints de s'occuper de membres de leur famille vieillissants ou malades, lorsqu'ils sont contraints de travailler dans les exploitations agricoles familiales, lorsqu'ils sont contraints de s'occuper de leurs frères et sœurs plus jeunes, ils sont privés de leur droit d'être des enfants et forcés de devenir plus mûrs que leur âge.

Tout au long des six jours de la conférence, de grandes idées et solutions ont été partagées. L'Union européenne (UE) a garanti d'investir 10 millions d'euros pour cibler le travail des enfants dans les chaînes de valeur. Elle travaille avec l'OIT et d'autres organisations internationales pour partager les connaissances et les données et mettre en œuvre des projets pertinents." Les preuves dont nous disposons, et la riche expérience de ces dix dernières années signifient que nous savons ce qu'il faut faire, nous savons ce qui fonctionne contre le travail des enfants", a déclaré le Directeur général de l'OIT, M. Guy Ryder.

La vice-présidente pour l'Afrique de l'Organisation internationale des employeurs (OIE) et Secrétaire générale de l'Afrique des Affaires – Confédération des Employeurs (BUSINESSAfrica), Mme Mugo, qui a assumé ses deux casquettes en tant que représentante des employeurs, a exhorté tous les participants à redoubler d'efforts et à mieux travailler ensemble pour s'attaquer aux causes profondes du travail des enfants. "L'action collective est essentielle si nous voulons réussir !"

À l'issue de la conférence de six jours, les participants se sont mis d'accord sur ce qui a été baptisé l'Appel à l'action de Durban pour mettre fin au travail des enfants d'ici 2025. Voici quelques-uns des points de l'appel à l'action :

- Accélérer les efforts multipartites pour prévenir et éliminer le travail des enfants, en donnant la priorité aux pires formes de travail des enfants, en faisant du travail décent une réalité pour les adultes et les jeunes au-dessus de l'âge minimum d'admission à l'emploi.
- Mettre fin au travail des enfants dans l'agriculture.
- Renforcer la prévention et l'élimination du travail des enfants, y compris de ses pires formes, du travail forcé, de l'esclavage moderne et de la traite des personnes, ainsi que la protection des survivants, par des réponses politiques et programmatiques fondées sur des données et informées par les survivants.
- Réaliser le droit des enfants à l'éducation et garantir l'accès universel à une éducation et une formation gratuite, obligatoire, de qualité, équitable et inclusive.
- Assurer l'accès universel à la protection sociale.
- Augmenter le financement et la coopération internationale pour l'élimination du travail des enfants et du travail forcé.

Pour plus d'informations sur les résumés de la conférence et l'appel à l'action de Durban, visitez le [site officiel](#) de la conférence.

FORUM INTERNATIONAL D'EXAMEN DES MIGRATIONS 2022

Le Forum international d'examen des migrations (IMRF) a eu lieu au siège des Nations Unies à New York du 17 au 20 mai. L'objectif de ce forum était de discuter et de partager les progrès réalisés sur la mise en œuvre de tous les aspects des objectifs du Pacte mondial pour les migrations (GCM). Vous pouvez trouver plus d'informations et des vidéos de l'événement [ici](#).

Partout dans le monde, les entreprises sont confrontées à des pénuries de talents. D'ici 2030, la pénurie d'environ 85 millions de personnes pourrait coûter des milliards de dollars en opportunités économiques perdues. Près de 7 entreprises sur 10 (69 %) interrogées par ManpowerGroup font état de pénuries de compétences et de difficultés de recrutement. La mobilité mondiale des compétences peut faire partie de la solution, à condition que les cadres juridiques de la migration soient adaptés aux réalités économiques, politiques et sociales d'aujourd'hui. -IOE

Des parties prenantes des quatre coins du monde ont participé à cet événement hautement interactif. En marge de l'événement, l'Organisation internationale des employeurs (OIE) a accueilli un événement phare d'Oracle Business qui a réuni des employeurs et des spécialistes de la migration. En collaboration avec le Groupe consultatif d'entreprises sur les migrations, l'OIE a lancé la [position des employeurs africains sur les migrations](#) (en anglais), parmi d'autres publications exposant le point de vue du secteur privé sur les migrations et l'impact de la MCG.

