

# Table of Contents

Statement from the Secretary General .....	2
1. About BUSINESSAfrica.....	3
1.1. Mission Statement .....	3
1.2. Vision Statement .....	3
1.3. Core Values .....	3
1.4. What BUSINESSAfrica Seeks to Achieve.....	3
1.5. Members of the Executive Council.....	4
2. Africa's Business Climate Panorama .....	5
2.1. Global Growth and Economic Development .....	5
2.2. Growth, Jobs, and Poverty in Africa.....	6
3. Enhancing the Business Voice in Continental Bodies .....	8
3.1. "Africa Talks Jobs" Continental Conference.....	8
3.2. 6th EU-Africa Business Forum, 27 November 2017 - Abidjan, Palais de la Culture .....	17
3.3. Africa Social Partners Jobs and Skills Summit and Specialized Technical Committee meeting, Algiers, 22nd to 28th April 2017 .....	27
3.4. The Economic Forum Sideline Event during the France-Africa Heads of State Political Summit, 13th January 2017 .....	29
4. Relations Developed With the International Organizations .....	31
4.1. High level event "The EU External Investment Plan (EIP): Mobilising EUR 44 billion for the Global goals, New York. 20th September 2017.....	32
4.2. ACP-EU Follow-Up Committee Brussels 15th – 16th May 2017 .....	34
4.3. ILO Governing Body Meetings and 106th International Labour Conference.....	42
5. Business Groups Relations Pursued .....	44
5.1. The 8th Edition of Africa Economy Builders Awards held on 28 April, 2017 in Abidjan (Ivory Coast). .....	44
5.2. 17th Edition of Les Rencontres Économiques , on "In Search of New Forms of Prosperity" in Aix-en-Provence, France, on 7, 8 and 9 July 2017 .....	46
6. BUSINESSAfrica Initiatives to Strengthen Regional Integration .....	48
6.1. East Central and Southern Africa Employers' Organizations' Conference-February 2017 Namibia .....	48
6.2. South-South Cooperation in the Africa Region Morocco (Sheraton hotel), 9th- 14th May 2017 .....	51
7. Conclusions.....	55
LIST OF MEMBERS.....	56

## Statement from the Secretary General



**Mrs. Jacqueline Mugo, EBS**  
SECRETARY GENERAL

This Annual Report highlights the initiatives BUSINESSAfrica undertook in 2017 in pursuit of her objectives. The guiding principle in all initiatives has remained pushing for policies that support both business growth and employment creation in Africa.

It is my firm belief that if the employers in Africa are empowered to create more decent jobs, then we can tackle the numerous challenges of poverty, diseases and illiteracy that are prevalent in the continent.

To this end, BUSINESSAfrica has continued to engage various stakeholders and policymakers not only highlighting the difficulties the continent and especially businesses face, but also proposing interventions needed to address these challenges.

I am happy to note that most of the proposals that BUSINESSAfrica gives are being adopted by policymakers across the continent. This report has outlined these positions in detail to enable the members understand them and continue pushing for them in their respective countries and regions of operations.

I also wish to thank all the members for their support and especially those who have remained committed in payment of their subscription and active in participation in BUSINESSAfrica events whenever they are held. In 2017 BUSINESSAfrica reached out to all members with opportunities to participate in various policy forums across the Continent and beyond. I trust that you seized the opportunities provided to make a difference in Africa.

# 1. About BUSINESSAfrica



BUSINESS Africa-Employers Confederation (BUSINESSAfrica) is the recognized voice of employers and the private sector in Africa. It was established in 1986 under the name of Pan African Employers Confederation (PEC). PEC was rebranded into BUSINESSAfrica-Employers Confederation in 2012. BUSINESSAfrica is recognized in the areas of labour, employment and social affairs and within the context of international organizations including; the International Organisation of Employers (IOE), the International Labour Organisation (ILO) and the African Union (AU), among others.

The Confederation has membership drawn from African employers' organizations spread out from over 40 African countries from all the regions of the continent.

## 1.1. Mission Statement

“To advocate for a conducive business environment that facilitates sustainable enterprises, investment and employment for socio-economic development in Africa through our network of national employers and business Organizations.”

## 1.2. Vision Statement

“To be the effective voice of business in Africa”.

## 1.3. Core Values

- Acceptance of the concept of market economy;
- Rule of Law and respect for property rights;
- Professionalism and competence;
- Ethics, transparency and good governance;
- Solidarity and respect for divergence of views, and
- Sharing of information and experience

## 1.4. What BUSINESSAfrica Seeks

BUSINESSAfrica seeks to enhance the business voice in continental bodies such as the African Union Commission (AUC), the United Nations Economic Commission (ECOSOC) for Africa, the ILO Regional Office for Africa, the African Development Bank and other continental bodies. Business Africa will also build on relations developed within the United Nations system, the International Monetary Fund (IMF), the World Bank, the World Trade Organisation (WTO) and others.

In addition to pursuing its relations with European and American business groups, Business Africa aims to build partnerships with business federations from emerging economies such as China, India, Brazil and Russia. It is important that African business is represented in a much more coordinated way during economic summits that bring together Africa and emerging markets.

BUSINESSAfrica also seeks to strengthen regional integration to boost intra-African trade. The development of rail, road and energy projects through PPPs to facilitate trade and business links is a key objective.

## 1.5. Members of the Executive Council



*Mr. Albert Yuma, DRC  
President*



*Mr. Jamal Belahrach, Morocco  
1st Vice President*



*Mr. Andrew Le Roux, Swaziland  
2nd Vice President*



*Mrs. Jacqueline Mugo, Kenya  
Secretary General*



*Mr. Modibo Tolo, Mali  
Deputy Secretary General*



*Mr. Ousseine Dialo, Cote d'Ivoire  
Treasurer*



*Mr. Harrington Chibanda, Zambia  
Deputy Treasurer*



*Mr. Bernard Hounnouvi, Benin  
Member*



*Mrs. Yameogo Philoméne, Burkina Faso  
Member*



*Mr. Olusegun Oshinowo, Nigeria  
Member*



*Mr. Hiag Prosper, Cameroon  
Member*



*Mrs. Rosemaryn Ssenabulya, Uganda  
Member*

## 2. Africa's Business Climate Panorama

### 2.1. Global Growth and economic development

The global output is projected to have grown by 3.7% in 2017 up from 3.1% in 2016. The economy is projected to be on a trajectory growth that is expected to reach 3.9% in 2019 as shown in the figure below.



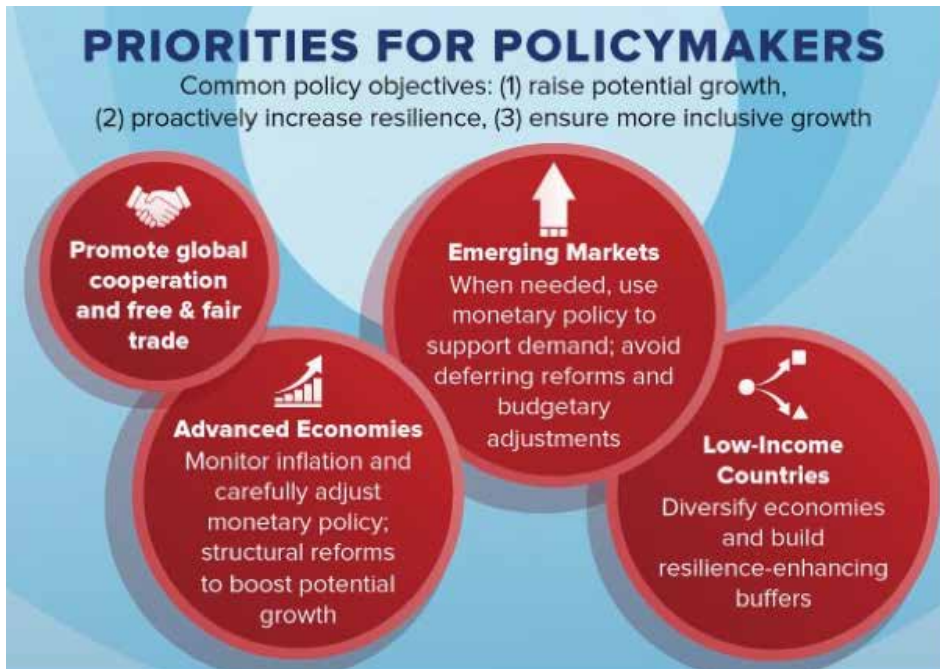
Source: IMF

The drivers of the global growth in 2017 included steady growth in the United States, better-than-expected economic data in Europe, continued positive performance from Japan, and stabilization in China following several years of deceleration. The risks to global growth include policy uncertainties, geopolitical tensions, political uncertainty, extreme weather and increased trade barriers as shown below.



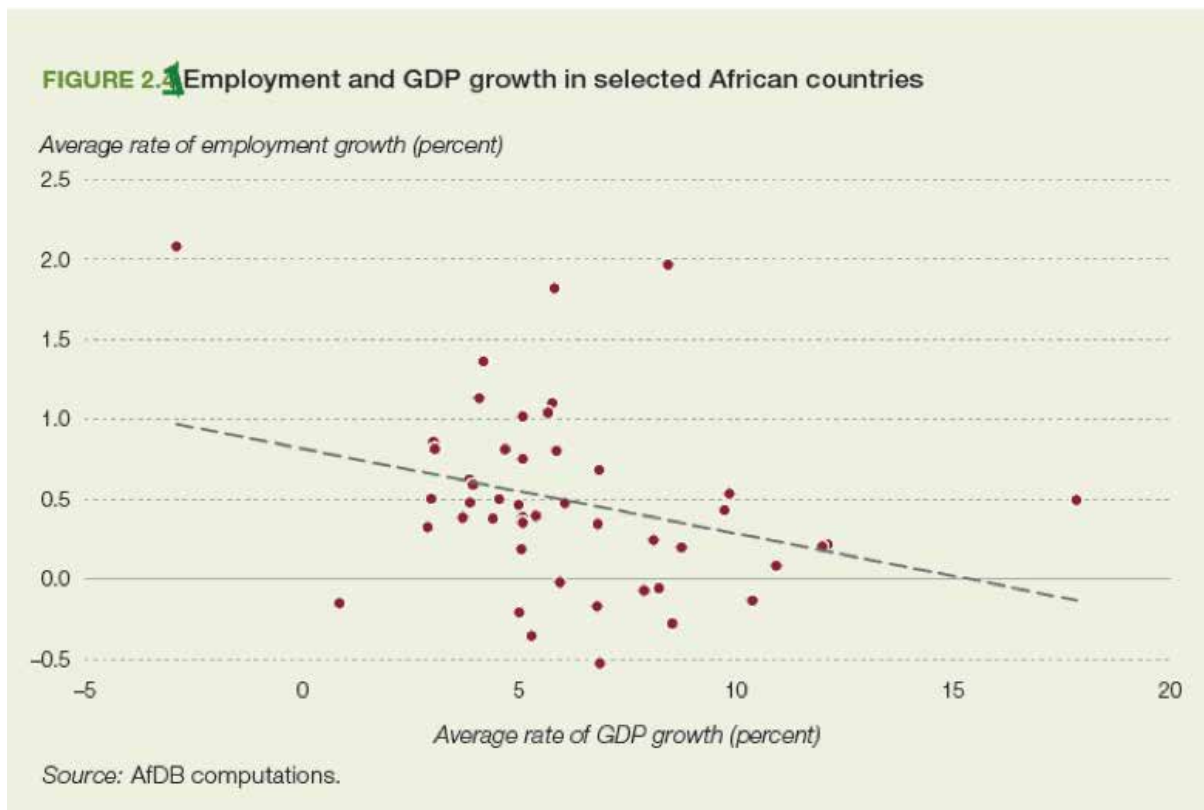
Source: IMF

The key policy priority for policymakers should be to promote global cooperation and free and fair trade as shown below. The emphasis on trade should not only be free, but fair also.



## 2.2. Growth, Jobs, and Poverty in Africa

A report by African Development Bank shows that even though Africa’s growth momentum in the past 25 years has been remarkable by historical standards, it has not created enough decent jobs and has not been inclusive as expected.

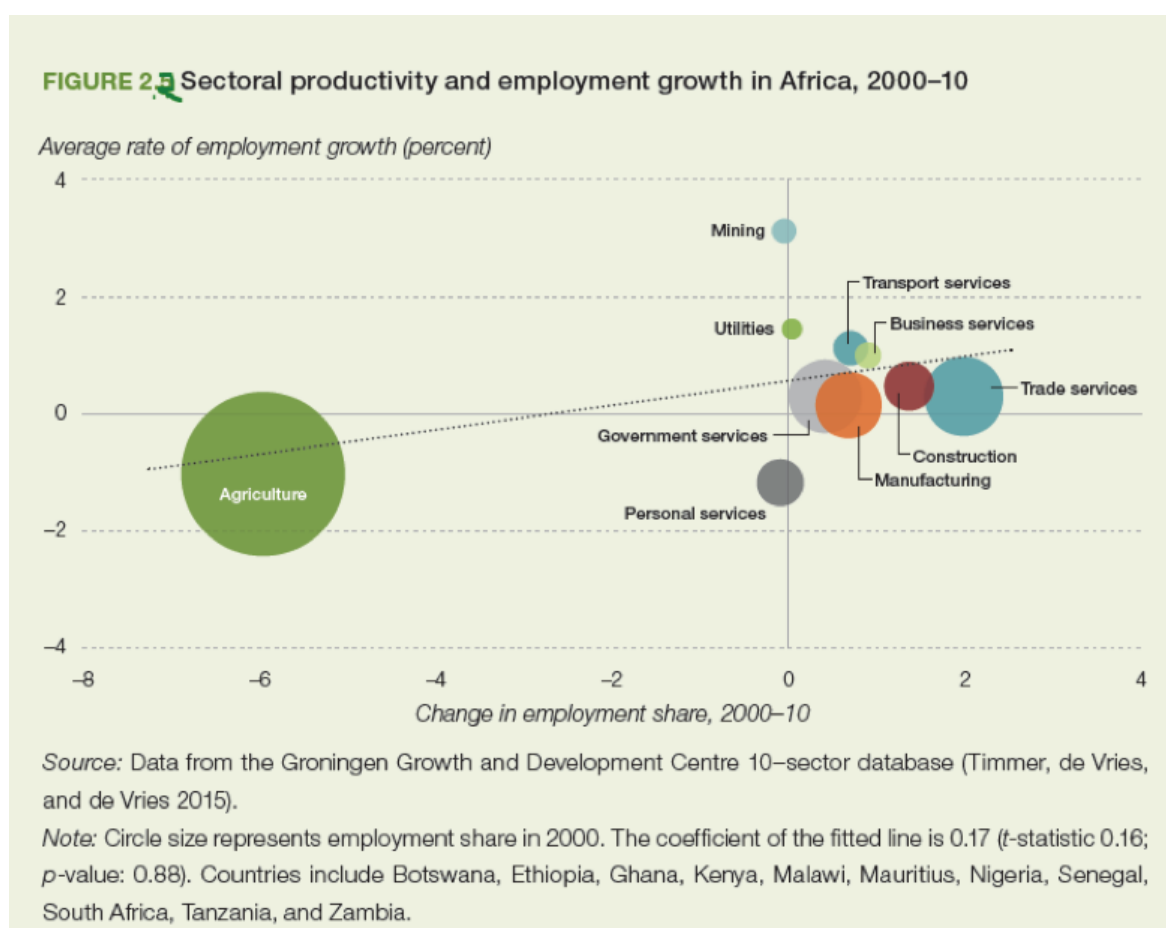


In at least two-thirds of the African countries with data, per capita income rose for eight consecutive years at a rate of 3.5 percent or more between 1950 and 2016. This growth performance was underpinned by improvements in economic fundamentals in some of these countries. In some African countries, growth accelerations were attained largely through increases in total factor productivity rather than the accumulation of capital. This evidence runs counter to the middle-income trap view.

Successful take-offs require increases in productivity as much as growth in investment. Labor force reallocations from the traditional to the modern sector are a key component of African growth accelerations. They require not only the creation of modern jobs but also policies that empower the poor.

Growth accelerations led to significant declines in poverty and inequality. Countries that experienced three episodes of growth acceleration reduced poverty by 1.3 percentage points more a year and inequality by 0.2 percentage points more a year than countries that experienced no growth acceleration.

Positive structural change occurred in a number of African countries, with labor moving from low- to high-productivity sectors. Employment growth did not keep pace with labor force growth, however, leaving a large part of the population, unemployed or underemployed, particularly the young.



## 3. Enhancing the Business Voice in Continental Bodies

This section outlines the initiatives BUSINESSAfrica carried out to enhance the organisation's voice in Continental bodies with the support of members and intends to appraise members on progress made so far. It also reports the key meetings to which BUSINESSAfrica-EC was invited and the outcomes from these forums. Some of the continental policy forums where BUSINESSAfrica represented members include:

### 3.1. Africa Talks Jobs Continental Conference

As a contribution to the year of "Harnessing the Demographic Dividend through Investment in Youth" and as a pre-conference to the 5th AU-EU Summit, the African Union Commission, NEPAD and BUSINESSAfrica organized the conference **"Africa Talks Jobs. Equipping the Youth with Adaptive Education and Skills for Employment"**. "Africa Talks Jobs" also serves as a platform for the continued continental dialogue on skills development beyond the conference. The conference was held in Addis Ababa at the African Union Commission Conference Center from October 30 to November 1, 2017.

All members were invited to attend and given the opportunity to send three representatives each to the conference. The Secretary General had engaged the GIZ, the Germany development agency to fully sponsor the representatives of BUSINESSAfrica members. Only 10 members namely; Nigeria Employers Consultative Association(NECA), Zambia Federation of Employers(ZFE), Ghana Employers Association(GEA), Namibia Employers Federation(NEF), Employers Confederation of Zimbabwe(EMCOZ), Conseil national du Patronat Burkinabé (CNPB), Conseil National du Patronat du Bénin (CNP-Bénin), Association of Tanzania Employers (ATE), Federation of Uganda Employers (FUE), and Federation of Kenya Employers (FKE) confirmed and attended the high level event.

## Overview of Africa Talks Jobs

### Background

With a growing number of youth amongst its population, the importance of the demographic dividend in Africa has long been acknowledged by its leaders. Thus, the 26th Ordinary Session of the Assembly of Heads of States and Governments in January 2016 declared 2017 as the year of 'Harnessing the Demographic Dividend through investment in Youth'. This continent wide initiative provides tangible investment areas under four thematic pillars:

- Employment and Entrepreneurship
- Education and Skills Development
- Health and Wellbeing
- Rights, Governance and Youth Empowerment, with a special emphasis on Youth

During the 4th AU-EU Summit in 2014, the roadmap for the implementation of the Africa-EU strategy called for stakeholders to "consult and exchange to foster education, vocational training and entrepreneurship among women and youth". Amplifying this commitment, the 5th AU-EU summit held in November 2017 featured Youth as the central theme of the summit – showcasing the priority for Africa as well as the Africa-EU relations. Furthermore, a group of European and African youth were selected under the new "Plug-in" to work alongside the EU and AU on priority topics to develop an EU-Africa Youth Agenda to be endorsed at the 5th Summit.

"Africa Talks Jobs" was held in coordination with the EU. Germany committed to supporting the conference and the continued efforts to build alliances for skills development and employment with African partners. Other EU member states that were already engaged in the field were invited to join and contribute to the continental dialogue.

The conference showcased the interdependence between education, skills development, employment and entrepreneurship and provided a platform for showcasing successful approaches at all levels of education (higher education, TVET schools, secondary schools, civil society and youth organizations) and involving multiple stakeholders – education practitioners, the business community, employment services and policy making.

### Conference Objectives

The conference objectives were to:

- Contribute to Employment and Entrepreneurship (pillar 1) and Education and Skills Development (pillar 2) of the roadmap of the AU Year of Youth.
- Promote the continental strategies on youth and education namely: TVET, Continental Education Strategy for Africa, Science Technology and Innovation Strategy for Africa and the Youth Charter regarding their orientation towards youth employment.
- Present concrete implementation approaches

and strategies by education practitioners in higher education, TVET schools and colleges, in youth and civil society organizations and by private sector actors. Point to the necessary frameworks by policy makers for education and skills development for youth employment from Africa and Europe.

- Feed good practice examples into the NEPAD inventory of good practices in employment oriented skills development (all education levels and informal education).
- Launch platforms for exchange and encourage mutual learning between policy makers and relevant stakeholders.
- Feed into the AU-EU Summit in November 2017 and Africa-EU Youth Agenda
- Feed into the AU Summit in January 2018.

#### **Conference Format**

- Plenary sessions with high level speakers and presenters
- Thematic parallel panels
- Workshops to showcase best practices and exchange about successful approaches
- Marketplace presentations of good practice
- Official launch of the virtual dialogue platform on employment oriented skills development run by NEPAD
- Development of Policy Recommendations through a task force representing education experts, the business community and youth.
- Debate with policy makers and response to policy recommendations
- Involvement of AU-EU Plug-in Youth fellows as ambassadors of the continental dialogue to the AU-EU Summit.

#### **Conference Participants**

About 400 participants from all over Africa, the Diaspora and Europe attended. More specifically:

- AU Member States' Directorates responsible for

Education/ Employment

- AUC departments
- Regional Economic Communities
- AUC Higher Education, TVET and Youth Expert Groups
- Representatives of EU member states partnering with the AU
- Representative of BUSINESSAfrica
- Business community
- Education institutions
- Civil society and Youth organizations
- Youth fellows of the AU-EU Plug-in initiative
- International partner organizations
- Development cooperation partners
- Media

Youth representatives had a major role in the conference and engaged in discussions and development of recommendations.

#### **Expected Outcomes**

- The dialogue clarified joint goals for AU-EU actions in matters of African youth and facilitate alliances for education and skills development for employment and entrepreneurship.
- Tangible recommendations on ways to involve the business community in skills development, education and employment promotion. The recommendations were presented at the AU-EU Summit.
- Signed declaration affirming the Business community represented by BUSINESSAfrica as a partner in ensuring employment oriented skills development and education
- Quantifiable input for policy recommendations as well as clear guidelines and pathways for continued dialogue.
- A clear understanding of AU's strategies on youth and education and existing African-European programmes in youth skills development, education, and employment.

## Box 2: Dr. Aggrey Mlimuka Representative of Business Africa, Remarks During Opening of Africa Talks Jobs Continental Conference, 30th October -1st November 2017, Addis Ababa, Ethiopia.