La position couvrait trois domaines :

1. Le contexte actuel pour les Employeurs en Afrique ; le rapport a montré les statistiques de divers contextes (impact du COVID-19, contexte économique, lacunes dans les compétences, et cadres politiques) et leurs liens avec la migration.
2. Les priorités des employeurs africains qui sont liées aux objectifs et aux actions 5, 6 et 18 de la CMM.
3. Appel à la collaboration aux gouvernements africains.

[Cliquez ici](#) pour accéder à l'intégralité du document de position et aux autres rapports pertinents.



ESPACE MEMBRES

C'est la dernière semaine de collecte de données. Ayez une voix dans cette étude fondamentale en participant à ce [questionnaire de 5 minutes!](#)

SEPT entreprises sur dix qui prospéraient au Kenya, au Nigeria et en Afrique du Sud ont fermé au plus fort de la pandémie et seulement 17 % des entreprises fermées de force ont repris leurs activités normales ? (Étude Geopoll et Africa 118 sur les MPME en Afrique). De ce qui se passait sur tout le continent.

UNE ÉTUDE DE L'AFRIQUE

L'IMPACT DE COVID 19 SUR LES OEEES



AFRIQUE
DES AFFAIRES
CONFÉDÉRATION DES EMPLOYEURS



JCBC

Les résultats de cette étude contribueront à

- Développer des mesures stratégiques qui permettront aux OEEs de récupérer et d'améliorer leurs positions financières.
- Identifier les lacunes des plans stratégiques et les rendre pérennes.
- Créer une Afrique meilleure et résiliente!



En collaboration avec l'Organisation internationale du travail, BUSINESSAfrica a commandé une étude sur l'impact du COVID-19 sur la société OEEs au cours des deux derniers mois.

Il y a également une chance d'avoir un interview en direct de 30 minutes sur le même sujet. Si vous êtes plus à l'aise avec un interview en direct qu'avec un questionnaire, [contactez-nous](#) à l'adresse info@businessafrica-emp.org et nous conviendrons d'un moment approprié avec le consultant.



Nous serions heureux de mettre en avant les succès de l'un de nos membres ou de partager l'une de vos meilleures pratiques le mois prochain, compte tenu des efforts considérables que vous déployez pour améliorer les services que vous offrez à vos membres.

ACTIVITÉS/ÉVÉNEMENTS POUR LE MOIS DE JUIN

▶ Du 27 mai au 11 juin 2022 : 110e session de la Conférence internationale du travail, Genève, Suisse. L'ordre du jour et les rapports de la session sont disponibles [ici](#).

▶ 8 juin 2022 : Assemblée générale annuelle de BUSINESSAfrica à 18h00 EST à Genève.

▶ 10e juin 2022 : Sommet sur le monde du travail : S'attaquer aux multiples crises mondiales, promouvoir la reprise et la résilience centrées sur l'humain. Il aura lieu à Genève de 10h00 à 11h30 EST. Cet événement en personne attirera les représentants des gouvernements, des employeurs et des travailleurs participant à la Conférence internationale du travail (CIT).

Vous trouverez plus d'informations [ici](#).

JUNE 2022

MONTHLY PLANNER

SUN	MON	TUE	WED	THU	FRI	SAT
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

▶ La 12e conférence ministérielle de l'Organisation mondiale du commerce aura lieu à Genève, en Suisse, pendant la semaine du 13 juin 2022.
13 juin 2022 : 345ème session du Conseil d'administration à Genève. Retrouvez l'ordre du jour de la session [ici](#).



Waajiri House,
Off Argwings Kodhek Road, Milimani,
P.O. BOX 48311-00100
Nairobi, Kenya
Tel: +254 20 2721929/48/49/52,
+254 709 827101/02
Fax: +254 20 2720295, 2721990, 2712299
info@businessafrica-emp.org