### Theme: Equipping the Youth with Adaptive Education and Skills for Employment

#### Ladies and Gentlemen

I am delighted to join you, on behalf of BUSINESSAfrica, in this very important conference. Equipping the African youth with the right skills that will enable him to thrive in the current and future labour market is not just the right thing to do, it is a must do for Africa. Africa's young population structure presents both an opportunity and a challenge.

Currently Africa has 1.22 billion people and is estimated to reach 2.5 billion people by 20150. 41% of the current population is under the age 15, 19% are between ages 15 and 24 and 10% between ages 25 and 30. Therefore 70% of the population is under the age of 30 and the median age in Africa is 19.5 years.

In an ageing world, this Africa population structure is the greatest asset Africa has ever had. If it is equipped with the right skills set, behavior and mindset, Africa will not only be the main supplier of the global labour, but also a key supplier of consumers and competitively priced high end products. In fact, it is because of that realization that BUSINESSAfrica has continued to encourage visionary businesses to set their production lines and superior technologies in Africa: where customers and workers are poised to be located.

The current challenge of high youth unemployment, informality, and associated social strains that are caused by large populations that lacks the skills and opportunities to be meaningfully engaged will soon come to an end.

#### Ladies and Gentlemen

The Business Community in Africa, which BUSINESSAfrica represents, is live to the fact that it is our concerted effort that will bring about the transformation we need in Africa. Training the Africa youth, needs the African Governments, Trainers, youths, employers and development

partners to work hand in hand. BUSINESSAfrica is keen on collaboration on initiatives and activities geared towards developing skills and creating jobs for youths in Africa. The demonstration of this commitment is not only attested by the number of African business leaders and representatives attending this conference, but also our commitment to providing scholarships, internship, attachment and mentorship opportunities to youths across Africa.

#### Ladies and Gentlemen,

We are ready to collaborate with African Union Commission, and other partners to move initiatives geared towards empowering the African young women and men to the next level. We are ready to help African governments deal with the youth unemployment challenge. We know that the unemployment challenges across Africa have a potential to fuel the fire of political violence and civil unrest as evidenced by: political unrest in Senegal in 2012; demonstration in South Africa including xenophobia actions; A World Bank survey in 2011 showed that about 40% of those who join rebel movements say they are motivated by a lack of jobs!; lack of meaningful jobs forces desperate youths to join terrorist groups like al Shabaab in Somalia and Boko Haram in Nigeria; and to engage in very risky migration to Europe, among others.

If governments across Africa commit to provide environment that is conducive for businesses to thrive, then we, the employers in Africa, commit to create adequate formal jobs for the young men and women in Africa.

#### Finally ladies and gentlemen,

BUSINESSAfrica and her constituent members representing 45 African nations are committed to the objects of this conference. This conference provides us with a platform to chart the future of Africa young men and women. In fact to chart the future of the continent. We know that most governments

have emphasized on education in the past time, at BUSINESSAfrica we are emphasizing on training: acquisition of specific skills, behavior and mindset in addition to knowledge that education provides.

This conference gives us the platform to chat how the African Youth can attain the dynamic skills, behaviours and mindset required to propel him to the next level. BUSINESSAfrica appreciates the partnerships between her and the organizers AUC-HRST, NEPAD and the support received from the

German development cooperation in making this conference possible. It is our hope that we shall have clear actionable and measurable resolutions from this conference.

Thank you all.

**Dr. Aggrey Mlimuka**  
Executive Director ATE; and  
Representative Business Africa



*Africa Talks Jobs Continental Conference, Addis Ababa, Ethiopia.*



## **Declaration of commitment and partnership between the African Union Commission HRST, the NEPAD Agency and Business Africa at 'Africa Talks Jobs'.**

**Addis Ababa, 30.10-01.11.2017**

The African Union Commission, Department of Human Resources, Science and Technology (HRST), the NEPAD Agency and Business Africa, the confederation with membership drawn from African employers' organizations from over 40 African countries, are pleased to have received commitments from **120** individual companies and associations to invest in youth and initiate partnerships with the education sector for improved quality and access of employment oriented education and training.

As continental organisations, we are committed to work in close collaboration with each other and our stakeholders and provide policy guidance, positive framework conditions and facilitate partnerships making education and training truly demand oriented and responsive to current and future labour market needs. We believe that joint responsibility and close collaboration between the policy makers, the education sector and the business community in Africa is of outmost importance in order to educate and train our young population to overcome the challenges faced today and in the future. We will work intensively to harness the potential of our youth towards an integrated, prosperous and peaceful Africa.

In this endeavour we jointly stand ready and committed.

Sincerely

**Prof. Sarah Anyang Agbor**  
Commissioner AUC- HRST

**Mrs. Fati N'Zi-Hassane**  
on behalf of  
**Dr. Ibrahim Mayaki**  
CEO NEPAD Agency

**Mrs. Jacqueline Mugo**  
Secretary General  
BUSINESSAfrica



## **Africa Talks Jobs – Equipping the Youth with Adaptive Education and Skills for Employment and Entrepreneurship**

### **Conference Communiqué**

**October 30 – November 1, 2017**

**Addis Ababa, Ethiopia**

The African Union Commission, the New Partnership for Africa's Development (NEPAD) and Business Africa has convened a Conference under a banner "Africa Talks Jobs – Equipping the Youth with Adaptive Education and Skills for Employment and Entrepreneurship" from 30 October to 1 November at the African Union Commission premises in Addis Ababa, Ethiopia. This is one of the high-level engagements prior to the 5th AU-EU Summit meeting under a theme "Investment in Youth for accelerated inclusive Growth and Sustainable Development" in Abidjan, from 28 to 29 November 2017.

The objective of this conference was to consult and exchange ideas with a host of stakeholders in fostering youth skills development and employability through education, vocational training and entrepreneurship and promote the involvement of the Business Community in providing productive and decent jobs and fostering sustainable enterprises.

#### **THE CONFERENCE:**

Guided by the African Youth Charter which acknowledges the pivotal role of young people for Africa's socio economic development and the imperative of education and skills development for that purpose;

Recalling Agenda 2063's aspiration for young African men and women to be the path breakers of the African knowledge society and contribute significantly to innovation, creativity and entrepreneurship;

Reaffirming Agenda 2063's aspiration for elimination of youth unemployment from Africa and guarantee full access to education, training, skills and technology, to health services, jobs and economic opportunities, recreational and cultural activities;

Recalling SDG's declaration to promote policies that encourage entrepreneurship and job creation and in the end to achieve the goal of decent work for all women and men by 2030;

Appreciating that 70 percent of Africa's population is under the age of 35 and the trend is continuing to grow;

Acknowledging that the AU declared 2017 as the year of Harnessing the Democratic Dividend through Investing in Youth and accordingly focus on key thematic areas –namely, education and skills development; employment and entrepreneurship; and youth empowerment, health and wellbeing.

## Recalling

- That all African Member States committed to strengthen their national education systems by investing at least 4% to 6% of GDP to education and/or to allocate at least 15% to 20% of public expenditure to education, in line with the Education 2030 Framework for Action;
- The recommendation that each Member State commit 1% of GDP to research and development to maximize ownership and responsibility for own developmental path and accelerate implementation and reduce over-reliance on external resources through the mobilization of domestic and alternative financial resources;

Reaffirming the commitment to implement the Continental Education Strategy for Africa (CESA 2016-2025) which seeks to reorient Africa's education and training systems to meet the knowledge, competencies, skills, innovation and creativity required to nurture African core values and promote sustainable development at the national, sub-regional and continental levels;

Reaffirming Commitment to the implementation of the Continental Strategy for Technical and Vocational Education and Training (TVET) to foster youth employment;

Recalling the AU Heads of State and Government declaration of 2007 "as the launching year for building constituencies and champions for Science, Technology and Innovation in Africa;

Recalling that the AU Heads of State and Government declared the period 2017- 2027 as the "African decade for technical, professional, entrepreneurial training and youth employment";

Reaffirming the commitment of African Heads of State and Government to support the implementation of Science, Technology and Innovation Strategy for Africa (STISA 2024) based on adoption of its priorities in the context of national, regional and continental development policies, programmes and frameworks;

Recalling the interest in deepening collaboration between researchers, innovators and the business sector within Africa and between Europe and Africa within the Africa-EU partnership schemes;

Acknowledging the initiative led by AUC; NEPAD and

Business Africa to support the commitment from 120 individual companies and associations from across the continent to invest in youth and initiate partnerships with the education sector for improved employability;

Recalling the Programme for Infrastructure Development in Africa (PIDA) as the key catalyst/engine for mobilizing Business Community investments with high potential for regional economical development and job creation;

Recalling the Declaration of Lomé 2017 for the STC on Transport, Intercontinental and Interregional Infrastructure, Energy and Tourism, that member states formulate harmonized policies and regulations for infrastructure development promoting the use of local content and industrial integration to create local jobs particularly for the youth, strengthen African Small and Medium Enterprises and ensuring technology transfer through vocational training;

Appreciating that safe, orderly and regular migration and mobility of youth has the potential to enhance development and economic growth of countries in Africa and Europe by addressing skills gaps;

Acknowledging the Abidjan Declaration 2017 coming out of the 4th EU-AU Youth Summit organized by Youth Networks aiming at strengthening cooperation to face common challenges.

## **RECOMMENDS TO THE AFRICAN UNION AND EUROPEAN UNION THE FOLLOWING:**

### **1. Support to Quality Education at all levels**

- a. Intensify joint efforts to attain universal, inclusive, gender sensitive and equitable access to high quality education at all levels for all, to ensure the acquiring of requisite skills, competencies and behaviors. In this regard, the conference calls on all governments to implement their commitment to invest at least 4% to 6% of GDP to education and training and/or to allocate at least 15% to 20% of public expenditure to education and training.
- b. Support the recognition and harmonization of post-secondary education and skills development across Africa to improve mobility, enhance quality assurance, and advance international competitiveness. To this end, the conference calls on all governments to foster the ratification and implementation of the Addis Ababa Convention

2014 on the Recognition of Studies, Certificates, Diplomas, Degrees and Other Academic Qualifications in Higher Education in African States.

- c. Strengthen Pan African identity and resilience of youth on the continent by advancing culturally relevant education as enumerated in the Charter for African Cultural Renaissance by among others investing in the creative industry – arts, music, film, drama and sports. Member States, the business sector and the media commit to support, promote and encourage talented African youth in the creative industry and sports that seeks to promote African culture and identity.

## **2. Strengthen Skills Development for Employment through Education and Training**

- a. Promote, implement and domesticate the Continental Education Strategy for Africa (CESA 2016-2025), which seeks to reorient Africa's education and training systems to meet the knowledge, competencies, skills, innovation and creativity required to match employment market needs.
- b. Invest in relevant education and training that equips learners including women and girls with appropriate and dynamic skills, competencies and behaviors that match the current and future needs of labor market through among others, curriculum alignment with national visions and development aspirations. To this end Member States commit to develop national labor market information systems (LMIS) and benefit from the PIDA Job Creation Tool Kit to match skills demands in different sectors.
- c. Creating incentives, favorable policies and collaboration to promote entrepreneurship, industrial and vocational training, apprenticeships and internships.
- d. Promote national and regional campaigns to promote TVET as an equally alternative learning pathway. Member States and the Business Community commit to undertake sensitization and education campaigns uptake, mobility and recognition of TVET qualifications competencies and skills.
- e. Extend support for knowledge sharing to

facilitate the exchange of good practices on skills development for employment between EU and AU Member States. To this end, the AUC and EC are requested to take the necessary action to develop programmes that address the exchange of good practices to enhance youth employment and employability including life skills and career guidance programmes.

- f. The Member States are requested to put in place policy and legal frameworks that enable the development and the implementation of career guidance and life skills systems. To this end, the AU is mandated to establish a Continental Framework on Career Guidance and Life Skills in Africa.
- g. Strengthen skills development through scaled up investments, as for example the establishment of a pool of high-quality regional TVET centres across Africa.
- h. The Member States commit to require large scale companies to contribute to the skills development of the local young people.
- i. Promote modern and demand driven TVET system to improve the competitiveness of African products and services.

## **3. Promote Youth Entrepreneurship**

- a. AU Member States commit to provide support and incentives to the Business Community to mentor and incubate youth involved in value addition in agriculture and exploitation of natural resources.
- b. Promote entrepreneurship education and recognize and support the skills acquired through non-formal and informal education and training including peer-to-peer skills transfer.
- c. AU Member States commit to establish and strengthen the legal framework for availing start-up capital and business financing facilities for youth and develop ecosystems to support them. Developing special windows for support to marginalized groups.

## **4. Up-scale Public Private Partnership**

- a. The Business Community commits greater responsibility in partnership and collaboration with governments to support quality education

and skills development of young people in Africa. To this end the Business Community undertakes a more pro-active role in delivery of quality and relevant education, skills development and training of youth at all levels for employment and entrepreneurship. This will be done through among others establishing innovation hubs, industrial parks linked to universities and research, venture fund as well as opportunities for mentorship opportunities for young people.

- b. The Business Community, Member States and training institutions commit to broaden apprenticeships and internships through effective and efficient design, delivery, assessment, job placement, further education, particularly involving innovation and technology transfer.
- c. The Member States commit to support the initiative led by by AUC, NEPAD and Business Africa to recognize the commitment from 120 individual companies and associations from across the continent to invest in youth and initiate partnerships with the education sector for improved employability. To this end AUC, NEPAD and Business Africa are mandated to develop an action plan to support, expand and coordinate the effective implementation of this initiative.

## **5. Enhance Research, Innovation and Technology**

- a. AU and the EU Member States commit to work together through the AU-EU Joint Strategy to among others expand African Science Technology and Innovation (STI) programmes to support effective implementation of STISA-2024, with a view to enhance youth employment, and strengthening funding instruments i.e. the African Research Grant.
- b. Support the innovation potential of African Scientists. To this end, Member States to promote research and innovation capacity and professional development opportunities for researchers that could include North-South and South-South cooperation and exchanges especially among young scientists and academics.
- c. Establish and strengthen national and continental innovation hubs and incubation centers to create jobs and opportunities for young people across the continent.

- d. Research institutions and the Business Community commit to collaborate in undertaking research that addresses the needs of business, industry and society.
- e. To expedite the enforced implementation of the Pan African Intellectual Property Rights Organization (PAIPO) to protect youth innovations.
- f. Provide support to regional education and research communication networks and high-capacity internet connectivity, with a gateway to global research collaboration, through initiatives such as the on-going EU-supported AfricaConnect2 project to provide employment to the youth.

## **6. Strengthen Youth Leadership and Mentorship Programme Development across the continent**

- a. Strengthen and expand Youth Leadership, Volunteer and Mentorship programmes in partnership with training institutions, business sector, civil society especially youth organizations.

## **7. Enhance Cooperation and Collaboration on Education and Skills Development**

- a. Enhance cooperation and collaboration between the AU and the EU to improve skills, quality and relevance of education to youth employment through twinning arrangement such as exchange and mobility programmes.

## **8. Institutionalize a Continental Platform for youth networks and diaspora organizations for Dialogue and Cooperation in Education and Skills Development for Employment and Entrepreneurship**

- a. Implement the AU Assembly Decision (Assembly/ AU/Dec.652 (XXIX) of July 2017 that was held in Addis Ababa, Ethiopia declaring 2018-2027 as the “African Decade for Technical, Professional, Entrepreneurial Training and Youth Employment”.
- b. Develop and implement a detailed plan of action for the Decade and set up a Continental Dialogue Platform on Skills Development in Africa as an avenue for continuous physical dialogue on “Africa Talks Jobs” accompanied by virtual means, to serve as a continental platform for dialogue on good practices and necessary framework

conditions for education and skills development for employment and entrepreneurship. To this end, the AU and its Member States commit to institutionalize the Africa Talks Jobs platform as a platform for engagement of different stakeholders including governments, business community,

education institutions, the youth association, civil society and development partners to share experiences and inform policy making across the continent on youth employment, entrepreneurship and issues affecting the future of youth and their access to the labor market.

### 3.2. 6th EU-Africa Business Forum, 27 November 2017 - Abidjan, Palais de la Culture

The EU-Africa Business Forum (EABF) is an integral part of the Joint Africa-EU Strategy (JAES). Its main objective is bringing the views of business to both European and African leaders on critical issues pertaining to both continents' relations. It brings together African and European business leaders representing multi-nationals, large corporations, small and medium-scale enterprises and confederations, and multilateral and regional institutions to discuss how to improve the business and investment climate between Africa and the EU. The organizers, partners and sponsors of the event for 2017 were as shown below.



#### Partner Organisations and sponsors



The EU-Africa Business Forum, held on 27 November 2017 provided an unrivalled venue for high-level dialogue and networking. Over 1000 representatives from African and European business together with political leaders discussed how to stimulate the investment needed to create quality jobs in Africa. The BUSINESSAfrica President, Mr. Albert Yuma led the Africa Business Community to this forum.

### Box 3: President Yuma's Address to the 6ème Europe-Afrique Business Forum 2017 27 novembre 2017 Abidjan Côte d'Ivoire



Votre Excellence, Monsieur le Président de l'Union Africaine,

Votre Excellence, Monsieur le Président de la République de Côte d'Ivoire

Votre Excellence, Monsieur le Vice-Président de la Commission Européenne,

Mesdames et Messieurs en vos grades et qualités, C'est un très grand honneur que de participer à cette cérémonie d'ouverture du 6ème Europe-Afrique Business Forum 2017, à Abidjan en Côte d'Ivoire, en présence d'aussi éminentes personnalités.

Je tiens tout d'abord, à remercier nos hôtes ivoiriens, et le premier d'entre eux, son Excellence, le Président Alassane Ouattara, pour la qualité et la chaleur de l'accueil qui nous sont offerts.

C'est également un plaisir, car c'est le 4ème Business Forum Europe Afrique auquel je participe, après Nairobi, Tripoli et Bruxelles. Je suis heureux de constater que cette belle initiative de rapprochement des mondes publics et privés, européens et africains s'inscrit dans la durée. J'en remercie donc également vivement la Commission européenne qui a été à l'initiative et n'a jamais cessé d'accompagner le mouvement depuis sa création.

#### **Mesdames et Messieurs**

La thématique choisie : «Investir dans la création d'emplois pour les jeunes» est particulièrement importante et au cœur de tous les débats sur le continent africain, mais également européen.

Tout est dit dans le titre. D'un côté des jeunes, en nombre, de l'autre des emplois, qui n'existent pas, et enfin la nécessité d'investir pour résoudre l'équation.

Cette jeunesse nombreuse et désœuvrée sur notre continent, en croissance phénoménale, sans perspective d'une socialisation décente, est une situation perdante-perdante, pour nous, Africains, et pour vous, Européens.

Nous, nous perdons le bénéfice du dividende démographique qui devrait constituer le moteur du développement de nos pays et récoltons une situation socialement explosive. Vous vous souffrez des conséquences de cette situation avec l'accueil non désiré de vagues de migrants économiques, dont, pour la plupart d'entre eux, vous ne savez que faire.

Evidemment, je ne parle pas, des images révoltantes, qu'on pensait à jamais avoir oubliées, et qui comme un cauchemar, sont brusquement réapparues.

### **Excellences, Mesdames et Messieurs,**

Le secteur privé, que j'ai l'honneur de représenter à travers mes fonctions de Président de Business Africa, organisation représentative de l'ensemble des patronats africains, mais également de président de la Fédération des Entreprises du Congo, est tout à fait aligné avec l'ensemble des thématiques qui seront débattues au cours de la journée et des initiatives qui seront proposées et je l'espère adoptées.

Le renforcement des capacités, l'adaptation des compétences à la demande, les programmes adaptés au genre, la formation professionnelle duale, les compagnonnages entre institutions de formation ou d'appui au secteur privé, sont des priorités au niveau de l'offre d'emplois pour favoriser l'accès au travail de nos jeunes.

Ainsi au sein de Business Africa et l'Organisation Internationale des Employeurs, nous avons créé le 3 novembre 2016 La fondation « Jobs for Africa » dont l'objet est de soutenir la croissance et d'aider à l'accélération de la création d'emplois sur le continent.

A la Fédération des Entreprises du Congo, que je préside, nous avons développé certains programmes de renforcement des femmes entrepreneurs avec la BAD, qui remportent un grand succès. Je crois beaucoup à l'entrepreneuriat des femmes car, en plus d'être l'avenir de l'homme, elles développent souvent une gestion bien plus responsable au quotidien que leurs homologues masculins. En République Démocratique du Congo, ce sont d'ailleurs les « mamans » ont permis à ce pays de tenir pendant les deux guerres qu'il a subies il y a peine plus de 15 ans.

Avec le soutien de l'Agence Française de Développement, nous avons mis en place au sein de la Conférence Permanente des Chambres Consulaires Africaines et Francophones, un programme de compagnonnage consulaire au bénéfice des chambres de commerce, d'agriculture et d'artisanat africaines et francophones, dont nous pensons qu'il est un modèle d'accompagnement efficace et reproductible à tous les secteurs, au premier rang desquels l'éducation.

Sur tous ces types de projets, soyez assuré, que les organisations représentatives du secteur privé, quelles qu'elles soient, seront toujours partantes pour vous accompagner, mobiliser leurs services

pour vous apporter l'assistance technique dont vous avez besoin et mobiliser ses membres, pour que les entreprises privées puissent également contribuer à un certain nombre de projets et notamment l'accompagnement des jeunes en matière d'apprentissage.

Tous ces projets sont utiles et nécessaires pour améliorer l'offre des emplois, mais hélas pas suffisants pour stimuler la demande d'emplois qui reste le défi majeur à relever.

Il est donc de toute première urgence rééquilibrer le marché du travail africain pour lui permettre de fonctionner plus efficacement. Rééquilibrer, cela veut dire créer les conditions d'une croissance à forte densité de main d'œuvre, adaptée à notre continent, où croissance rimerait avec emplois, ce qui n'est pas le cas aujourd'hui. J'en veux pour illustration le décrochage entre les taux de croissance de nos PIB et l'indice de développement humain du PNUD de nos pays, qui sont quasiment orthogonaux.

Le jour où une fraction de ces jeunes deviendra solvable grâce à l'emploi, consommera, la machine sera lancée, et nous toucherons enfin les bénéfices d'être potentiellement un très grand marché, voire le plus grand.

Je sais que le temps m'est compté, donc je serai bref.

### **Trois priorités et une condition.**

La condition, c'est de permettre aux entreprises du Secteur privé africain de se développer, sans craindre une concurrence extérieure excessive.

Le coût des facteurs de production en Afrique est très élevé et pénalise nos entreprises dans la concurrence mondiale. Les coûts indirects comme l'électricité, le transport, les communications, la sécurité, ou la corruption forment une part des coûts pour les entreprises plus importante qu'ailleurs. En exemple, le KENYA, pas le pays le plus mal loti d'entre nous où la productivité totale nette des facteurs, celle du marché international du Kenya, n'est que 40% celle de la Chine. Comment voulez-vous lutter à armes égales?

Donnons donc la protection nécessaire à nos industries naissantes et cessons d'être les idiots utiles de l'idéologie libre-échangiste. L'Europe s'est développée ainsi, les Etats-Unis, et plus près

de nous, la Chine, la Corée, les Tigres asiatiques. Cela ne veut pas dire fermer toutes ses frontières, cela veut dire, avoir des plans d'actions permettant de favoriser graduellement certains pans de nos économies, pour développer dans un premier temps les secteurs à forte intensité de main d'œuvre. Après la condition, les trois secteurs prioritaires où nous devons investir.

### **Le premier, c'est l'agriculture.**

Elle est le plus grand employeur de main d'œuvre en Afrique, et elle recèle le plus gros potentiel à court terme d'emploi pour nos populations.

Elle est une nécessité pour accéder à l'autosuffisance alimentaire du continent et ne plus dépendre de l'importation, qui pèse comme une épée de Damoclès sur nos pays. Mon pays, la RDC par exemple dispose de 4 millions d'hectares de terres irrigables et 80 millions de terres arables, autant dire que ce n'est pas la place qui manque, ni les ressources, mais bien plus les conditions du modèle économique.

Elle doit nous permettre d'arrêter ce mouvement inexorable de concentration urbaine incontrôlée dont nos capitales sont victimes et qui ne permet en aucun cas un développement harmonieux de nos populations. Il faut permettre à nos citoyens de rester sur leurs terres en y créant les conditions minimales d'une vie décente, plutôt que de les voir venir se jeter dans ces véritables trappes à pauvreté que sont devenues nos mégapoles.

Elle favorise l'épargne dans le pays, nécessaire à l'investissement industriel ou agro-industriel et la conservation des rares devises, qui peuvent être utilisées à autre chose, qu'aux transactions pour permettre l'importation.

C'est donc la première des priorités et aucun pays, à ma connaissance, n'a jamais fondé son développement sans penser par celui du développement agricole.

En second lieu, l'industrie. L'industrie également est une activité pourvoyeuse de main d'œuvre, qui a des effets particulièrement bénéfiques par les effets d'entraînement qu'elle procure sur les autres activités économiques et notamment la sous-traitance.

Mais l'industrie demande déjà des personnes

plus qualifiées et donc un système de formation plus développé. C'est un stade plus avancé du développement. Ne nous berçons pas d'illusions. Ne pensons pas que nous pourrions devenir du jour au lendemain un continent industriel, mais c'est nécessairement un objectif. Toutes les grandes nations sont industrielles ou ont eu un grand passé industriel.

Enfin, un dernier secteur où investir est essentiel, ...! l'Administration.

Il n'y pas de pays dans lesquels, on fait des affaires, dans lesquels on investit, dans lesquels on souhaite prendre des risques, sans un cadre administratif stable, sans des fonctionnaires bien formés, sans protection du droit de propriété et sans exécution du droit des contrats. Quand on parle de bonne Gouvernance en matière de développement, on devrait avant tout parler de bonne gouvernance administrative.

Il est donc essentiel d'investir dans l'Administration, pour bien former les cadres administratifs et pour leur offrir des carrières attractives, les mettant à l'abri des tentations auxquelles nos pays les soumettent par la faiblesse des rémunérations, l'absence de reconnaissance et souvent l'absence de sanction. Alors, ils pourront exercer leurs missions de service public avec l'implication qui convient et les investisseurs que nous sommes, pourront passer plus de temps à s'occuper de nos affaires que de tous ces problèmes ancillaires, qui finissent soit par nous décourager, soit par nous détourner du cœur de nos activités.

### **Mesdames et Messieurs, Excellences,**

Vous me pardonnerez je l'espère, ces raccourcis, mais je crois que nous sommes ici pour parler de l'essentiel. Alors avant de conclure je voudrais souligner un dernier point.

Les partenariats productifs que nous pouvons nouer avec des partenaires extérieurs, sur la base de ces différentes priorités, sont une nécessité pour nos économies qui n'ont pas les moyens budgétaires de leurs ambitions.

Je remercie donc l'Union Européenne des initiatives qu'elle prend dans le cadre de son External Investment Plan ou la facilité du European Fund for Sustainable Development pour favoriser

l'investissement et l'assistance technique dans nos pays, tout comme l'Union Africaine, la Banque Africaine de Développement, l'Afreximbank et toutes les initiatives continentales qui contribuent également à développer nos pays et économies.

Mais ces partenariats, notamment quand ils impliquent des contreparties étrangères, doivent être faits dans un esprit de réelle compréhension des enjeux et surtout de réelle contribution au développement des économies locales.

Dans mon pays, le secteur minier est un formidable levier de développement, en Guinée aussi et en Côte d'Ivoire également. Mais depuis plus de 15 ans qu'en RDC, nous avons cédé aux charmes des

partenariats internationaux et libéralisés une grande partie de nos gisements, le retour pour notre pays, est plus qu'insatisfaisant. Et le résultat est que notre ressource minière non renouvelable est largement exploitée, sans contribuer comme elle le devrait à l'enrichissement durable de notre pays.

Il est donc absolument nécessaire que vous nous assistiez et nous aidiez à aligner les intérêts de nos partenaires avec les nôtres, afin que les investissements réalisés dans le cadre de ces partenariats conjoints soient réellement gagnant-gagnant.

Je vous remercie,



*BUSINESSAfrica President leaves after addressing the forum*

# 6<sup>TH</sup> EU-AFRICA BUSINESS FORUM

27 November 2017 - Palais de la Culture, Abidjan, Côte d'Ivoire



## INVESTING IN JOB CREATION FOR YOUTH

07.00 - 08.30	PARTICIPANT REGISTRATION	
08.30 - 09.30	OPENING CEREMONY	
09.30 - 10.50	HIGH LEVEL PANEL INVESTING IN JOB CREATION FOR YOUTH	
11.00 - 11.45	FACILITATING INVESTMENTS IN AFRICA: INTRODUCING THE EXTERNAL INVESTMENT PLAN	
11.45 - 12.45	<p>Facilitating Investments within the Framework of the G20 Compact with Africa Initiative</p> <p>European Bank for Reconstruction and Development</p> <p>African Development Bank &amp; European Investment Bank</p> <p>Start-Up Pitches</p>	<p>Towards Boosting Youth Employment: Investing in sustainable Cocoa Value Chain in West Africa</p>
12.45 - 14.00	NETWORKING LUNCH	
14.00 - 15.30	<p>YOUTH AND WOMEN</p> <p>A Driving Force to Deliver Inclusive Growth</p>	<p>DIGITAL ECONOMY</p> <p>Investing in Digital Start-Ups</p>
15.30 - 16.00	COFFEE BREAK	
16.00 - 18.00	<p>Matching Skills Demand and Skills Development for Employment in Africa</p>	<p>AGRICULTURE &amp; AGRIBUSINESS</p> <p>Greater Cooperation for Agricultural Investments in Africa</p>
17.10 - 18.10	<p>Big Companies Helping Small Companies</p>	<p>SUSTAINABLE ENERGY</p> <p>Enabling and Leveraging Investments in Sustainable Energy in Africa</p>
19.00 - 19.30	AWARD CEREMONY	
19.30 - 20.30	CLOSING CEREMONY	
20.30 - 21.00	NETWORKING COCKTAIL	
<p><b>B2B HUB NETWORK SPACE</b></p> <p>EXHIBITION STANDS Available to businesses and countries</p> <p><b>DIGITAL STARTUP FAIR</b> Africa-EU Youth Lab</p> <p><b>SKILLS AND TVET FOR AFRICAN YOUTH</b> (by invitation)</p> <p><b>HIGH LEVEL ROUND TABLE ON DIGITAL ECONOMY</b> (by invitation)</p>		

## 6th EABF Joint Business Declaration

A Joint Business Declaration by private sector representatives was presented to African and European leaders at the 5th AU-EU Summit this week. Among the key messages:

- The business sector is ready to scale up and facilitate investment in critical areas, and to support productivity and competitiveness to create prosperity, if the right policy environment is in place.
- Public and private sector organisations should work together to identify new and innovative ways for SMEs in Africa to access finance and provide support to help grow domestic businesses across the continent.
- European governments should encourage their companies to engage in business activities in Africa through practical measures, such as providing political back-up and guarantee instruments for trade and investment.
- To improve the general business environments in their countries, African governments are invited to maintain their efforts to ensure legal certainty and stability, smooth and transparent administrative procedures with good governance, and to uphold social and environmental standards in public calls for tenders.



EUROCHAMBRES



Pan African Chamber of Commerce and Industry

BUSINESSAfrica emphasized that EU-Africa collaboration should ensure Business growth and job creation in Africa for Africa. The complete declaration is as shown below.



Pan African Chamber of Commerce and Industry

**6<sup>th</sup> EU-Africa Business Forum**  
**Joint Business Declaration**  
*Abidjan, 27 November 2017*

The 6th EU-Africa Business Forum (EABF) took place on 27 November 2017 in Abidjan. Organised back-to-back with the 5th AU-EU Summit, the EABF brought together more than 1000 representatives from the African and European business and political leaders. Discussions revolved around how to stimulate more investment for jobs in Africa and to collaborate closely to support the continent in its efforts for economic development while making the UN Sustainable Development Goals (SDGs) a reality for its people. The forum was the culmination of wider mobilisation in Europe and Africa that took place over the previous year, bringing together public and private sector constituencies. Inputs and recommendations tabled by the private sector highlighted:

- The importance of continuity of sustainable economic development policies;
- The expected benefits from supporting the common interests of an EU-Africa business agenda;
- The need to strengthen business organizations;
- The benefits of a more permanent and structured arrangement, comprising dialogues of private and public actors; this would help to achieve synergies and ensure better implementation of the economic development measures adopted by both regions.

An important concern of policy makers is how to reconcile the business objectives of the private sector with

the public policy objectives of “Investing in Job Creation for Youth“. Discussions focused on the sectors of agribusiness, sustainable energy and the digital economy. We discussed how to increase investment and improve value chains, how to support viable and sustainable industrialisation, how to increase productivity and how to connect to micro-, small- and medium-size enterprises (MSMEs). The discussions also covered the need to articulate and explain the business investment objectives and to achieve maximum impact, also with the support from the European External Investment Plan (EIP).

Our deliberations are summarised below as the key general messages for the 5th AU-EU Summit:

- The business sector is ready to scale up and facilitate investment in critical areas, support productivity and competitiveness to create prosperity, if the right policy environment is in place. We look forward to an improved climate for investment by both European and African investors, which will also contribute to progress in achieving the SDGs. Agriculture and manufacturing should be among the priority sectors for viable business initiatives and for creating more and better jobs . European and African business organisations and companies are keen to encourage public policy measures to facilitate investment flows that contribute to sustained economic growth . We count on a rapid and efficient deployment of the important resources of the EIP to accelerate the implementation of the joint vision of prosperity for both our continents.
- By establishing more dynamic private sector activities, including in partnership with the public sector, we welcome measures to control risks, remove barriers, improve labour mobility, share knowledge, promote and use the digital economy to better integrate our economies and societies. This should enable the younger generation to thrive, and should support African entrepreneurs and businesses to also expand their activities across the continent. We will work together with authorities to promote experience and best practice sharing to create new jobs in the African continent.
- Public and private sector organisations should work together to identify new and innovative ways for SMEs in Africa to access finance and support to help grow domestic businesses across the continent.
- We also call for a larger and more flexible supply of microcredit in order to satisfy the need for investment capital, particularly for MSMEs. This will be especially important to support the large number of women entrepreneurs in many African countries since access to capital is a key challenge for many of them. We are ready to participate in the design of micro credit programmes that take into account both banking realities and development objectives.
- The European governments, which share the objectives of African development, should encourage their companies to engage in business activities in Africa through practical measures, such as providing political dialogue and guarantee instruments for trade and investment.
- To improve the general business environments in their countries, African governments are invited to maintain their efforts to ensure legal certainty and stability, smooth and transparent administrative procedures with good governance , and upholding social and environmental standards in public calls for tenders. Furthermore , the implementation of joint initiatives with in the G20 frame work such as the “Compact with Africa” should be pursued efficiently to improve investment conditions for the private sector such as sustainable investments in infrastructure.
- We invite public authorities to work together with private bodies to promote entrepreneurship, and develop efficient strategies that allow an easy transition from school to work. A better integration of education systems with the business world, through mechanisms which further develop work-based learning, such as apprenticeship schemes and Technical and Vocational Education and Training programmes, can go a long way to reduce skills gaps and enhance opportunities for the youth in both rural and urban areas. Some good practices of “ Dual System Professional Training” which exist in Europe, can be tested in, adapted and transfer red to Afr ica wi th the support of European enterprises, part icularly SMEs.
- We call for the creation of additional exchange programmes between African school systems, universities,

enterprises and technical institutes with European enterprises. The mobility between African and European students and employees should be encouraged strategically following the tested format of the Erasmus exchange schemes, like Erasmus for Young Entrepreneurs (EYE), Erasmus Pro and MobiliseSME .

- The private sector sees the untapped potential of women as entrepreneurs , professionals in and leading executives of African companies and wishes to work with public authorities on focused training and empowerment programmes, to enhance this huge potential for modern economies and societies.
- We welcome platforms, such as the Sustainable Business For Africa (SB4A), which offer the opportunity for us to break new ground for public private sector dialogue and partnerships, embracing transparency, accountability, connectivity, open access and citizens' trust. This structured dialogue, which aims to include all voices, will help us to frame better a shared vision on how to improve conditions for investment and market development, which translate into inclusive and sustainable economic growth. Within SB4A, structured sectoral dialogues, such as an agri-business platform, will be envisaged. In this context initiatives like Food&Drink Africa are welcome.
- Sustainable energy: Africa needs universal access to affordable , reliable, sustainable and secure energy in order to develop and grow. “ Business as usual” is not going to bridge the financial gap between existing investments and what is needed to meet the SDGs. There is also a need to enhance bilateral dialogues among business, authorities and research institutions to speed up activities to closely link research and the commercialisation of cutting -edge technologies. Innovative finance instruments should be used to reduce risks, create more decentra lised energy production, (e.g. in agriculture and in cooperative schemes with SMEs), as wel l as large-scale investments and the development of a stable climate for major infrastructural energy investments .
- Digital economy: connectivity remains a challenge that affects African countries' development. Digitalisation and better infrastructure needs to be accelerated urgently. Enhanced collaboration is needed between government and business to address technological disruption and harness the huge development opportunity that digital technology and services offer. As such, cooperation in digital infrastructure should become one of the flagship activities of the EU-Africa business cooperation.
- Africa and Europe need to strengthen their high-tech cooperation, by making better use of ICT solutions for the urgent challenges facing the two continents. In this line, we propose to the governments of the Member States of the African Union and the European Union, a broad initiative to cooperate for installing Earth observation satellites to better monitor climate and environmental developments , improve water management and fight illegal deforestation, fishing and human trafficking in Africa.
- Agriculture and agribusiness: there is an urgent need for public policies to attract investments and to implement climate smart agriculture. Innovative technology and data can help farming communities to thrive through better market access, enabling products to be sold at higher post-harvest prices and can encourage the interest of the young in the sector. Cooperation between Africa and the EU is essential to transform African agriculture and feed a growing population.
- We call for the institutionalised establishment of a consultative forum for SMEs, where the needs and interests of European and African SM Es can be communicated directly to political decision makers and administrators within the EU and the AU.
- We want to have the opportunity to break new ground for public private sector dialogue and partnerships, embracing transparency, accountability, connectivity, open access and citizens' trust. Such a dialogue will help us frame better a shared vision on how to improve conditions for investment and market development , which translate into inclusive and sustainable economic growth.
- We believe that an institutional mechanism providing continuity to the strategic partnership between Europe

and Africa is needed, in order to guarantee an effective follow-up of proposals tabled by the public and private sectors from both continents. The creation of a working group composed of public and private sector representatives is highly recommended for the short term. Such a working group should establish a common plan of action for future activities and oversee the implementation of existing recommendations and pertinent measures for the benefit of both sides.

- We trust that the collective voice of business organisations, as expressed with this Joint Business Declaration of the 6th EABF, will be taken into consideration by the political leadership and contribute to successful discussions during the 5th AU-EU Summit. As representatives of European and African businesses, we look forward to continuing business-to-business and business-to-government cooperation and dialogue in the most efficient and constructive manner.



*EU - Africa Business Forum, Abidjan*

### 3.3. Africa Social Partners Jobs and Skills Summit and Specialized Technical Committee meeting, Algiers, 22nd to 28th April 2017

**Box 4: NOTES FOR BUSINESS AFRICA SECRETARY GENERAL, AND FKE EXECUTIVE DIRECTOR JACQUELINE MUGO, EBS (MRS) DURING THE SECOND SESSION OF THE SPECIALISED TECHNICAL COMMITTEE ON SOCIAL DEVELOPMENT, LABOUR AND EMPLOYMENT (STC-SDLE-2) ALGIERS, ALGERIA 24-28 APRIL 2017**

#### **BUSINESSAfrica's Labour and Employment Brief: Investment in Employment and Social Security for Harnessing the Demographic Dividend**

##### **Distinguished members of the committee, Ladies and Gentlemen, Africa's Population growth and structure provides an opportunity for Demographic Dividend**

- Africa's population has significantly increased from 229million in 1950 to 1.24billion in April 2017. This is equivalent to 16.14% of the total world population.
- Unlike most parts of the world where populations are ageing, Africa's population remains youthful with 70% of the population being under the age of 30 and the median age in Africa is 19.5 years. It is projected between now and 2050 that the size of the working-age population relative to the younger dependent-age population (under age 15) will increase significantly, helping to set the stage for a demographic dividend.

##### **Ladies and Gentlemen,**

Africa needs to create productive, formal-sector employment for the large working-age population to realize the demographic dividend

- For Africa to realize the demographic dividend, the economies must be able to absorb the large working-age population into productive, formal-sector employment.
- In addition Africa must be able to afford a decent life for the aged, the people living with disability, and the children. Failure could have an opposite effect on African economies, inevitably leading to contracting markets and stagnant growth.

##### **Youth Unemployment remains stubbornly high in Africa**

- High youth unemployment in Africa is not just a challenge but an existential threat to Africa. Unless the young people are offered something to live for, social stresses such as unemployment can make them easy prey to those who offer them something to die for. The havoc that has been caused by terrorist and extremist groups such as al-Shabaab in Somalia and Boko Harm in Nigeria are a testament to this: They all prey on hopeless youth. Impressive jobless economic growth is not enough. **BUSINESSAfrica is ready to provide a platform for Business to Government and Business to Business to chart innovative and practical ways to address the unemployment challenge in Africa.** We started this when in May 2016 we gathered together in Naivasha Kenya more than 200 captains of industry to discuss how we can create more employment and improve productivity of businesses in Africa. These efforts should be sustained and African Union should support BUSINESSAfrica to host more of these social dialogue forums.
- It is only when we give the youth jobs that Africa shall reap demographic dividend. Africa needs to accelerate the pace of job creation to keep up with the number of people that need employment and to maintain high levels of economic growth.

##### **Employment in Africa largely remains informal**

- More than 80% of employment in Africa is informal. Take Kenya as an example, her total employment, as of 2015, stood at 15.2 million. But 12.6 million representing 82.8% of total employment was in the informal sector. On job creation, whereas the annual demand for jobs stands at 1.2million jobs, the economy on average creates about 700,000 jobs in informal sector and 100,000 in the formal sector annually. This does not only translate into about 500,000 people falling into unemployment annually, but also into the informal sector expanding at a faster rate. And I am sure this is the story across Africa.
- Africa needs to improve on the quality of employment it offers to her people. The millions of jobs in the

informal sector need to be transitioned into formal jobs which will not only afford a decent life to our people now, but will also ensure they enroll in social protection programs.

- The low levels of official unemployment levels reported for Africa is shocking. The ILO data indicate the official unemployment to be at 9.7% in Morocco, 25.7% in Senegal, 28.5% in Nigeria, 5.5% in Ghana, 12.2% in Kenya, 1.9% in Uganda, 2.9% in Tanzania, 6.8% in Malawi, 24.9% in South Africa, 7.9 % in Zambia and 3.8% in Cameroon among others. This reveals that there is an important trade-off between vulnerable employment and unemployment. Africa needs to focus on reducing the vulnerable employment. Clear actions to help this segment attain high productivity will go a long way in ensuring we get the benefits of the demographic dividend window.

### **African Labour Force Need to be equipped with high value dynamic skills that are linked to the needs of the Labour Market**

- Policy actions and reforms towards skills development in Africa need to ensure that African labour force is equipped with high value skills and competencies that are dynamic and linked to the needs of the labour market. The challenge in Africa is that there is weak coordination between education and training and the labour market. The African Labour Market lacks an **efficient skills matching and anticipation system** that can inform training. In addition, most African countries do not have functional National Labour Market Information systems. BUSINESSAfrica continues to call upon governments in Africa and development partners to support development of such systems. African Union should also support efforts to integrate the systems so that skills development in Africa can be well coordinated.
- Also for the skills to remain relevant there should be a clear coordination between industrial policy in Africa and Education and skills development. Government should be clear of the industrial policies in their countries and coordinate steer the skills development policies to be in line with the development Agenda.

### **Africa needs to stop exporting jobs from Africa.**

- To realize the Demographic Dividend, Africa's policy should be *"Hire Africa, Buy Africa and build Africa."* Africa needs to create an environment that will attract investors and industrialists to set up labour intensive factories and plants in Africa. After all, with a growing middle class, Africa is poised to be one of the greatest global consumer markets. And why for example should Africa import clothing when we have the best climate for cotton, wool and the likes? Or why should we import chicken? This has to change.
- Another key area Africa need to improve is Agriculture. Agriculture is the source of livelihood for more than 70% of households in Sub-Saharan Africa. It also has a potential to create enough jobs for the youths in Africa. The agricultural value-chain seems like a good place to be for a young entrepreneur. But the youth are largely avoiding agriculture because the returns are not attractive and the approach to agriculture is not appealing to them. This negative image of agriculture pushes young people to go to extraordinary lengths to avoid any associations with it.
- Africa needs to make agriculture appealing to the youth. We need to incorporate modern technology and approaches to make agriculture cool and more productive. If we do not spur the productivity of Africa's agricultural sector, who will feed the 2.4billion people, expected to be in Africa by 2050? My guess is that we will be stil importing food products which will be too bad.
- The demographic dividend is an opportunity that Africa must maximize. BUSINESSAfrica with a membership of 35 African countries continues to engage Governments and policymakers across Africa on measure and actions that will accelerate the realization of full benefit of this window of opportunity Africa has.

Thank you all.

**Jacqueline Mugo (Mrs.) EBS**  
Secretary General Business Africa

### 3.4. The Economic Forum Sideline Event during the France-Africa Heads of State Political Summit, 13th January 2017

Hosted by Business Africa, MEDEF and the Mali Employers Association, the meeting discussed strengthening of the French African Business Communities collaboration in the areas of: - Energy, in particular renewable energies; - Agriculture and agri-food; - Vocational training; - Youth and entrepreneurship; - Digital and innovation; - New projects financing; and - Support for economic diversification.

The Secretary General of BUSINESS Africa gave a keynote address on behalf of the African Business Community during the opening and closing of the event. She called for closer and expanded relationship between the French and African Business communities. An extract of the speech is as shown in box 3 below.

#### Box 5: Opening Remarks by BUSINESSAFRICA Secretary General, Jacqueline Mugo, EBS for the Economic Forum Sideline Event during the France-Africa Heads of State Political Summit, Bamako, Mali, on 13th January 2017.

#### Strengthening the Ties between French and African Business Communities

[Protocol Observed]

##### Ladies and Gentlemen,

- I am pleased to address you today on behalf of BUSINESSAfrica which is the organization that brings together the Business community in Africa. The African Business community welcomes the effort to strengthen the ties between it and the French Business Community. This is a demonstration of our joint commitment to the development of our regions.
- Africa currently has more than 1.2 billion people and a total Africa land area of about 11.5 thousand square miles. 39.8 % of the population is urban. The population is projected to grow and to more than double by 2050.
- Africa's biggest challenge is to improve the fortunes of her people and to turn the strong growth it has experienced over the years into real jobs. The need to give our people adequate decent employment opportunities is urgent. The policymakers are counting on the Business Community to create employment and always ask us at BUSINESSAfrica, "If we provide the business conditions you are advocating for, how many decent employment opportunities are you going to create in Africa?"
- We all know that Africa is a youthful continent. The average age in Africa is 19.5 years and 70% of the population is under the age of 30. Also that more than 80% of employment created in Africa is in the informal sector.
- Such a population structure and form of economic activity does present enormous opportunities for the enterprises that operate in Africa. It is my hope that the French business community will collaborate more closely with African businesses to set more bases in Africa and take advantage of these unique opportunities. Some of the opportunities are:

##### Steady supply of labour

- Africa is poised to be the main supplier of global labour by 2050. Whilst the African population remains youthful, the populations in other regions are by contrast ageing. I believe that with proper investment in skills development in African economies, the businesses operating in Africa are assured of supply of adequate skilled labour. And I know it will be on competitive terms and not obtained at a premium as in other more developed regions.
- A strong relationship between the African and French Business Community will not only ensure they get the supply of labour, but also influence the quality of skills this workforce will possess. Hence the initiative to enhance entrepreneurship is welcome.
- The discussion set to take place around Vocational training is timely. Let us get involved in this training to ensure we get the labour that is relevant to the present and the future needs of our business enterprises.

##### Access to a 1.2 billion people market

- Africa is on a steady growth path. The governance situation and overall development agenda is improving and so will the economic standards of the people of Africa. Strengthening ties with Africa will enable the French business community to access this huge market.
- The population which is projected to be more than 2.5 billion people in Africa by 2050, will need food, and energy among other needs. Although Africa enjoys massive arable land, agriculture is not yet fully developed nor is it

as productive as the other economies. Strengthening Africa and French business communities collaboration in Agriculture and energy areas is therefore important and welcome.

**Ladies and Gentlemen,**

- As Business Africa we have come to realize the potential that is in the continent. Africa is the future. Any Business that is thinking of thriving in future, needs to think about setting base in Africa. Those businesses which manage to invest in Africa at this moment in time are most likely going to reap the benefits of the “first mover advantage”.
- The youth in Africa are extremely entrepreneurial as seen during the Global entrepreneur summit held in Nairobi. In fact if you analyze the employment landscape in Africa, you realize that the more than 80% of the employment which is created in the informal sector are mostly from business ventures initiated and run by the Youth. This sector promises to be a great incubator of business ideas that with proper funding, advice and support are poised to grow into top notch global ventures. The ventures in the informal sector cut across the industries. Can we use the French Africa Business Collaboration to integrate these ventures into the formal global supply chains?
- This Forum provides us with the unique chance and platform to clearly demonstrate our commitment. We need to synergize with one another to ensure we reap the highest possible benefits for our businesses and for Africa and France.
- As the Swahili saying goes **“Haba na Haba hujaza kibaba”** Meaning **“Little by little fills the pot.”**

**Thank you all.**

**Jacqueline Mugo (Mrs.) EBS**

Executive Director & CEO Federation of Kenya Employers; and  
Secretary General BUSINESSAFRICA



## 4. Relations Developed With the International Organizations

BUSINESSAfrica continues to strengthen its relationship with GIZ, The World Bank, United Nations and International Labour Organization in 2017. The areas being pursued include skills development, Labour migration management, entrepreneurship and start-ups and implementation of Sustainable Development Goals, SDGs. The Secretary General will continue to engage these organizations with a view of developing joint programs for members in the identified areas.



In addition, BUSINESSAfrica has continued to engage and collaborate with the European Union Commission both directly and through ACP-EU platform. These platforms have enabled BUSINESSAfrica to champion for issues that promote the growth and development of investments and enterprises in Africa.



Since the 1970s, the EESC has been organising regular meetings with economic and social interest groups from the African, Caribbean and Pacific Group of States (ACP). These meetings provide an opportunity to draft recommendations on issues relevant to ACP-EU relations.

The Cotonou Agreement will govern relations between the EU and 78 ACP countries until 2020; it recognises the essential role played by non-state operators in the development process. This Agreement allows the EESC to organise meetings and consultation with ACP-EU economic and social interest groups.

The EESC maintains regular contacts with the representatives of civil society in the ACP countries at different levels through:

- Regular meetings of the **ACP-EU Follow-Up Committee**, composed of EESC members and representatives of ACP economic and social interest groups,
- **Regional Seminars** in ACP countries, providing a forum for discussing topics of common interest with civil society representatives in alternating regions,

- Triennial **General Meetings** of ACP-EU economic and social interest groups in Brussels. The EESC also maintains regular contacts with the African Union's Economic, Social and Cultural Council. The EESC has for many years kept up regular contacts with the ACP-EU Joint Parliamentary Assembly by presenting a report on its activities at the Assembly's sessions.

The EESC is likewise in close contact with international employers', workers', farmers' and consumers' organisations. These organisations nominate the ACP representatives invited to the meetings held by the EESC, including the ACP-EU Follow-up Committee.

BUSINESSAfrica participated in following key international forums:

#### 4.1. High level event “The EU External Investment Plan (EIP): Mobilising EUR 44 billion for the Global goals, New York. 20th September 2017

**Box 5: Business Africa Secretary General, Jacqueline Mugo (Mrs) EBS, notes for the High Level Side Event during the 72nd Session of the UNGA, 20th September 2017, UN Building, New York.**

### The EU External Investment Plan (EIP) – Mobilising Investments for the Global Goals

- **New opportunities offered by the EIP for your institution, business, sector**
  - Lack of decent jobs in Africa has resulted into extreme poverty, diseases, illiteracy, terrorism and conflicts; therefore, creating decent jobs in Africa is a priority. Unemployed hopeless Africa's youth is a “ticking time bomb.” If not offered something meaningful to live for, then s/he will be an easy prey for those who offer something to die for.
  - The EU EIP targets assisting in developing economically and financially viable projects to attract investment. This will go a long way in creating jobs in Africa. BUSINESSAfrica is committed to supporting the efforts towards this including hosting of the Business to Business fora to identify the projects.
  - BUSINESSAfrica has links to all employers' organization in Africa. This is a network that reaches all businesses in Africa and EU should make use of this network. Projects that come from the people on the ground have greater ownership and degree of success.
  - EU EIP approach has a potential of addressing the elusive issues ranging from governance, gender, and persons living with disability among others in the continent.
  - The EIP is clear that it wants to support investment in Africa. This is not only good to Africa but to EU and the west. The 1.252 bn people African population with a median age of 19.5years is an opportunity for business. These will be not only consumers of commodities but also main suppliers of labour. Those who invest in Africa will reap huge profits. The International community should be at the forefront in supporting Africa's industrialization and skills development.
- **The innovative approach of the EFSD guarantee in promoting investments, by establishing a guarantee reducing risk for private investment and absorbing potential losses incurred by financiers and investors.**
  - The initiatives in the first pillar of the EIP will help the private sector access financing facilities in a more accommodative way than is today. In addition many investors are likely to be willing to take risk of investing in Africa because of the new European Fund for Sustainable Development (EFSD) guarantee. This is good for Africa, EU and all of us.
- **Investment constraints in your sectors or regions of expertise and in which sectors concretely actions by the EIP and EFSD would provide added value.**
  - The main challenge for Africa is lack of adequate decent jobs. The region, even with its impressive economic growth since 2000, it has not created adequate decent jobs for the masses. This has left over 80% of the working age population trapped in either unemployment or informal employment.
  - The EU EIP strategy of supporting Business in Africa is a great step in addressing this challenge. To unleash the Potential of African Businesses there is need to incorporate the African Businesses in global supply chain. EU should aim at ensuring high value production process that requires advanced technology and

skills happens in Africa. Any time EU imports raw or intermediate commodities from Africa, it supports flow of African citizens to EU as this kind of imports ships jobs away from Africa and what actually the Africans do is to follow those jobs. Grow the skills, technology and capacities of Africa to efficiently produce high quality finished products.

- **Possible future collaboration and joint activities amongst the participating stakeholders, not only in terms of investment but also more broadly on sector dialogue, capacity building and technical assistance.**

1. BUSINESSAfrica is keen on collaboration on initiatives and activities geared towards job creation in Africa.
  - o This creation of jobs in Africa requires that the informal businesses which employ more than 85% of workers in Africa are transformed to highly productive formal businesses. The EU EIP strategy of focusing on micro-small-and Medium sized enterprises has a potential of achieving this if well targeted. Besides the financial support, these businesses need the technology, skills and managerial acumen to ensure they produce high quality products on competitive prices.
2. Another area of collaboration is managing Africa EU migration.
  - o The driver of migration to EU from Africa is lack of meaningful economic opportunities for the masses in Africa. Poverty and hopelessness plays a key part in this. Those who leave Africa hope that if they make it to EU, they will be able to get meaningful economic activities that will enable them and their families escape poverty.
  - o To reverse the flow of people from Africa to EU states, we must give the people jobs in Africa. There is no other way. If the job situation remains the same, it doesn't matter the risk involved or the surveillance measures EU and even African states put in place: African youths will move to EU, even if it will be very risky for their lives.
3. The other area of collaboration will be in improving the investment climate and business environment.
  - o The African environment needs to be conducive to business operation: EU investing in infrastructural development will not only lower the cost of doing business in Africa, but it will also ensure EU influences Africa's development policy. Pillar 2 of the EIP on technical assistance should support Africa in this area. Business Africa is committed to partnering with EU in ensuring implementation of this pillar.
  - o BUSINESSAfrica, African Union and EU need to work together to ensure structured dialogue with businesses at country, sectoral and strategic levels as envisioned in the EIP takes place.
  - o BUSINESSAfrica is ready to collaborate with EU on promotion of European and local business fora including forums with the informal sector businesses.

- **Examples of best practices to guide the implementation of the EIP**

- o Having the Business communities from both the EU and Africa involved in the implementation of the EIP is a good practice that should be encouraged. Social dialogue involving these parties will hold both Africa and EU accountable. In the previous strategies, only Africa was held more accountable. The engagements under this plan especially those involving the business community will call on all the parties, Africa and EU, to be accountable.

## **Conclusion**

- BUSINESSAfrica and her constituent members representing 35 African nations are excited about EIP and committed to support EU in the implementation of the EU EIP. We remain positive that EIP is a good initiative that the international community needs to support with resources.
- The EIP is in line with BUSINESSAfrica advocacy endeavors that calls for pro-business and pro-jobs policies in and for Africa. At the heart of this advocacy is a firm belief that opportunities in Africa abound. These opportunities if well harnessed will result into tremendous creation of wealth and employment for Africa. Thank you all.

### **Jacqueline Mugo (Mrs.) EBS**

Executive Director Federation of Kenya Employers; and  
Secretary General Business Africa

## 4.2. ACP-EU Follow-Up Committee Brussels 15th – 16th May 2017

Under the auspices of the ACP-EU Joint Parliamentary Assembly, the European Economic and Social Committee (EESC) organized meetings with ACP and EU economic and social interest groups. This role has been confirmed by the Cotonou Agreement, which mandates the EESC to organise consultation sessions and meetings of ACP and EU economic and social interest groups (Protocol 1).

Within this framework, the EESC organizes general meetings in Brussels every three years, with delegates from the 78 ACP countries, together with representatives of the EU institutions, national economic and social councils, the secretariat of the ACP Group of States, EU and ACP states' diplomatic missions, NGOs and other interested parties. These general meetings are in addition to the regional seminars, which take place in the ACP regions once a year.

The ACP-EU Meeting Economic and Social Interest groups on 28th May 2017 discussed Trade Relations between the ACP countries and the EU; European Consensus for Development; Prevention and Reduction of food waste; Industrialisation in ACP economies as a development driver; and The Future of EU Relations with the ACP group of countries. There was also a meeting of the members of the ACP-EU Follow-up Committee. BUSINESSAfrica was presented at the meeting by its Secretary General Mrs. Jacqueline Mugo and its Treasurer Mr. Ousseine Diallo, of the West African Employers Organization.



*ACP-EU Meeting*

The following are the key points made by the Secretary General at the meeting.

### **Box 6: Preparation notes for the ACP-EU Economic and Social Interest Groups, Brussels, May 2017**

#### **1. Trade Relations between the ACP Countries and the EU**

- The ACP Economic Partnership Agreements (EPA) countries have seven trade regions: five in Africa, one in the Caribbean and one in the Pacific.
- The bilateral trade groups in Africa include ECOWAS, ESA, SADC, EAC and Central Africa countries.
- The core agreement between the EU and the groups covers trade in goods and development cooperation.
- Main elements of the EPA include; improved opportunities for trade in goods; enhanced aid for trade; and support to regional integration.

### **The major/ common impacts are**

- Moderately reduced poverty headcount. Positive impact on exports from the EU into African countries.
- A stable and long-term bi-regional trade relationship between African trade blocks and the EU in the WTO-compatible Agreement context.
- The duty-free access to the European market African countries is no longer discretion of the EU, but is anchored in a treaty between the Parties.
- The positive impact on GDP in all African countries through increased export e to the EU than in a scenario without the EPA and the EU also exports more to the Africa countries compared to a situation where there would be no EPA.

### **Challenges**

- Each block negotiates individually, and sometimes countries in the blocks go alone (like Cameroon in Central African states).
- Delays in agreement and signing the EPAs, where agreements were reached between 2014 and 2016, which the partnership is actually ending in 2020. Taking more than half the period of partnership to agree on trade way-forward does not result in noticeable impacts.
- The development variation between countries reflects the extent to which the EPA and the baseline differ leading to different level of dealings where some countries

## **2. European Consensus for Development**

- The European Consensus on Development is a policy statement that commits the EU to eradicating poverty and building a fairer and more stable world based on shared values, goals, principles and commitments which the Commission and EU governments will implement in their development policies.
- The Consensus sets out common objectives and principles for development cooperation. It reaffirms EU commitment to poverty eradication, ownership, partnership, delivering more and better aid and promoting policy coherence for development. It will guide Community and Member State development cooperation activities in all developing countries, in a spirit of complementarity.
- The primary and overarching objective is the eradication of poverty in the context of sustainable development, in line with the international agenda, first with the Millennium development Goals (MDGs) and now with the SDGs. The EU will play a leading role in the implementation of 2030 universal Agenda that delivers poverty eradication and sustainable development for all.
- The Consensus contributes to the objectives and values of EU external action by supporting, the Global Strategy on the EU's Foreign and Security Policy (EUGS). The EU strategy priorities include; Security and Defence, Building Resilience and taking an Integrated Approach to conflicts and crises, addressing the Internal/External Nexus, updating existing strategies and preparing news ones, and enhancing Public Diplomacy.
- The consensus also aims to reinforce aspects such as addressing deep causes of migration and security and development nexus

### **Way forward**

- Change in composition in the EU to include private sector position.

## **3. Food Waste**

- Food waste is a huge Global Challenge that has economic, social, and environmental impacts.
- Around a third of all food produced for human consumption is lost or wasted from the production to consumption. Food loss and waste causes about \$940 billion per year in economic losses globally. And food that is ultimately lost or wasted consumes about a quarter of all water used by agriculture, requires cropland area of about 9.6 million sq km (area the size of China) and is responsible for an estimated 8 percent of global greenhouse gas emissions
- Sustainable Development Goal number 12 calls on ensuring sustainable responsible consumption and production patterns. And particularly target SDG 12.3 on halving per capita food waste at the retail and consumer level by 2030, and reduce food losses along the food production and supply chains, including post-harvest losses.

### **Consequences of food waste**

- Increased levels of poverty
- Increased levels of crime
- It worsens food insecurity and malnutrition.
- Deaths cases
- Degradation of natural resources

### **Way forward**

- Post-harvest losses are commonly associated with African patterns of production and storage and agro-value addition. Africa needs support in terms of improved technology in these areas
- Need for education and awareness creation
- Involvement of private sector in terms of education and awareness creation to the workers.

## **4. Industrialisation in ACP Economies as a development Driver**

There are four main reasons for Africa to industrialize are the impact of industrialization:

- It will enhance meeting the Sustainable Development Goals by 2030, particularly SDG 9 on industry, innovation and infrastructure.
- • Inclusive and sustainable industrial development is associated with job creation, sustainable livelihoods, innovation, technology and skills development, food security and equitable growth—some of the key requirements for eliminating poverty by 2030.
- Sustained structural transformation from resource-based (agricultural) economy towards an industrial or service-based economy is needed for effective development

### **Way forward**

- Development of SDGs: support African research in reviewing and mainstreaming their industrialization strategies and instruments in line with Agenda 2030 and the SDGs, especially SDG 9.
- Support agriculture and agribusiness development through stronger linkages.
- Deepen, broaden and update the local knowledge base
- Invest in energy and resource efficiency and promote green and clean technologies and industries
- Industrialize through trade and deeper regional integration

## **5. Post- Cotonou**

The current ACP-EU Partnership Agreement (Cotonou Partnership Agreement (CPA)) is coming to an end after 20 years expiring in February 2020.

The new partnership will be built on three main issues:

- UN 2030 Agenda. This sets out 17 Sustainable Development Goals and their specific targets to be achieved.
- Global Strategy for the EU's Foreign and Security Policy. This Global Strategy on the EU's Foreign and Security Policy, which provides a strategy for Europe's engagement in the world in implementing SDGs in the context of EU external action and Consensus on Development.
- European Consensus on Development. In relation to development cooperation policy, both the Union and its Member States are obliged to support EU external activities in the context of the United Nations agendas. In line with Agenda 2030, a new Consensus on Development has been proposed to align with the agenda. It aims to update the development response to current global challenges and to promote the implementation of the 2030 Agenda in partnership with developing countries.

### **Way forward**

- Enhanced coordination of the development cooperation between EU and African states.
- Promote public private partnership structure for enhanced achievements of agenda 2030



*Employers Group of ILO Governing Body.*

## Declaration

A Final Declaration was adopted following its presentation by Yves Somville, president of the ACP-EU Follow-up Committee and EESC member as follows:



### 28th MEETING OF ACP-EU ECONOMIC AND SOCIAL INTEREST GROUPS

#### EUROPEAN ECONOMIC AND SOCIAL COMMITTEE, BRUSSELS 15-16 MAY 2017

The European Economic and Social Committee (EESC) organised the 28th meeting of ACP-EU economic and social interest groups in Brussels, Belgium, in accordance with the mandate conferred upon the EESC by the Cotonou Agreement. The conference brought together delegates from the economic and social interest groups of most ACP countries, members of the EESC and representatives of the Economic and Social Councils of EU and ACP countries; representatives of the ACP-EU Joint Parliamentary Assembly, the European Commission, the General Secretariat of the ACP Group of States and international institutions and socio-professional organisations as well as NGOs also attended.

Recommendations have been drawn up on five specific topics of mutual interest: a) trade relations between the EU and ACP countries; b) the new European Consensus on Development; c) prevention and reduction of food waste; d) industrialisation in ACP countries as a development driver; and e) a renewed partnership between EU and ACP countries in the post-Cotonou framework. The following declaration was adopted:

## Final Declaration

The representatives of the ACP-EU economic and social interest groups:

On Trade Relations between the EU and ACP countries

1. Take note of the signature in June 2016 of the Economic Partnership Agreement (EPA) between the EU and six members of the Southern African Development Community (SADC), but regret the lack of provisions for the participation of economic and social actors in the monitoring of this agreement;
2. Recall that planning and implementation cannot happen without the involvement of non-state actors, and that failing to provide mechanisms for their involvement in monitoring the implementation of the EPAs would clearly contradict the Cotonou Agreement, namely Article 2, which defines non-state actors' participation as a fundamental principle of EU-ACP cooperation;
3. In this sense, commit themselves to taking steps, on their own initiative, to engage in a dialogue with economic and social actors from the SADC region, focusing on the follow-up of the agreement, and encourage the EU and SADC political authorities, including parliamentarians, to support, both politically and financially, such as endeavour;
4. Welcome EPA provisions (such as those present in the case of the Cariforum, West Africa or the East African Community EPA recently ratified by Kenya and signed by Rwanda) establishing a consultative committee that includes socio-economic partners and civil society organisations, and draw attention to the need to involve this consultative committee throughout the whole policy process, from the impact assessment stage to the monitoring and evaluation of EPA implementation;

5. Call on the signatories to provide these consultative committees with adequate, predictable and clearly budgeted financial resources and logistical means to ensure their regular work of making recommendations, both at domestic level for partner countries , and for joint meetings of regional and EU non-state actors;
6. Reiterate the need to have a dedicated chapter on sustainable development in each EPA agreement aimed at striking a balance between the economic, social and environmental dimensions, in order to be able to make a successful contribution to promoting sustainable development by reducing poverty, increasing prosperity and respecting the planet's limitations with regards to climate and biodiversity protection;
7. Insist that EPAs are an integral part of the mandate given by the Cotonou Agreement, and that they can play an important role in improving the business environment and bringing about political stability and economic and social development; point out, however, that they might not be sufficient to ensure development in ACP countries and integrate them into the global economy, and urge EU and ACP governments to set up schemes to limit the potential negative impact that the entry into force of EPAs could have on local populations in ACP countries-
8. Recall that EPAs must contribute to individual wellbeing, not only through regional economic integration, but also through access to health, skills development and decent jobs;
9. Commit themselves to working with the political authorities of African countries in order to create an enabling environment that will facilitate the free movement of people and goods and the development of intra-regional trade in Africa, with a view to forming a continental free trade area;
10. Call for the EPA to facilitate the creation of regional food markets that can react effectively to global volatility shocks, and ask for EU technical and financial support to help local agricultural producers meet health standards for food export to the EU, without neglecting the food and nutrition security of the population in ACP countries;
11. Call on economic and social actors to step up their cross-border cooperation , inform and raise awareness about the EPAs among their members and the general public, and urge public authorities to help train these stakeholders on trade issues and to contribute to their capacity building, not least by defining specific measures to support entrepreneurship among women and young people ;

### **On the New European Consensus on Development**

12. Welcome the European Commission's proposal for a new European Consensus on Development, which brings this overarching EU development policy document fully in line with the 2030 Agenda, and expect that this new consensus will play a defining role in development cooperation at EU level;
13. Applaud the explicit commitment of the Consensus to the overarching goal of eradicating poverty, a rights-based approach to development cooperation and gender equality, creating decent jobs and ensuring that no-one is left behind;
14. Stress the need for social dialogue to be recognised as a tool for the implementation of the development agenda in line with the ILO conventions;
15. Take the view that development aid should not be used as leverage to impose cooperation on EU economic and foreign policy goals, state security or migration control;
16. Emphasise the role of the economic and social actors (ESAs) in development policy, and encourage donors to develop better-adapted financial mechanisms to support a wider variety of non-state organisations so as to ensure the access of smaller and more local organisations to funds ;

17. Call for ESAs to be transparently informed about public spending on development as well as being meaningfully involved in the formulation, implementation, monitoring and evaluation of development programme so as to ensure that these respond to the genuine needs of the widest possible range of people;

### **On the Prevention and Reduction of Food Loss and Waste**

18. Believe that, in a world affected by climate change where many countries are facing serious famine and resources are limited, the prevention and reduction of food loss and waste must be given a key place on the political agenda and suitable platforms, in order to exchange best practices and share resources.
19. Recommend that particular attention be given to investment in storage infrastructures with regard to food production, processing, transport and commercialisation ;
20. Consider it essential to raise awareness among producers, restaurateurs and consumers about the prevention of food loss and waste and to support initiatives aimed at providing training programmes for all links of the food chain (from producers to consumers) on how best to store food and keep the cold chain unbroken
21. Stress the importance of cooperation agreements between ACP and EU universities and vocational training institutions, and of continuing to carry out applied agricultural research in every link of the food chain, in order to improve and disseminate production and conservation techniques;

### **On the Industrialisation of ACP countries**

22. Welcome the UNIDO Report on Industrialization in Africa and Least Developed Countries , and hope that this report will support the industrialisation of these countries and provide a comprehensive framework to strengthen their inclusive growth and development potential through increased investments in infrastructure and industry, access to domestic and external finance, access to energy, adequate fiscal schemes, fighting against illicit financial flows, sharing and transfer of technologies, trade facilitation and capacity building;
23. Acknowledge the important benefits that industrialisation and the production of intermediate goods can have on the diversification of the economy, the improvement of regional and global value chains, the deepening, broadening and updating of the knowledge base, the creation of decent jobs, not least among young people, and the building of equitable societies;
24. Stress the need to promote inclusive and sustainable structural transformation and industrialisation in ACP countries through knowledge-sharing platforms for peer-to,-peer learning, the sharing of best practices and multi-stakeholder discussions;
25. Recall the private sector's need for an enabling environment in the industrialisation process; inclusion of the private sector in the policy process is crucial not only to improve productivity, but also to promote green and clean technologies and to increase energy and resource efficiency and effectiveness;
26. Remind governments, employers' organisations and workers' organisations that social dialogue must be recognised as a tool not only to promote sound industrial relations, but also to implement the SDG agenda;
27. Call for industrialisation to support agriculture and agribusiness development through stronger links between farmers, cooperative and agro-industry, technology exchanges in areas such as irrigation systems, water-harvesting and agro-ecological technologies , training and skill upgrading for smallholders on sustainable production and resource management, and the development and harmonisation of technical and food standards;

## On the Future of E -- ACP Relations

28. Welcome the EU communication “Towards a renewed partnership with African, Caribbean and Pacific (ACP) countries”, setting out different options for a more targeted and flexible partnership;
29. Concerning future relations between the EU and Africa, recommend that the objectives of the African Union’s Agenda 2063 be fully taken into account;
30. Agree that this partnership should be built on specific, mutually agreed priorities, and hope that an agreement is reached before the expiry of the Cotonou Partnership Agreement-
31. Call for a modern and effective “partnership of equals” that transcends a donor-recipient relationship, is based on a consistent and integrated EU external policy and recognises the universality of challenges across EU and ACP countries such as income inequality, gender inequality, youth unemployment, climate change, natural disasters, economic crises and migration”
32. Stress the need for a framework that guarantees the involvement of socio-economic actors, whose specific task should be not only to monitor and assess the impact of the implementation of the future agreement on the sustainable development of the parties, but also to participate in its conception and inception. To undertake this role these organisations should be provided with capacity building and adequate financial support.



Participants of the 28th Meeting of the ACP-EU Economic and Social Interest Groups

### 4.3. ILO Governing Body Meetings and 106th International Labour Conference

The ILO held its 329th, 330th and 331st Sessions of the Governing Body meetings in March, June and October 2017 respectively. In addition, the 106th Session of the International Labour Conference was held from 5th – 16th June 2017. BUSINESSAfrica was well represented by the President Mr. A. M. Yuma, the 2nd Vice President Mr. Le Roux, Secretary General Mrs. Jacqueline Mugo, the Treasurer Mr. M. O. Diallo, and other eminent members of BUSINESSAfrica Mr M. Mdwaba, Mr. M. E. Megateli, and Mr A. Frimpong, who sit in the Governing Body of ILO. In addition representatives of BUSINESSAfrica members in the selection committee (Mr. Mdwaba, Mrs. Mugo, Mr. Diallo, Mr. Megateli, Mr. Savene, Dr. Mlimuka, Mr. Frimpong and Mr. Silini ensured that Africa is well represented Committees of the Agenda of the 106th ILC as follows;

- The committees were Committee on the Application of Standards (employers' members from Africa: Cameroun, Zambia, Côte d'Ivoire, Algérie, Zimbabwe, Swaziland, and Togo. Employers' deputy members from Africa: Ethiopia, Gabon, South Africa, Kenya, Nigeria, Morocco, Burkina Faso, Niger, Uganda, Democratic Republic of Congo).
- Committee for Labour Migration (Employers' members from Africa: Chad, Swaziland, Togo, Cameroon, Burkina Faso, Niger, Mali and Democratic Republic of Congo. Employers' deputy members from Africa: Mauritania, Zambia, Ethiopia, Côte d'Ivoire, Algeria, Kenya, Nigeria, Morocco, South Africa, Namibia, and Uganda).
- Committee on Employment and Decent Work for the Transition to Peace (Employers' members: Ethiopia, South Sudan, Niger, Togo, Mali, Cameroon, and Uganda. Employers' deputy members: Mauritania, Comoros, Zambia, Madagascar, Chad, Gabon, Algeria, Kenya, Burkina Faso, Namibia, Morocco, South Africa, Nigeria, and Democratic Republic of Congo);
- Committee for Fundamental Principles and Rights at Work (Employers' members from Africa: Cameroon, Zimbabwe, Nigeria, Togo, Ethiopia, Côte d'Ivoire, Swaziland, and Democratic republic of Congo. Employers' deputy members from Africa: Chad, Zambia, Ghana, Mauritius, Gabon, The Seychelles, Bénin, South Africa, Algeria, Kenya, Burkina Faso, Namibia, Niger, and Uganda);

The box below shows summary of the work of the committees of the 106th ILC as issued by ILO

#### **Box 8: Summary of the work of the committees of the 106th International Labour Conference**

Article | 16 June 2017

The Committee for labour migration recognized the urgency of strengthening labour migration governance – which is not only a timely and important topic, but also a critical one.

Fair and effective labour migration governance is key to maximizing the benefits of labour migration and minimizing the risks and social costs. While policies need to be tailored to the different realities of countries and migration corridors, cooperation among relevant government agencies at all levels is essential as is social dialogue. Such dialogue between governments, employers and workers helps respond to the changing needs of business and workers, while ensuring decent work opportunities for both migrant and national workers. The Committee called upon the ILO to play a leadership role in promoting decent work in labour migration, including in the the process leading up to the UN Global Compact for Safe, Orderly and Regular Migration due to be adopted in 2018.

The Conference Committee for Fundamental Principles and Rights at Work adopted a Resolution which calls on the ILO Director-General to prepare a plan of action to further promote ILO core labour standards around the globe. The Committee held its discussions based on a report which identifies political will, effective labour market governance and inclusive social dialogue between governments, employers and workers as key to the promotion of basic labour rights and the achievement of the goals of the ILO Declaration on Social Justice for a Fair Globalization adopted by the International Labour Conference in 2008.

The conclusions also call on the ILO to pursue synergies between the follow-up to the 1998 Declaration and the work of the ILO supervisory mechanism with development cooperation. The Committee on the Application of Conventions and Recommendations of the ILC adopted conclusions on 24 individual cases related to issues arising from the implementation of labour rights. This discussion was based on the annual report of the Committee of Experts on the Application of Conventions and Recommendations which is an independent body composed of legal experts charged with examining the application in law and practice of ILO Conventions and Recommendations by ILO member States.

The Committee also discussed occupational safety and health standards, based on a general survey concerning the promotional framework on OSH, construction, mines and agriculture. Recognizing the importance of the promotional framework for occupational safety and health, the Committee asked the International Labour Office to campaign for the ratification and implementation of Convention No. 187.

*For more information please contact the ILO Department of Communication and Public Information at [newsroom@ilo.org](mailto:newsroom@ilo.org) or +4122/799-7912.*

In addition to influencing various policy decisions both at the Governing Body meetings, the 106th ILC Committees and the ILC plenary, BUSINESSAfrica is proud to have lobbied and garnered support from other employers colleagues for the election of Mr. Mthunzi Mdwaba as the IOE Vice-President to the International Labour Organisation (ILO) and global Spokesman for Employers in ILO.

In addition, 7 candidates were elected to the ILO Governing body from BUSINESSAfrica members as follows::

- Mr M. Megateli (Algeria)
- Mr A. Yuma (Congo, Dem. Rep. of)
- Mr H. Diop (Senegal)
- Mr K. Ghariani (Tunisia)
- Ms J. Mugo (Kenya)
- Mr K. Ndri (Côte d'Ivoire)
- Mr O. Oshinowo (Nigeria)

### **Texts adopted by the Conference**

The following was adopted by the 106 ILC

#### **Instruments**

1. Employment and Decent Work for Peace and Resilience Recommendation, 2017 (No. 205)
2. Abrogation of the night work (women) Convention, 1919 (no. 4)
3. Abrogation of the minimum age (trimmers and stokers) Convention, 1921 (no. 15)
4. Withdrawal of the protection against accidents (dockers) Convention, 1929 (no. 28)
5. Abrogation of the night work (women) Convention (revised), 1934 (no. 41)
6. Withdrawal of the minimum age (non-industrial employment) Convention (revised), 1937 (no. 60)
7. Abrogation of the hours of work and rest periods (road transport) Convention, 1939 (no. 67)

#### **Resolutions**

- I. Resolution concerning fair and effective labour migration governance
- II. Resolution concerning employment and decent work for peace and resilience
- III. Resolution concerning the second recurrent discussion on fundamental principles and rights at work
- IV. Resolution concerning the arrears of contributions of Kyrgyzstan
- V. Resolution concerning the adoption of the Programme and Budget for 2018–19 and the allocation of the budget of income among member States
- VI. Resolution concerning the scale of assessments of contributions to the budget for 2018
- VII. Resolution concerning the composition of the Administrative Tribunal of the International Labour Organization
- VIII. Resolution concerning the financial report and audited consolidated financial statements for the year ended 31 December 2016

## 5. Business Groups Relations Pursued

### 5.1. The 8th Edition of Africa Economy Builders Awards held on 28 April, 2017 in Abidjan (Ivory Coast).

The Secretary General Mrs Jacqueline Mugo presented BUSINESSAfrica at the 8th Edition of Africa Economy Builders Awards held on 28 April, 2017 in Abidjan (Ivory Coast). The event included a Forum under the theme “The Youth, Major Issue of the Economic and Social Transformation of Africa” and a Gala Dinner Awards.

The Africa Economy Builders Awards is credible especially considering the caliber of previous recipients. Some of the prominent past recipients include Mo Ibrahim, Cheick Modibo Diarra (former Prime Minister of Mali), and Rosa Whitaker-The first ever Assistant U.S. Trade Representative for Africa in the administrations of Presidents George W. Bush and Bill Clinton, among other eminent CEOs, Policymakers and Business owners among other eminent persons. The past recipients nominate the individuals they think are contributing to the development of Africa for consideration for the award.

During this prestigious event in 2017, Mrs Jacqueline Mugo gave interventions on Education, Training and Inclusive Employment: Factors of Development. In addition Secretary General received an Award for her high commitment to the development of employment in Africa and the significant contribution of BUSINESSAfrica to the economic growth of Africa. This means eminent persons and CEOs from 30 African countries have noted the contribution of BUSINESSAfrica to the development of Africa. This award is a proof that the advocacy and lobbying effort of BUSINESSAfrica are having an impact on the social, economic and political development of Africa.

The statement of the address delivered by the Secretary General is highlighted below.

#### **Box 9: Remarks by Jacqueline Mugo, (Mrs) EBS, BUSINESSAfrica Secretary General and Executive Director Federation of Kenya Employers During the 8th Edition of Africa Economy Builders Awards, Abidjan, Cote d'Ivoire 28th April 2017**

##### **Education, Training and Inclusive Employment: Factors of Development**

###### **Ladies and Gentlemen,**

- Everywhere I go in Africa I see a land of possibilities. I see on the streets great people who if given the right tools in life can make a lot of progress and achieve more than we have ever known or imagined.

###### **Jobs are central to the development agenda**

- Africa's the biggest development challenge is the need to give our people adequate decent employment opportunities. African countries have, on average, continued to post impressive economic growth. For this growth to be felt in Africa, it must create high value formal employment for the Africa's population.
- I am a firm believer that economic growth reaches most people through employment income. For the poor and vulnerable, jobs is the main way to improve their standard of living and escape poverty. Evidence shows that when people get jobs or can increase their earnings, their families can escape poverty. Conversely, when people lose a job or earnings, households can fall into poverty. Creating more better and inclusive jobs is central to the development agenda.

###### **Having the right skills will enable one take on the opportunities provided**

- Jobs are only beneficial to those who have the right skills to take on them. Therefore Africa's population needs to be trained and equipped with right skills that will enable them to take on these jobs.
- The Countries that ignore Skills Development become trapped in a low skilled trap where the initial advantage of a low-wage workforce is never built upon through a high skilled workforce.
- Countries such as Singapore, South Korea and Germany are what they are today because their people developed the right skills.

- Africa is a youthful continent. The median age in Africa is 19.5 years and 70% of the population is under the age of 30. Such population structure if equipped with the right skills, does present enormous opportunities for development.

**Right form of Education and training helps nurture talent, competencies and skills**

- In Africa we need education and training to nurture talent and equip the learners with skills that will enable them to succeed in the labour market as either entrepreneurs or workers.
- This requires that education and training be well coordinated with industrial policy to ensure that the competencies and skills acquired match the needs of the economies.
- At the Federation of Kenya Employers and BUSINESSAfrica, I have continued to advocate for reforms to link education and training in Africa to the development agenda.

**Employment opportunities need to be accessible to all including women and youth**

- More than 80% of the youth in Africa are employment in the informal sector. In addition, a large segment of women are employed in low productive agricultural activities.
- Women in particular play a very important role in the socio-economic wellbeing of the societies across Africa. For Africa to reach the development level it aspires, women and youth must get the opportunity to access and retain high value employment. Workplace policies that support women and youth in employment should always be supported.
- I want to challenge each one of you gathered here to when we go back to our respective countries and businesses to make an effort to mentor a woman or a youth to succeed.
- If you have a business, create employment opportunity for the women, give them a chance. Create opportunities for the youth, give them a chance.

Thank you all.

**Jacqueline Mugo (Mrs.) EBS**

Executive Director & CEO Federation of Kenya Employers; and  
Secretary General BUSINESSAfrica



*BusinessAfrica Secretary General after receiving the 8th Edition of Africa Economy Builders Awards held on 28 April, 2017 in Abidjan (Ivory Coast).*

## 5.2. 17th Edition of Les Rencontres Économiques , on “In Search of New Forms of Prosperity” in Aix-en-Provence, France, on 7, 8 and 9 July 2017

*Les Rencontres* has a worldwide reputation of a unique conference as it brings together academics, former and current Presidents and ministers, major CEOs, European executives and renowned columnists from all over the world. During the previous editions, Mario Draghi, Francis Fukuyama, Christine Lagarde, Pascal Lamy, Mario Monti, Kenneth Rogoff, Tidjane Thiam, Lionel Zinsou and numerous Nobel prizes such as Eugene Fama, Robert Fogel, Robert Merton, Edmund Phelps and Joseph Stiglitz have participated. Besides, more than 70 French CEOs attend the forum every year as speakers and sponsors.

Also debates are public and for free. They gather around 3,000 executives, politicians, academics, start-upers and students. *Le Cercle des économistes* is a group of 30 French professors of economics whose ambition is to address the main economics issues and to shape the answers while improving public awareness on economic issues.

The 17th edition of *Les Rencontres* was a key moment of discussion, gathering more than 230 speakers from all around the world to rethink our economic models, in a context of globalization slowdown and an increasing lack of confidence among the peoples. It will involved debates on topics such as the growth target, the risk of a global secular stagnation, the rise of inequalities, the polarization of modern societies, the individual well-being and the issues of the digital revolution.

The BUSINESSAfrica Secretary General addressed the forum on, “**will the economies catch up with each other?**” The complete remarks are as shown below.

### Box 10: Remarks by Jacqueline Mugo, (Mrs) EBS BUSINESSAfrica Secretary General and Executive Director Federation of Kenya Employers Rencontres Economiques d’Aix-en-Provence - Coordination Session 17

#### Will the Economies Catch Up with each other?

##### **No country or region stays on top forever**

History and economic theory suggest that sooner or later economies will catch up.

But this will depend on the decisions and actions taken by the economies.

Catching up depends on the reduction of income gaps between developing and developed countries. The poor need to move to less poor to middle income and eventually to being rich status.

For Africa this is the trickier part: Getting Africa to move from being a continent with prevalent poverty and inequality to a rich content whose citizens enjoy a high quality of life.

##### **Can Africa manage it? Yes.**

The demographic structure of Africa is a huge potential and an opportunity.

Whereas the population of other regions is aging, Africa is a youthful continent. The median age in Africa is 19.5 years and 70% of the population is under the age of 30.

Currently 16% (1.2bn people) of the world population is in Africa. This is projected to rise to 26% (2.5bn people) and 40% (4.4bn people) in 2050 and 2100 respectively. This is a huge resource that in fact makes Africa the single most important region for the world as we move into the future.

To raise the per capita income of Africa to converge with the rich economies, we need the following: Africa needs to speedily adopt world class technology and know-how that made the West rich.

The West needs to support Africa to advance in technology to make her industries compete effectively in the global market.

Africa needs to move from low skilled labour intensive sectors, to highly efficient manufacturing industries.

The developed economies can do this by setting up more manufacturing bases in Africa and partnering with the African business community to bring them into global supply chains. Employers through Business Africa would be happy to support this kind of efforts.

### **Africa needs to embrace productivity improvement Agenda**

Africa can catch up with the developed economies once she embraces productivity improvement in mindset and initiatives.

Producing quality products with fewer resources has proven that even a small country can become a giant economic power. That is how Britain, Japan and South Korea for example have managed to become economic giants.

If Africa, with her vast natural resources and 1.2 billion people, adopted a productivity improvement mindset and implemented initiatives that spur productivity, then nothing can stop her from catching up with the developed world.

The initiatives to improve productivity should touch on education and skills development in Africa.

Education and training need to be relevant and dynamic to help Africa adapt to the present and future needs of market. Jobs continue to be created and displaced at a fast rate.

### **Africa needs to provide a stable and friendlier Business Environment**

Africa needs to be able to attract more investments. In addition it needs to support business growth and transition from informal economy to formal businesses.

Africa is blessed with an entrepreneurial spirit and especially among the youth who are keen on innovation. I know we all think of the great innovations in the west like FaceBook and the rest, but in Africa we also have cutting edge innovation. Mobile money transfer platforms like m-pesa is an example. It is a revolution in the world's financial

system and is driving trade across the continent.

The developed world should be at the fore front in supporting business membership organizations like BUSINESSAfrica that advocate for improvement of Africa's Business environment.

### **Deepening infrastructural development for better connectivity**

Roads, railways and ports are essential to Africa's growth. I must say of recent China has done a commendable job in supporting the development of Africa's road and railway infrastructure. We need the West to come out strongly and invest in the development and modernization of Africa's infrastructure including reliable broadband and mobile coverage and energy.

### **Africa needs to maintain stable political environment**

Africa is wrongly perceived as an insecure continent. This perception needs to change as insecurity is now a global issue.

African governments together with the international community are working hard to ensure that there is continued peace, stability and safety in Africa and to address root causes of some of the conflicts.

Africa's leaders should increasingly embrace values that will ensure the well being of societies and communities in Africa is improved.

In dealing with Africa, the developed world has to understand that there will be differences in opinions and approaches. For example, the value system of the West and that of Africa are different. We should strive to embrace values that lead to the common good of both Africa and the developed world to help Africa accelerate her growth to catch up with the developed world.

Thank you all.

### **Jacqueline Mugo (Mrs.) EBS**

Executive Director & CEO Federation of Kenya Employers; and Secretary General Business Africa

## 6. BUSINESSAfrica Initiatives to Strengthen Regional Integration

BUSINESSAfrica has continued to support regional integration not only through engagements at the African Union Level but also by encouraging regional employers federations to work in collaboration. An example is through supporting the Eastern, Central, and Southern Africa Employers Organisations (ECSAO) collaboration.

### 6.1. East Central and Southern Africa Employers' Organizations' Conference- February 2017 Namibia

The 2017 Edition of the Regional employers' summit was held in Walvis Bay Namibia. The theme of the Conference "Training for Development and Job creation especially for Youth Employment" was co-organised by the IOE, Business Africa and the Namibian Employer's Federation.

Some 40 senior officials representing employers' organizations from as far as Kenya, Rwanda, Burundi, Madagascar, and senior specialists from the International Labour Organization (ILO) and the International Organization of Employers (IOE) and Business Africa, attended the event.

Delegates discussed employment creation, the informal economy, poverty alleviation and sustainable development more generally. The conference also focused on strengthening employers' organizations by providing new and better services to member federations and companies and thereby increasing their representativeness. Discussions focused on addressing social and economic issues, helping the private sector grow at regional level, boosting employment creation, assisting the informal economy, poverty alleviation and sustainable development.

The conference brainstormed among participating employers' representatives from the sub-region, exchanging ideas and best practice experiences on how to develop appropriate skills and create enough jobs for the region's young people.

Addressing the conference, BUSINESS Africa Secretary General Jacqueline Mugo emphasized a strong linkage between the key players, business, education and training sector for skills development. For Mrs. Mugo, businesses in Africa need to have access to a workforce that has the right skills and competencies, both in quality and quantity, to deliver products and services that enable them to compete effectively in the global market. The development of this needed workforce is not only a preserve of the government and academia but a cross-sectoral responsibility. Employers' Organizations have a duty to ensure that addressing the skills gap remains one of their highest priorities for advocacy to influence public sector policy across the sub-Saharan Africa region. The youth need to be equipped with skills that match labor market demands.

Box 1 presents the full speech by the BUSINESSAfrica Secretary General.

#### **Box 11: Remarks by BUSINESSAfrica Secretary General, and FKE Executive Director, Jacqueline Mugo, EBS, during the Opening of East, Central and Southern African Employers' Organizations Conference, Protea Hotel, Pelican Bay, Walvis Bay, Namibia on 13th February 2017.**

##### **Training for Development and Job Creation especially for the Youth in Africa**

- The Permanent Secretary Ministry of Labour, Industrial Relations and Employment Creation – Bro. Mathew Shinguadja;
- The Governor Ergo region- Hon. Clephas Mutjavikua;
- The Senior Advisor, for Africa, IOE- Mr. Fred Muia ;
- The Secretary- General, Namibia Employers Organization NEF- Mr. Tim Parkhouse;
- The Director, ILO Office, Harare, Zimbabwe Ms. Haopolang Phororo ;
- His worship, Mayor of Walvis Bay – Mr. Immanuel Wilfred

### **Ladies and Gentlemen,**

- I am pleased to join you today, on behalf of BUSINESSAfrica and the Federation of Kenya Employers, during our annual ECSAEO meeting to discuss skills development and job creation in our region. I congratulate Namibia Employers Federation for organizing this useful meeting.
- Skills development remains a major challenge for our region. According to the ILO's Global Employment Trends for Youth 2015, levels of education in Africa are comparatively low creating a considerable skills gap among youth at working age.
- In sub-Saharan Africa, three in five young workers (61.4 per cent) do not have the level of education expected to make them productive on the job.
- Employers spend considerable sums of money to retrain graduates they hire to be able to successfully perform the duties they are hired for. It has been noted that in most cases the graduates lack the competencies and soft skills that are needed to enable them smoothly transit from school to the labour market. This phenomenon has not only led to high business costs, but also low productivity in the workforce across the region.

### **Ladies and Gentlemen,**

- Skills development requires a strong linkage between the key players, business, education and training sector. Businesses in Africa need to have access to a workforce that has the right skills and competencies, both in quality and quantity, to deliver products and services that enable them to compete effectively in the global market. The development of this needed workforce is not only a preserve of the government and academia but a responsibility of us all: the Government, Academia, Learners and the Employers.
- Employers Organizations have a duty to ensure that addressing the skills gap remains one of their highest priorities for advocacy to influence public sector policy across the sub-Saharan Africa region. The youth need to be equipped with skills that match labor market demands.
- This will be beneficial both to businesses and the society as a whole. It makes business sense because it will reduce the costs incurred by employers in retraining and re-skilling employees. It will also improve productivity. Since Africa's population of 1.2 billion people is mostly youthful, (median age of 19.5 years) and projected to become the world's main supplier of labour, equipping the youth with the right skills will likely enable Africa to realize the demographic dividend.

### **Ladies and Gentlemen,**

- According to the African Center for Economic Transformation, (ACET), 50% of graduates in Africa have no jobs! Some economists have estimated unemployment in Africa to stand at about 40% and informal employment more than 85%.
- The Jobs for Youth in Africa report by the African Development Bank, ADB, shows that of Africa's 420 million youth aged 15 to 35 years in 2015, 50% (210 million youths) were either unemployed and discouraged or inactive; 35% (147 million) were in vulnerable employment. Only 15% (63 million) were in wage employment. The interventions being put in place have not changed the picture hence the situation is worsening.
- Exclusion of young people from meaningful employment not only perpetuates generational cycles of poverty, it also breaks down social cohesion and can be associated with higher levels of crime and violence among idle youth in Africa. This is not the environment in which we want to live and conduct our businesses in.
- If the many energetic youth in Africa are not engaged in meaningful economic activities, they will become easy prey for those who are ready to give them something to die for. A January 2017 study by the University of Cape Town on what draws people to terrorist groups like al-Shabaab found out that discontent is the main reason people join the terrorist groups. Respondents in Kenya who included ex-combatants reported that structural marginalization and youth unemployment are the main drivers of this discontent.
- Let us make no mistake, if youth unemployment and underemployment is not addressed, terrorism, political instabilities and conflicts, and other forms of violence we are witnessing in various parts of Africa will continue to increase and spread across the continent.

- High youth unemployment and underemployment remain not just a challenge but an existential threat to Africa. It is high time the employers in Africa work with governments to bring this situation to an end.

**Ladies and Gentlemen,**

- The policymakers are counting on the Employers Organizations to provide solutions to the unemployment and skills mismatch challenges.
- This Conference provides us with the unique chance and platform to propose practical, innovative and actionable solutions that will address high unemployment, underemployment and skills mismatch in our region.
- I believe we are up to the task. This conference should be remembered as a meeting where Employers Organizations in East, Central and Southern Africa provided real solutions to Africa's skills gap and unemployment challenge.

Thank you all.

**Jacqueline Mugo (Mrs.) EBS**

Executive Director & CEO Federation of Kenya Employers; and Secretary General, BUSINESSAfric

The Office of the Secretary General is in discussion with GIZ on how a regional employers' structure can be supported especially in areas of coordinating skills development across the continent.



*International Labour Conference, Geneva, Switzerland.*

## 6.2. South-South Cooperation in the Africa Region Morocco (Sheraton hotel), 9th- 14th May 2017

The ILO office organized a workshop to discuss south-south cooperation for decent work in Africa a framework for action. The workshop besides the opening session, had seven other sessions as follows: Session 1: South-South Cooperation and sustainable development: An Overview; Session 2: South-South Cooperation in the Africa region – An ILO framework; Session 3: Modalities of South-South Cooperation; Session 4: Welcome reception hosted by the ILO Regional Director for Africa; Session 5: Climate change and job creation: South-South and triangular cooperation; Session 6: Capacity building through South-South cooperation; and Session 7: Validation of South-South Cooperation for Decent Work in Africa – A framework for action.

The Secretary General represented BUSINESSAfrica and made the following remarks during the opening session.

### **Box 12: Welcoming Remarks by Jacqueline Mugo, MBS (Mrs) Business Africa Secretary General and Executive Director Federation of Kenya Employers during the workshop on south-south cooperation for decent work in Africa: a framework for action on 11-12 May 2017, in Casablanca, Morocco**

#### **Ladies and Gentlemen,**

- I am happy to join you in this important workshop on behalf of BUSINESS Africa-Employers Confederation which is the recognized voice of employers and the private sector in Africa.
- BUSINESSAfrica is recognized in the areas of labour and social affairs and within the context of International Organizations; IOE, ILO and the African Union.
- Business Africa has membership drawn from African employers' organizations spread out from over 40 countries from all the regions of the continent. Its headquarters is in Kenya, hosted by Federation of Kenya Employers (FKE).
- Our mission at BUSINESSAfrica is "To advocate for a conducive business environment that facilitates sustainable enterprises, investment and employment for socio-economic development in Africa through our network of national employers and business Organizations." We aspire "To be the effective voice of business in Africa".

#### **Ladies and Gentlemen,**

- South-South Corporation is very important to the development of Africa. The cooperation has continued to play an important role in Africa's trade, finance, investment and governance.
- For example Africa's partnership with China has led to china investing billions of dollars in the development of infrastructure in many African countries. In addition, there are a lot of goods (merchandise) that are sold in Africa from many of the developing countries.

#### **Ladies and Gentlemen,**

- It is only fitting that all stakeholders of good will towards Africa supports this cooperation. At BUSINESSAfrica our approach to the South-South cooperation has been to support any improvement that will ensure that business and the residents of Africa benefit from this cooperation.
- This includes ensuring that the South-South cooperation support: Africa's businesses linkage to global supply chains; Creation of quality jobs in Africa; Development of Africa's industries; and Development of Africa's agricultural sector among others.
- The stakeholders including ILO, AU, UNDP and IOE need to rally behind BUSINESSAfrica's effort deepen the benefits for Africa from the South-South cooperation. Africa's stakeholders' dialogue structures and forums need to be strengthened to ensure that various aspects of the cooperation whether in trade, investment, infrastructure development, or other partnerships take in the interest of the Africa's businesses, workers and citizens. At BUSINESSAfrica we have been at the fore front of advocating for greater integration of Africa.

- We have continued to call on African countries to allow the African Businesses and workers to move, work, trade, do business and reside anywhere in Africa.
- The borders we have should not be used to limit the potential of Africa. There is a lot that Africa can achieve by the continent cooperating with itself.

**Ladies and Gentlemen,**

- I am confident that the discussions on the proposed framework in this workshop will ensure that ILO support for South-South cooperation in areas of decent work Agenda benefit Africa's businesses and workers.
- I am happy that the report does not only present the parameters and content of the proposed ILO Framework on South-South Cooperation for Decent Work in Africa, but has also provided an overview of the status, modalities and actors of South-South and triangular cooperation in Africa, and of the role of African institutions, the UN and the ILO in fostering SSC in Africa.
- I have also noted that the framework guarantees involvement and a greater voice of the social partners in the South-South cooperation discussions and policy decisions at all levels.
- The role of the National Employers organizations, Regional Employers Organizations, and BUSINESSAfrica including their rights and obligations, is clearly spelt out in the report. I trust that once we adopt the final framework, ILO will ensure adherence to the framework in its operations in the South-South Cooperation.
- I look forward to fruitful discussions

Thank you all.

**Jacqueline Mugo, EBS**

Secretary General  
BUSINESSAfrica



*BUSINESSAfrica Secretary General, Jacqueline Mugo*

## COMMUNIQUE

### South-South Cooperation and Decent Work in Africa -A Framework for Action

#### *Tripartite Validation Workshop*

We, the participants at the tripartite validation workshop on “South-South Cooperation for Decent Work in Africa - A Framework for Action”,

- Recalling the Addis Ababa Declaration on “Transforming Africa through Decent Work for Sustainable Development : New frameworks for inclusive and sustainable development” adopted at the 13th African Regional Meeting of the ILO in December 2015; and
- Bearing in mind that cooperation between developing countries has been part of global development cooperation since the 1970s and has recently gained greater visibility;
- Hereby agree to build consensus on the key priorities , common implementation principles and resource requirements to advance the Decent Work Agenda in Africa’ s South-South and triangular cooperation (SSTC), and to commit to its implementation through concrete action.

We affirm that SSTC can help accelerate the structural transformation agenda in accordance with the 2030 Agenda for Sustainable Development which contain many references to the ILO ‘s decent work agenda. In addition, we take note of the African Union Agenda 2063 which envisions a prosperous Africa, based on inclusive growth and sustainable development realised through decent work.

During the tripartite validation workshop held in Casablanca, Morocco on 11 and 12 May 2017. We have examined a wide range of topics, including :

1. South -South Cooperation and sustainable development
2. South -South Cooperation in the Africa region - An ILO framework
3. Modalities of South-South Cooperation
4. Social protection floors : A South-South perspective
5. Climate change and job creation : South-South and triangular cooperation
6. Capacity building through South -South Cooperation

The growing importance and relevance of SSTC has been reaffirmed by several major United Nations conferences. The UN General Assembly in 2004 established the High -Level Committee on South-South Cooperation under whose guidance the United Nations system has prioritized South-South and triangular cooperation as a key modality for promoting collaborative initiatives at the national, regional and intraregional levels.

Based on our deliberations, we concur that to achieve the overarching goal of making Decent Work a reality in Africa, the SSTC strategy should pursue three objectives :

1. The Africa Region has increased institutional awareness and capacity to identify and implement South-South and triangular cooperation with a view to establishing and implementing an initiative for Africa based on the promotion of Decent Work.
2. The challenges of the future of work are addressed through SSTC with the engagement of an increasing number of governments, social partners, UN agencies and non-state actors.
3. The establishment of an African South-South Cooperation coordination Facility within the ILO Regional Office for Africa as the region’s operational arm of ILO’s global SSTC programme.

In this regard, we urge national governments, social partners, regional economic communities and the international community to contribute to ensuring that this strategy is realized through joint, as well as individual concrete endeavours geared towards promoting job -rich inclusive growth, sustainable enterprises, greater social justice, full respect for the fundamental principles and rights at work, the extension of social protection for all, and vibrant and effective social dialogue, as well as the efficient governance of democratic labour market institutions and

the formalization of the informal economy. Moreover, we call upon our governments to continue to make Decent Work a central goal of national development plans and strategies.

We note with concern that the amount of Official Development Aid (ODA) available to Africa is likely to shrink over time, and call upon the Office to mobilize alternative sources of funding, including domestic resources and funding from the private sector. We are convinced of the benefits of South-South and triangular cooperation and declare our willingness to actively cooperate with other countries from the Global South on development cooperation efforts.

We are committed to working together to demonstrate that through national commitment and international solidarity we can build a better future and enhance the prospects for shared prosperity and welfare in Africa through the principles of solidarity and ownership, as enshrined in the G77 Ministers of Foreign Affairs Declaration in Nairobi in 2009 on SSTC (endorsed by the General Assembly in 2010).

We call on the ILO to identify partnerships with partners of the Global South and prepare individual strategies for concluding SSTC arrangements with linkages to the ILO's regular budget. We also call on the ILO to establish partnerships with social partners, regional and subregional organizations, as well as non-state actors, including academia, universities and parliamentarians will also be enhanced and supported as per the recommendation in ILO Governing Body paper "South-South Cooperation: the way Forward" (March , 2012).

Building on existing agreements and Memoranda of Understanding on Decent Work between the ILO and partner countries, the ILO will make special efforts promote South-South and supporting "triangular cooperation" (South-South-North) in the ILO and such efforts and participation should augmented.

Adopted in Casablanca on 12 May, 2017.

### **Other collaborations**

Other collaborations being established to support regional integration include strengthening relationship between BUSINESSAfrica and NEPAD, African Union Commission, and African Development Bank. In addition BUSINESSAfrica is pursuing to have a strong relationship with continental social partners such as the Organisation of African Union of Trade Unions (OAUTU) based in Accra Ghana and International Trade Union Congress – Africa chapter (ITUC-Africa) based in Lome Togo. Contacts have already been established in these institutions and the office of the Secretary General is pursuing entering into formal agreements to guide the collaborations.

## 7. Conclusions

The 2017 Annual Report has not only provided us with highlights of the BUSINESSAfrica activities and advocacy initiatives, but also with information on the positions and statements of BUSINESSAfrica. This will ensure that we adopt coordinated positions as we push for policy reforms and changes in our respective countries and regions.

In addition, the report has highlighted declarations and commitments made for members follow-up and implementation. Going forward, BUSINESSAfrica will prioritize implementation of the declarations and commitments already made, more engagement of members in initiatives being undertaken and publicity of initiatives undertaken to members, the employers and the general public.

The Executive Council looks forward to your continued support as we strengthen BUSINESSAfrica.



*ILO marks World day against Child Labour, Geneva, Switzerland, 12th June 2017*

## LIST OF MEMBERS

- 1. Associacao des Empresas Privadas de Mocambique (AEPRIMO)**  
Rue Timor Leste No 58 1 Sala, Maputo, Mozambique.  
Tel +264 61 233397 Fax: 264 61 233397  
Email: egmalda@teleda.mz
- 2. Association Nationale des Entreprises du Portefeuille (ANEP)**  
18-20, Ave. De la Libération BP759, Gombe, Rép Démocratique du Congo.  
Email: association\_anep@voa.fr
- 3. Association of Lesotho Employers and Business (ALE)**  
18 Bowker Road, P. O. Box 1509, Maseru, 100, Lesotho.  
Tel: +266 22315736 Fax: +266 22325384  
Email: alemp@leo.co.ls
- 4. Association of Tanzania Employers (ATE)**  
IPS Building, 7th Floor, Samora Avenue/Azikiwe Street, Dar es Salaam, Tanzania.  
Tel: +255 22210940 Fax: +255 222119434  
Email: info@ate.or.tz; mlimuka@ate.or.tz; amlimuka@yahoo.com
- 5. Botswana Confederation of Commerce, Industry & Manpower (BOCCIM)**  
P. O. Box 423, Gaborone, Botswana.  
Tel: +267 3953459 Fax: +267 3973142  
Email: publicrelations@boccim.co.bw; mellis@boccim.co.bw
- 6. Business Unity South Africa (BUSA)**  
P. O. Box 652807, 2010 Benmore, South Africa.  
Tel: 21 11 7848000 Fax: 27 11 7848004  
Email: busa@busa.org.za
- 7. Câmara de Comércio e Indústria de Angola (CCIA)**  
Lardo do Kinaxixi No. 14-1Andar, Caixa Postal 92, Luanda, Angola.  
Tel: +244 2 444566 Fax: +244 2 444629  
Email: ccina@ebonet.net; tiagogomes@ebonet.net
- 8. Confédération Générale des Entreprises Algériennes (C.G.E.A)**  
27 Rue Ferrat Abdel Kader, Staoueli (W.Tipaza), Algerie.  
Tel: +213 21392145 Fax: +213 21392146  
Email: cgea @entreprises-dz.com; info@labo-saco.com; megateli@wissal.dz
- 9. Confédération générale des entreprises de Côte d'Ivoire (CGECI)**  
01 BP 8666, 01 Abidjan, Côte d'Ivoire.  
Tel: +225 20 300820, Fax: +225 20 225009  
Email: cgei@cgeci.org; dialouss@yahoo.fr
- 10. Confédération Générale des Entreprises du Maroc**  
Angle avenue des Far et Rue Mohammed Errachid, Casablanca, Maroc.  
Tel: +212 2 2252699 Fax: +212 2 2253839  
Email: cgem@cgem.ma
- 11. Confédération Patronale Gabonaise (CPG)**  
BP 410, Libreville, Gabon.  
Tel: +241 76 0243 Fax: +241 74 8652  
Email: fawassigabon@yahoo.com; infocpg@confederation-patronale-gabonaise.org;
- 12. Conseil national du Patronat Burkinabé (CNPB)**  
O1 BP 1482, Ougadougou, Burkina Faso.  
Tel: +226 50 330309 Fax: 226 50 330308  
Email: cnpb@fasonet.bf; yameogotoup@yahoo.fr; yameogo@patronat.bf
- 13. Conseil National du Patronat du Bénin (CNP-Bénin)**  
01 BP1260, Recette Principale Cotonou, Benin.  
Tel: +229 21317790 Fax: 229 21317789  
Email: cnpbenin@yahoo.fr
- 14. Conseil National du Patronat du Mali (CNPM)**  
BP 2445, Bamako, Mali.  
Tel: +223216311 Fax: +223219077  
Email: lassina.traore@cnpmali.org; cnpm@cnpmali.org; modibotolo@yahoo.fr
- 15. Conseil National du Patronat du Sénégal**  
Rue jean-Mermoz No.7, BP 3537, Dakar, Senegal.  
Te: +221 889 6565 Fax: +221 822 2842  
Email: cnp@orange.sn
- 16. Conseil National du Patronat du Togo (CNP)**  
60, Boulevard du Mano, BP 12429, Lomé, Togo.  
Tel: +228 221 0830 Fax: +228 221 7111  
Email: cnp\_togo@yahoo.fr
- 17. Conseil National du Patronat Guinéen (CNPB)**  
Ave. De la République, B.P 6403, Conakry, Rép.de Guinée.  
Tel: +224 64315960 Fax: +224 3047791  
Email: cnpgn@yahoo.fr; asavane@netcourrier.com
- 18. Conseil National du Patronat Tchadien (CNPT)**  
Avenue Charles de Galle, BP 134, N'Djamena, Tchad.  
Tel: +235 52 2571 Fax: +235 52 5189
- 19. Employers' Federation of Eritrea**  
P. O. Box 3547, Asmara, Eritrea.  
Tel: +291 1 202433 Fax: +291 1 202434  
Email: emfederi@eol.com.er

**20. Employers' Confederation of Zimbabwe**

2nd Floor, East wing, Runhare House, cnr Nkuruma Avenue, Zimbabwe.  
Tel: +263 772969773 Fax +263 4739630  
Email: emcoz@emcoz.co.zw; director@emcoz.co.zw

**21. Employers Consultative Association of Malawi (ECAM)**

P. O. Box 2134, Blantyre, Malawi.  
Ndola Crescent, Plot No. BC 498A, Sunnyside,  
Tel: +265 995 189 391  
Email: ecam@ecammw.com

**22. Ethiopian Employers' Federation (EEF)**

Ethio-Chinese Friendship St., Medina Tower, 3rd Floor, Addis Ababa, Ethiopia.  
Tel: +251 11 467 0581 Fax: +251 11 467 0582  
Email: eef@ethionet.et;

**23. Fédération des Entreprises du Congo (FEC)**

10, Ave. des Aviateurs, Commune de la Gombe, B.P 7247 Kinshasa 1, Rép Démocratique du Congo.  
Tel: +243812488909  
Email: feccongo@hotmail.com; marcatibu@yahoo.fr

**24. Federation des Organisations Patronales du Niger (FOP)**

BP 11464, Niamey, Rép .du Niger.  
Tel: +227 21766411 Fax: +22796877298  
Email: Fopniger2006@yahoo.fr; Sagboadolph@yahoo.fr

**25. Federation of Egyptian Industries (FEI)**

1195 Cornish El Nil, Ramlet Boulak, P.O Box 251, Cairo, Egypt.  
Tel: +20 2 5796590 Fax: +20 2 5796593  
Email: samirallam@allamsons.com; feind@idsc.net.eg

**26. Federation of Kenya Employers (FKE)**

Waajiri House, Argwings Kodhek Road P. O Box 48311-00100 Nairobi, Kenya.  
Tel: +254 202721929 Fax: +254 202721990  
Email: fkehq@fke-kenya.org; jmugo@fke-kenya.org

**27. Federation of Swaziland Employers (FSE)**

Emafini Center, Malagwane Hill, P. O Box 777, Mbabane, Swaziland.  
Tel: +268 4041374 Fax: +268 4046107  
Email: zodwa@business-swaziland.com; fsec@business-swaziland.com

**28. Federation of Uganda Employers (FUE)**

P. O Box 3820, Kampala, Uganda.  
Tel: +256 41 220389/712801493 Fax: +256 41 221257, Email: fue@infocom.co.ug

**29. Ghana Employers' Association (GEA)**

P. O Box 2616, Accra, Ghana.  
Tel: +233 21 678455 Fax: +233 21 680795

Email: gea@ghanaemployers.com;  
frimpongy@yahoo.com

**30. Groupement des Entreprises de Madagascar (GEM)**

Kianja MDRM sy Tia Tanindrazana Ambohitovo, Antananarivo 101, Madagascar.  
Tel: +261 202223841 Fax: 261 202221965  
Email: gem@iris.mg

**31. Groupement Inter-Patronal du Cameroun (GICAM)**

Rue des Ministres, Bonanjo, B.P 829 Douala, Cameroun.  
Tel: +237 33 423141 Fax: +237 33 424591  
Email: gicam@legicam.org

**32. Business Mauritius**

BM-MCCI Building, Rue du Savoir, Ebène CyberCity, Ebène - 72201  
T: [230] 466 3600 F: [230] 465 8200  
Email: info@businessmauriti.us.org

**33. Namibian Employers' Federation (NEF)**

P. O. Box 90194, Windhoek, Namibia.  
Tel: +264 61 244089 Fax: +264 61 244231  
Email: nefsecgen@nef.com.na

**34. National Confederation of Employers of Djibouti (CNED)**

**(Confederation Nationale des Employeurs de Djibouti)**  
Email: cnedhibmat@hotmail.fr

**35. Nigeria Employers' Consultative Association (NECA)**

Elephant cement House, 6th Floor, Assbifi Road, Central Business District, Alausa-Ikeja, Marina, Lagos, Nigeria.  
Tel: +234 17741409 Fax: +234 1 7912941  
Email: neca@necang.org; oshinowo@neca.org.ng

**36. Organisation patronale des Comores (OPACO)**

Quartier Magoudjou, Route de l'hôpital, Immeuble Mbechezi Union des Comores.  
Tel: +269 763 2305 Fax: +269 773 2212  
Email: flashopaco@yahoo.fr; a\_koudra@yahoo.fr;

**37. Rwanda Private Sector Federation**

BP 319, Kigali, Rwanda  
Tel: +250 83538 Fax: +250 83532  
Email: molly@rspf.org.rw

**38. Sudanese Businessmen & Employers Federation (SBEF)**

Khartoum, P. O Box 1758, Sudan.  
Tel: +249 1 83431277 Fax: +249 1 83421281  
Email: elgourashi@hotmail.com;  
elgourashi@yahoo.co.uk

**39. Syndicat Patronal des Entreprises et Industries du Niger (SPEIN)**

BP 415, Niamey, Niger.  
Tel: +227 73 2401 Fax: +227 738007  
Email: spein@intnet.ne

**40. Union Nationale des Operateurs Economiques du Congo (UNOC)**

205, Ave. De la Base Batignolles Maya-maya  
Brazzaville, Rép du Congo. Tel: +242 666 6262  
Email: cspcpatronatcongo@yahoo.fr;  
Unoc\_patronat@yahoo.fr

**41. Union Nationale du Patronat de Mauritanie**

BP383, Nouakchott, Mauritanie  
Tel: +222 525 2160 Fax: +222 525 3301  
Email: oaseyid@yahoo.fr;sg@unpm.mr;  
oaseyid@unpm.mr;

**42. Union Tunisienne de l'Industrie, du Commerce et de L'Artisanat (UTICA)**

Cité Administrative, lot no 7,  
Cité El Khadra-1003 Tunis, Tunisie.  
Tel: +216 71 1420000 Fax: +216 71 142 100  
Email: r.bacha@utica.org.tn

**43. Union Patronale et Interprofessionnelle du Congo (UNICONGO)**

BP 42, Brazzaville, République du Congo  
Tel: +242 281 4768  
unicongobzv@unicongo.net; j-jsamba@unicongo.org

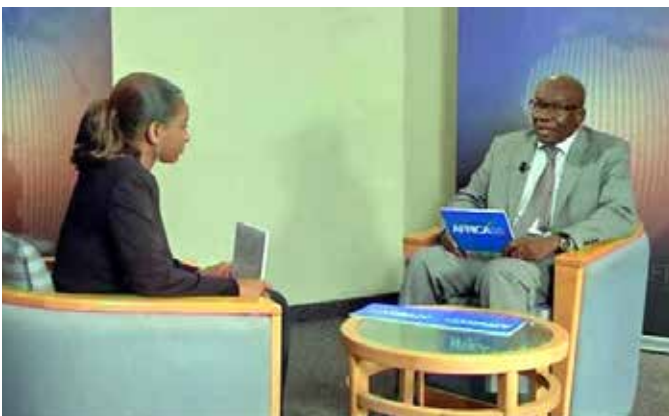
**44. Zambia Federation of Employers (ZFE)**

P. O Box 31941, Lusaka, Zambia.  
Email: zfe@zamnet.zm; Chibs19@yahoo.com



*International Labour Conference*

# PHOTOS



# PHOTOS





# RAPPORT ANNUEL 2017





# Table des Matieres

Mot de la Secretaire Generale .....	2
1. A propos de BUSINESSAfrica.....	3
1.1. Enonce de Mission .....	3
1.2. Enonce de Vision.....	3
1.3. Valeurs Fondamentales.....	3
1.4. Ce que cherche BUSINESSAfrica.....	3
1.5. Membres du Conseil executif.....	4
2. Le Panorama du Climat des Affaires Africain.....	5
2.1. Croissance mondiale et developpement economique .....	5
2.2. Croissance, Emplois et Pauvrete en Afrique.....	6
3. Faire Valoir la Voix Des Entreprises dans les Instances Continentales .....	8
3.1. Conférence continentale sur les emplois.....	8
3.2. 6ème Forum des affaires entre l'UE-Afrique, le 27 novembre 2017, Palais de la Culture, Abidjan.....	18
3.3. Sommet africain des partenaires sociaux au comité technique spécialisé sur les emplois, les compétences, du 22 au 28 avril 2017, Alger.....	28
3.4 Réunion en marge du Forum Économique, lors du Sommet Politique France-Afrique des Chefs d'États, le 13 janvier 2017 .....	30
4. Liens Forgés avec les Instances Internationales .....	32
4.1. "Plan d'investissement externe (PIE) de l'UE: Mobiliser 44 milliards d'Euros pour les Objectifs mondiaux, le 20 septembre 2017, New York.....	33
4.2. Réunions de l'Organe de gouvernance du BIT et la 106ème Conférence international du Travail .....	35
4.3. Réunions de l'Organe de gouvernance du BIT et la 106ème Conférence international du Travail .....	43
5. Les relations recherchees par Business Africa.....	45
5.1. 8ème Edition de remise des prix des bâtisseurs de l'économie africaine, le 28 avril 2017, Abidjan (Côte d'Ivoire).....	45
5.2. 17ème édition des Rencontres économiques, sur le thème "A la recherche de nouvelles formes de prospérité" – les 7,8 et 9 juillet 2017, Aix-en-Provence, France. ....	46
6. Initiatives de BUSINESSAfrica visant à renforcer l'intégration régionale.....	49
6.1. Conférence des Organisations des Employeurs de l'Afrique de l'Est, centrale et australe – Février 2017 Namibie.....	49
6.2. Coopération sud-sud dans la région africaine, Hôtel Sheraton (Maroc), du 9 au 14 mai 2017 .....	51
7. Conclusions.....	54
LISTE DES MEMBRES .....	55

## Mot de la Secrétaire Générale



**Mme. Jacqueline MUGO, EBS**  
SECRETARE GENERALE

Ce rapport annuel met en évidence les initiatives entreprises par BUSINESSAfrica en 2017 à la poursuite de ses objectifs. Le principe directeur, dans toutes ces initiatives est resté cet enthousiasme en faveur des politiques qui soutiennent et la croissance des entreprises et la création d'emplois en Afrique.

Je reste persuadée que si l'on donne aux employeurs africains de quoi créer plus d'emplois décent, alors nous serons en mesure de relever les nombreux défis de pauvreté, maladies, d'analphabétisme tant prévalents en Afrique.

A cette fin, BUSINESSAfrica continue de consulter des diverses parties prenantes et décideurs politiques, non seulement pour mettre un accent sur les défis du continent, et surtout la face des entreprises, mais aussi pour proposer des interventions nécessaires pour résoudre ces problèmes.

A ce propos, je suis heureuse de constater que la plupart des propositions que donne BUSINESSAfrica se font adopter par les décideurs dans le continent. Ce rapport en a mis en exergue ces positions, en détail, pour aider les membres à mieux les cerner et de continuer de plaider en faveur d'eux dans leurs pays respectifs et régions de présence.

Je tiens à remercier tous les membres de leur soutien, plus particulièrement ceux qui se sont toujours acquittés de leurs cotisations et qui demeurent actifs dans les initiatives de BUSINESSAfrica à chaque fois qu'en fait appelle à eux. En 2017, BUSINESSAfrica a communiqué à tous les membres dans les soucis de les associer à tous les forums politiques qui ont lieu dans le continent et au-delà. Je remercie tous ceux qui ont su et pu répondre à cette invitation pour apporter leur pierre à l'édifice.

## 1. A propos de Business Africa



BUSINESSAfrica-Employers Confédération (BUSINESSAfrica) est la voix officielle des employeurs et du secteur privé en Afrique. Fondée en 1986 sous le nom de la Confédération Pan africaine des Employeurs (CPAE), celle-ci a changé de nom en 2012 pour devenir La Confédération des Employeurs BusinessAfrica, plus connu sous son appellation anglaise de Business Africa Employeurs Confédération, ou BUSINESSAfrica tout court. BUSINESSAfrica jouit d'une reconnaissance dans les domaines du Travail et des affaires sociales au sein des organisations internationales telles que l'OIE, BIT et de l'UA.

La Confédération est constituée des membres issus des organisations patronales africaines d'une quarantaine de pays africains et de toutes les régions d'Afrique.

### 1.1 Enonce de Mission

“Faire le plaidoyer pour un environnement favorisant l'esprit d'entreprise, permettant la mise en place des entreprises, investissements et emplois durables pour favoriser le développement socio-économique de l'Afrique, à travers un réseau national d'employeurs et d'entreprises.”

### 1.2 Enonce de Vision

BUSINESSAfrica se veut la voix efficace d'entreprises en Afrique”

### 1.3 Valeurs Fondamentales

- Une acceptation du concept de l'économie du marché;
- Etat de droit et respect des droits de propriété;
- Professionnalisme et compétences;
- L'éthique, la transparence et la bonne gouvernance ;
- La solidarité et respect des divergences de vues,
- Partage d'informations et d'expérience.

### 1.4 Ce que cherche BUSINESSAfrica

Business Africa cherche à mieux faire valoir la voix des entreprises au sein des instances continentales telles que la Commission de l'Union Africaine, la Commission économique des Nations Unies pour l'Afrique (CEA), le Bureau régional du BIT pour l'Afrique, la Banque africaine de développement (BAD) et d'autres instances continentales. Business Africa cherchera également à tirer parti des relations qu'elle a tissées au sein du système des Nations Unies, du FMI, de la Banque mondiale, de l'OMC et d'autres.

En plus de la poursuite des relations avec les groupes des affaires européens et américains, Business Africa cherche à consolider des partenariats avec les fédérations des entreprises issus des économies émergentes, à savoir la Chine, l'Inde, le Brésil et la Russie. Il est important que les entreprises africaines soient représentées d'une manière mieux coordonnée lors des forums économiques qui rassemblent l'Afrique et les marchés émergents.

En outre, Business Africa cherche à renforcer l'intégration régionale pour stimuler le commerce intra-africain. Un autre objectif consiste à participer dans les projets PPP cherchant à faciliter les échanges et les liens entre les entreprises à travers le développement des voies ferrées, des routes et d'électricité.

## 1.5 Membres du Conseil exécutif



*M. Albert Yuma, DRC*  
**Président**



*M. Jamal Belahrach, Morocco*  
**1er Vice President**



*M. Andrew Le Roux, Swaziland*  
**2eme Vice President**



*Mme. Jacqueline Mugo, Kenya*  
**Secrétaire Général**



*M. Modibo Tolo, Mali*  
**Secrétaire général-adjoint**



*M. Ousseine Dialo, Cote d'Ivoire*  
**Trésorier**



*M. Harrington Chibanda, Zambia*  
**Trésorier-adjoint**



*M. Bernard Hounnouvi, Benin*  
**Membre**



*Mme. Yameogo Philoméne, Burkina Faso*  
**Membre**



*M. Olusegun Oshinowo, Nigeria*  
**Membre**



*M. Hiag Prosper, Cameroon*  
**Membre**



*Mme. Rosemaryn Ssenabulya, Uganda*  
**Membre**

## 2. LE PANORAMA DU CLIMAT DES AFFAIRES AFRICAIN

### 2.1 Croissance mondiale et développement économique

On estime que la production mondiale a augmenté de 3,1% en 2016 pour se poser à 3,7% en 2017. L'économie devrait enregistrer une croissance qui atteindra 3,9% en 2019 comme le montre le tableau ci-dessous.



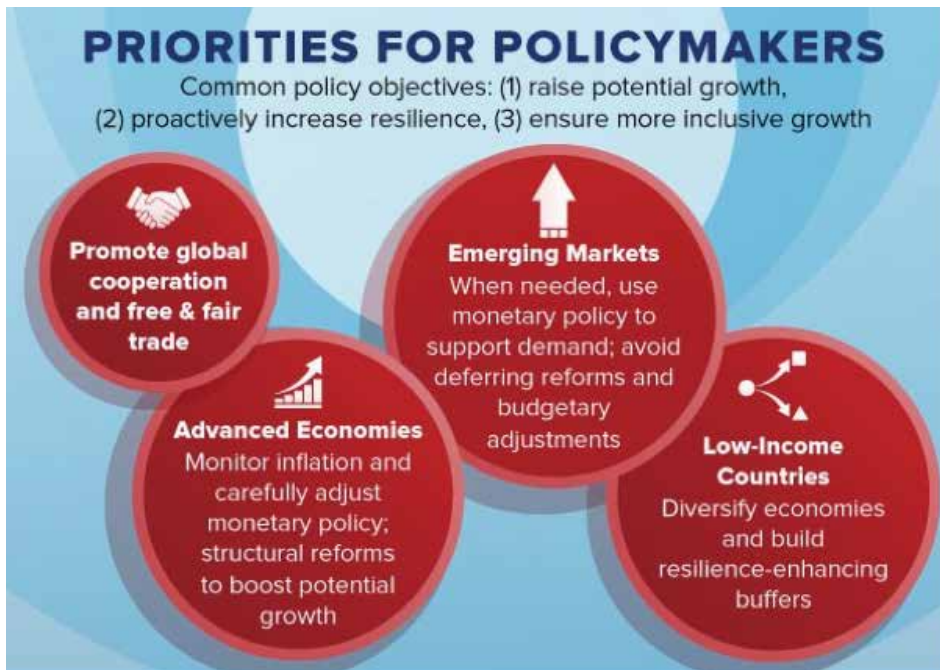
Source: FMI

Parmi les facteurs qui ont propulsé cette croissance mondiale en 2017 sont une croissance soutenue aux Etats Unis, des données économiques européennes ayant dépassées les attentes, une croissance positive et soutenue du Japon et la stabilisation de la Chine après des années de décélération. Néanmoins, cette croissance mondiale fait face aux risques parmi lesquels figurent l'incertitude mondiale, les tensions géopolitiques, incertitude politique, les intempéries et une augmentation des barrières commerciales comme le montre les informations en bas.



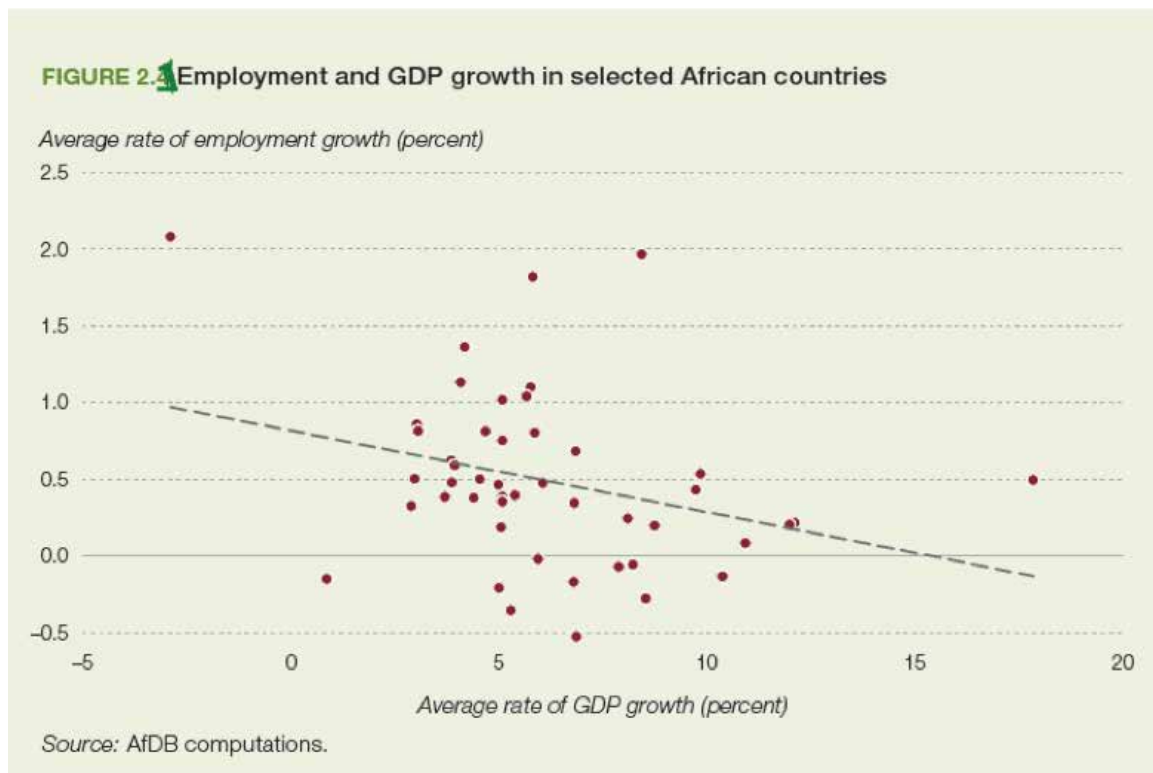
Source: FMI

Les principales priorités politiques pour les décideurs devraient être la promotion de la coopération mondiale et des échanges libres et justes comme montr ci-dessous. Il ne faut pas que l'attention sur le commerce se focalise que sur le libre-échange, mais sur des échanges justes.



## 2.2 CROISSANCE, EMPLOIS ET PAUVRETE EN AFRIQUE

Un rapport de la Banque africaine de développement montre que, malgré la croissance africaine remarquable des 25 dernières années, les économies africaines n'ont ni créé assez d'emplois décents ni fait preuve d'inclusivité que l'on attendait.

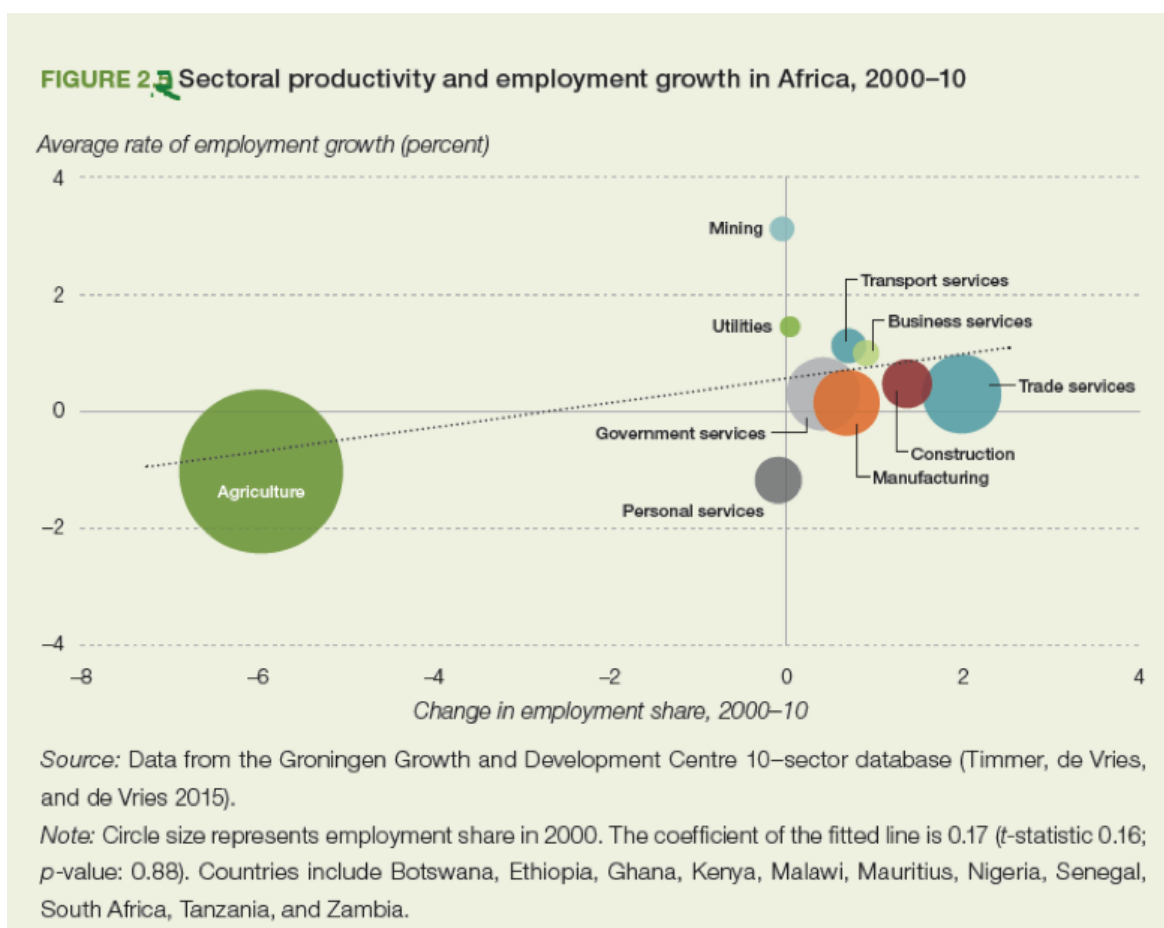


Dans au moins deux tiers des pays africains où les données existent, le revenu par habitant a augmenté pendant huit années consécutives à un taux de 3,5% ou plus, entre 1950 et 2016. Cette croissance a été soutenue par les améliorations s'étant opérées dans des fondamentaux économiques dans les pays en question. Dans d'autres pays africains, l'accélération de la croissance s'est faite principalement par les augmentations de la productivité totale des facteurs plutôt que par l'accumulation initiale de capital. Ces preuves vont à l'encontre de la perspective erronée sur le revenu moyen.

Des décollages réussis demandent une hausse de productivité autant qu'une croissance en investissements. Les redistributions de la force active des domaines traditionnels vers les secteurs modernes font partie des principaux composants de cette accélération en croissance africaine. Il faut non seulement la création des emplois modernes mais également des politiques en faveur des pauvres.

Ces accélérations de la croissance ont donné lieu au repli de la pauvreté et des inégalités. Les pays ayant vécu trois épisodes d'accélération de la croissance ont vu leur niveau de pauvreté baisse de 1,3% de plus par an et de 0,2% des inégalités par an, plus que les pays n'ayant pas vécu de l'accélération de la croissance.

Plusieurs pays africains ont vu un changement structurel important, caractérisé par cette circulation de la main d'œuvre des secteurs à faible productivité aux secteurs à forte productivité. La croissance des emplois n'a pas suivi le rythme de la croissance de la main d'œuvre, laissant une grande partie de la population, surtout les jeunes, sans emploi ou sous employés.



### 3. FAIRE VALOIR LA VOIX DES ENTREPRISES DANS LES INSTANCES CONTINENTALES

Dans cette partie, nous mettons en exergue les initiatives entreprises par BUSINESSAfrica afin de faire mieux valoir la voix des entreprises au sein des instances continentales pour soutenir les membres. Il s'agit, également, d'informer les membres des progrès réalisés jusqu'ici. BUSINESS Africa a participé à de nombreuses réunions et dont les délibérations sont déclinées ci-dessous.

#### 3.1 Conférence continentale sur les emplois

En guise de sa contribution à l'année consacrée à "Tirer parti de la dividende démographique en a travers les investissements visant les jeunes" et en guise de la pre-conférence menant au 5ème Sommet UA-UE, la Commission de l'Union Africaine, le NEPAD et Business Africa ont organisé une conférence avec, pour thème, "**Afrique Talk Jobs: Equiper les jeunes avec des compétences et formation adaptives pour emploi**". Le Forum Afrique Talk jobs sert aussi de plateforme d'un dialogue continental continu sur le développement des compétences, après et au-delà de la conférence. Cette conférence a eu lieu du 30 octobre au 1er novembre 2017 au siège de la Commission de l'Union africaine à Addis Abeba.

Une invitation à été lancée en direction de tous les membres de BUSINESSAfrica, qui en même temps se sont vus accordés une opportunité d'envoyer trois représentants à chaque conférence. La Secrétaire Générale avait négocié avec la GIZ pour prêter un soutien financier intégralement aux représentants membres de BUSINESSAfrica. Seuls dix membres ont confirmé et participé-La Nigeria Employers Consultative Association (NECA), Zambia Federation of Employers(ZFE), Ghana Employers Association(GEA), Namibia Employers Federation(NEF), Employers Confederation of Zimbabwe(EMCOZ), Conseil national du Patronat Burkinabé (CNPB), Conseil National du Patronat du Bénin (CNP-Bénin), Association of Tanzania Employers (ATE), Federation of Uganda Employers (FUE), and Federation of Kenya Employers (FKE).

### Résumé de discussions 'Africa Talks Jobs'

#### Contexte

Avec une population de plus en plus jeune, la question du dividende démographique africain est maintenant reconnue par les responsables africains. Par conséquent, la 26ème session ordinaire de l'Assemblée des Chefs d'Etat et de Gouvernements a, en janvier 2016, déclaré, l'an 2017 l'année de 'Tirer parti de la Dividende Démographique par l'investissement en faveur des jeunes'. Cette initiative continentale pourvoit des investissements tangibles dans des domaines repartis en quatre piliers thématiques savoir :

- Emplois et entrepreneuriat
- Valorisation de la Formation et des compétences
- Santé et bien être
- Droits, gouvernance et autonomisation des jeunes, avec un accent sur les jeunes.

Lors du 4ème Sommet UA-UE de 2014, une feuille de route pour la mise en œuvre de la stratégie UA-UE a appelé aux parties prenantes de "consulter et échanger pour encourager la formation professionnelle et l'entrepreneuriat chez les femmes et les jeunes". Pour amplifier cet engagement, le 5ème Sommet UA-UE de novembre 2017 a eu pour thème central les Jeunes-pour faire valoir la priorité de l'Afrique ainsi bien que pour des

relations entre l'Afrique et l'UE. De plus, un groupe de jeunes européens et africains a été sélectionné sous le nouveau programme de raccordement pour travailler de concert avec l'UE et l'UA sur les thématiques prioritaires à établir ainsi qu'un programme jeunes UE-Afrique qui devrait être validé lors du 5ème Sommet.

Cette table ronde de 'Africa Talks Jobs' a été organisée en collaboration avec l'UE. Le gouvernement allemande a promis de continuer ses efforts de bâtir des alliances pour la valorisation des compétences et des emplois avec ses partenaires africains. D'autres membres de l'UE qui s'étaient déjà engagés dans ce domaine ont été invités à s'y joindre et à contribuer au dialogue continental.

La conférence a mis en évidence le lien entre la formation, la valorisation des compétences, l'emploi et l'entrepreneuriat. Elle a servi de plateforme pour la mise en évidence des approches performantes à tous les niveaux de formation (enseignement supérieur, structures de formation technique et professionnelle (TVET), collèges et lycées, société civile et organisations de jeunes) et la participation de multiples intervenants- praticiens de l'éducation, monde des affaires, services de l'emploi et de l'élaboration des politiques.

## Objectifs de la Conférence

La conférence avait pour objectifs de:

- Contribuer à l'emploi et à l'entrepreneuriat (1er pilier) et la Formation et Valorisation des compétences (2ème pilier) de la feuille de route de l'Année de la jeunesse de l'UA.
- Promouvoir les stratégies continentales sur les jeunes et la formation, à savoir, la TVET, la Stratégie continentale sur l'Education, la science, la technologie et l'innovation pour l'Afrique et la Charte de la jeunesse sur l'orientation de celle-ci vers l'emploi des jeunes.
- Présenter de manière concrète les approches et stratégies de la mise en œuvre de l'éducation par les praticiens de l'éducation dans l'enseignement supérieur, structures de la formation technique et professionnelle (TVET) et des instituts de formation, les organisations de la jeunesse et de la société civile et par le secteur privé. Se rapporter aux cadres politiques nécessaires pour les décideurs chargés de l'éducation et de la valorisation des compétences pour l'emploi des jeunes issus d'Afrique et de l'Europe.
- Intégrer des exemples de bons pratiques à l'inventaire du NEPAD de bonnes pratiques en matière de la valorisation des compétences permettant de trouver un emploi (à tous les niveaux d'éducation et de formation professionnelle).
- Lancer des plateformes favorisant les échanges et encourager un apprentissage mutuel entre les décideurs politiques et les parties prenantes concernées.
- Renforcer le Sommet UA-UE de novembre 2017 et le programme des jeunes UA-UE.
- S'intégrer dans le Sommet de l'UA de janvier 2018.

## Format de la Conférence

- Séances plénières avec des participants et présentateurs de haut niveau.
- Réunions thématiques simultanées
- Ateliers pour mettre en évidence les bonnes pratiques et échanger sur les approches performantes.
- Présentations des marchés sur les bonnes pratiques
- Lancement officiel de la plateforme de dialogue virtuelle sur les compétences offrant des perspectives d'emplois gérées par le NEPAD.
- Elaboration des recommandations politiques par le biais d'un Groupe de Travail représentant des experts en éducation, le monde des affaires et les jeunes.
- Débat avec des décideurs politiques et des réponses aux recommandations politiques.
- Implication des jeunes boursiers du programme

de raccordement entre l'UA-UE entant qu'ambassadeurs du dialogue pour le Sommet UA-UE.

## Participants

Près de 400 participants venus de toute l'Afrique, de la Diaspora et d'Europe y ont pris part. Plus précisément :

- Les directions des pays membres de l'UA responsables pour la Formation et l'emploi
- Services administratifs de la CUA
- Communautés économiques régionales
- Enseignement supérieur de la CUA, de la TVET et des Groupes d'experts des jeunes
- Représentants des membres de l'UE agissant en partenariat avec les représentants de l'UA.
- Représentant de BUSINESSAfrica
- Monde des affaires
- Etablissements d'enseignement
- Société civile et associations de jeunes
- Jeunes boursiers du programme de l'initiative de raccordement UA-UE
- Organisations internationales partenaires
- Partenaires de la coopération au développement
- Medias

Des représentants des jeunes ont un rôle important à jouer pendant la conférence, participant aux discussions et à l'élaboration des recommandations.

## Résultats prévus

Le dialogue a précisé les objectifs conjoints relatives aux actions de l'UA-UE sur les questions des jeunes africains ainsi que la mise en place des alliances pour l'éducation et à la valorisation des compétences pour l'emploi et l'entrepreneuriat.

- Des recommandations pratiques sur comment impliquer le monde des affaires dans cette valorisation des compétences, l'éducation et la promotion de l'emploi. Ces recommandations ont été présentés lors du Sommet UA-UE.
- Déclaration signée affirmant que le monde des affaires a été représenté par BUSINESSAfrica entant que partenaire dans la valorisation des compétences offrant des perspectives d'emplois et la valorisation de l'éducation.
- Apports quantifiables pour les recommandations politiques ainsi bien que des directives bien établis et des pistes pour un dialogue soutenu.
- Parfaite connaissance des stratégies de l'UA sur les jeunes et l'éducation et les programmes africain-européens existants sur la valorisation des compétences des jeunes, l'éducation et l'emploi.

## Box 2 : Remarques du représentant de Business Africa Dr. Aggrey Mlimuka, lors de l'Ouverture de la Conférence continentale Africa Talks Jobs, du 30 octobre au 1er novembre 2017, Addis Abeba, Ethiopie.

### Thème: Equiper les jeunes avec quipping the Youth with une education et competences d'emplois adaptifs

#### Mesdames et messieurs

- C'est avec grand plaisir que je me trouve parmi vous aujourd'hui, au nom de BUSINESSAfrica en cette importante conférence. Equiper les jeunes africains avec les bonnes compétences qui leur permettront de progresser dans le marché actuel et lu futur du travail, ce qui est de rigueur pour l'Afrique.
- La population africaine aujourd'hui est de 1,22 milliards d'habitants et on estime que celle-ci atteindra les 2,2 milliards de personnes d'ici 2050. 41% d'africains sont âgés de moins de 15 ans, 19% a entre 15 et 24 ans et 10% est âgé de 25 à 30 ans. C'est-à-dire que 70% de la population africaine a moins de 30 ans et l'âge médian and the médian en Afrique est de 19, 5 ans.
- Le rajeunissement de la population africaine présente des opportunités et défis.

#### Mesdames ET messieurs,

- Dans un monde vieillissant, cette structure démographique africaine est le plus important atout que le continent ait jamais eu. Si elle est dotée des compétences, de comportement et d'état d'esprit nécessaires, l'Afrique ne sera pas seulement le principal pourvoyeur de la main d'ouvre mondiale, elle sera également un pourvoyeur de consommateurs et des produits qualité à un prix compétitif.
- C'est justement à cause de cette réalisation que BUSINESSAfrica continue d'encourager des entreprises visionnaires de monter leurs lignes de production et des technologies de pointe en Afrique: un continent ou les clients et travailleurs sont positionnes de s'y trouver.
- Le défi actuel que nous relevons, à savoir le fort taux de chômage des jeunes, le niveau d'informalité observe et les pressions associées provoques par le grand nombre de populations en manque de compétences et opportunités de pouvoir e participer de manière significative toucheront à leur fin bientôt.

#### Mesdames et messieurs,

- Le monde des affaires africain que représente BUSINESSAfrica, est conscient du fait qu'il faudra nos efforts consentis pour amener cette transformation tant désirée dans notre continent. Pour former les jeunes africains, les gouvernements africains,

formateurs, jeunes, employeurs et partenaires au développement devraient travailler de concert.

- BUSINESSAfrica est soucieux de collaborer sur les initiatives et activités visant valoriser les compétences et a créer des emplois pour les jeunes en Afrique. La preuve de cet engagement ne se fait pas qu'à travers le nombre des dirigeants commerciaux présents dans cette conférence, mais aussi à travers notre engagement à décerner des bourses, des stages et du mentorat aux jeunes partout dans le continent.

#### Mesdames et Messieurs,

- Nous sommes prêts à collaborer avec la Commission de l'Union africaine et d'autres partenaires pour faire avancer les initiatives visant à autonomiser les jeunes africains, femmes et hommes pour atteindre le niveau supérieur.
- Nous nous tenons prêts à aider les gouvernements africains à faire face au chômage des jeunes. Nous sommes conscients du potentiel danger que pose le chômage des jeunes pour attiser le feu de la violence politique et les troubles civils comme on l'a vu avec les troubles politiques au Sénégal en 2012, les manifestations et actes de xénophobie en Afrique du sud .Une enquête de la Banque mondiale en 2011 a révélé que 40% des recrutes des mouvements rebelles disent être motivés par le manque d'emploi ! Le manque d'emploi motivant oblige des jeunes désabusés à se rallier aux groupes terroristes comme les Shebabs en Somalie ou Boko Haram au Nigeria. D'autres tentent la traversée risquée vers l'Europe.

#### Mesdames et Messieurs,

- Si les gouvernements africains s'engagent fournir un environnement qui soit propice aux affaires, alors nous, les patrons africains s'engagent à créer des emplois formels et en nombre adéquat pour les jeunes africains-hommes et femmes.

#### Enfin, Mesdames et Messieurs,

- BUSINESSAfrica et ses membres constitutifs représentant 45 pays africains s'engagent aux délibérations de cette conférence.
- Cette conférence nous apporte une plateforme pour dessiner l'avenir des jeunes hommes et femmes

africains. Pour ce faire, nous savons que la majorité de ces gouvernements ont, par le passé, mis un accent sur l'éducation. Nous, BUSINESSAfrica misons sur la formation ; l'acquisition d'une série de compétences, de comportement et d'état d'esprit en plus de la connaissance qu'apporte l'éducation.

- Cette conférence nous donne la plateforme pour déterminer comment les jeunes africains peuvent se doter des compétences dynamiques, comportements et état d'esprit nécessaires pour passer à l'étape supérieure.
- BUSINESSAfrica se félicite des partenariats que

nous entretenons avec la CUA, le HRST, NEPAD et le soutien reçu de la coopération allemande pour organiser cette conférence.

- Nous espérons pouvoir avoir des résolutions pratiques et mesurables de cette conférence.

Merci à tous

**Dr. Aggrey Mlimuka**

Directeur exécutif ATE;

Représentant Business Africa



*Africa Talks Jobs Continental Conference, Addis Ababa, Ethiopia.*



## Declaration of commitment and partnership between the African Union Commission HRST, the NEPAD Agency and Business Africa at 'Africa Talks Jobs'.

Addis Ababa, 30.10-01.11.2017

The African Union Commission, Department of Human Resources, Science and Technology (HRST), the NEPAD Agency and Business Africa, the confederation with membership drawn from African employers' organizations from over 40 African countries, are pleased to have received commitments from **120** individual companies and associations to invest in youth and initiate partnerships with the education sector for improved quality and access of employment oriented education and training.

As continental organisations, we are committed to work in close collaboration with each other and our stakeholders and provide policy guidance, positive framework conditions and facilitate partnerships making education and training truly demand oriented and responsive to current and future labour market needs. We believe that joint responsibility and close collaboration between the policy makers, the education sector and the business community in Africa is of outmost importance in order to educate and train our young population to overcome the challenges faced today and in the future. We will work intensively to harness the potential of our youth towards an integrated, prosperous and peaceful Africa.

In this endeavour we jointly stand ready and committed.

Sincerely



Prof. Sarah Anyang Agbor  
Commissioner AUC- HRST



Mrs. Fati N'Zi-Hassane  
*on behalf of*  
Dr. Ibrahim Mayaki  
CEO NEPAD Agency



Mrs. Jacqueline Mugo  
Secretary General  
BUSINESSAfrica



## Africa Talks Jobs –

### Equiper les jeunes avec l'éducation et compétences adaptifs pour l'emploi et l'entrepreneuriat Communiqué de la Conférence

**Du 30 octobre au 1er novembre 2017**

#### **Addis Abeba, Ethiopie**

La Commission de l'Union Africaine, le Nouveau Partenariat pour le Développement Africain (NEPAD) et Business Africa ont organisé une Conférence avec pour thème "Africa Jobs Talks: Equiper les jeunes avec l'éducation et compétences adaptifs pour l'emploi et l'entrepreneuriat" du 30 octobre au 1er novembre au siège de la Commission à Addis Abeba, Ethiopie. Cette conférence fait partie des engagements de haut niveau avant le 5eme Sommet UA-UE avec pour thème, "Investir dans la jeunesse en vue d'une croissance accélérée et inclusive pour le développement durable" qui devrait avoir lieu à Abidjan les 28 et 29 novembre 2017.

Cette conférence s'était donnée pour objectif de consulter et échanger des idées avec un nombre d'intervenants dans la valorisation des compétences auprès des jeunes et l'employabilité à travers l'éducation, la formation professionnelle et l'entrepreneuriat afin de promouvoir la participation du monde des affaires dans le pourvoi d'emplois productifs et décents et de promouvoir des entreprises durables.

#### **LA CONFERENCE:**

S'inspirant de la Charte africaine de la jeunesse qui reconnaît le rôle central que jouent les jeunes africains dans le développement socio-économique, et l'impératif de la valorisation de l'éducation et des compétences à cette fin;

Rappelant les aspirations de l'agenda de l'an 2063 en

faveur des jeunes hommes et femmes africains d'être les pionniers de la société de l'information africaine et de contribuer de manière significative à l'innovation, à la créativité et à l'entrepreneuriat ;

Réaffirmant les aspirations de l'agenda de l'an 2063's pour l'élimination du chômage des jeunes en Afrique et de garantir un plein accès à l'éducation, à la formation et aux activités économiques et aux activités de loisirs et culturelles;

Rappelant la déclaration des ODD de promouvoir des politiques qui encouragent l'entrepreneuriat et la création d'emplois et ce pour réaliser l'objectif d'emplois décents pour tous, hommes et femmes à l'horizon de l'an 2030;

Appréciant que 70% de la population africaine est âgée de moins de 35 ans, et que cette tendance ne cesse de s'accroître;

Reconnaissant que l'UA a déclaré 2017 l'année de tirer parti du dividende démographique en investissant dans la jeunesse, et en conséquence, mettre l'accent sur les principaux domaines thématiques savoir l'éducation et la valorisation des compétences; l'emploi et l'entrepreneuriat; l'autonomisation des jeunes, la santé et le bien-être.

#### **Rappelant que;**

- tous les Etats membres africains se sont engagés à renforcer leurs systèmes d'éducation

nationaux en investissant au moins entre 4% et 6% du PIB à l'éducation et/ou en affectant au moins 15% à 20% des dépenses publiques à l'éducation, en ligne avec le Cadre d'action de l'Éducation de l'an 2030 ;

- la recommandation demandant à chaque Etat membre de consacrer 1% de son PIB à la recherche et au développement pour maximiser la prise en main et la responsabilité de son propre piste de développement et d'accélérer la mise en œuvre et de réduire la sur dépendence des ressources externes par la mobilisation des ressources financières internes et alternatives;

Réaffirmant l'engagement de mettre en œuvre de la stratégie continentale pour l'éducation (la CESA 2016-2025) qui cherche à réorienter le système éducatif africain et les systèmes de formation pour répondre aux exigences de connaissance, compétences, qualifications, innovation et créativité nécessaires pour nourrir les valeurs fondamentales et africaines et pour promouvoir un développement durable au niveau national, sous-régional et continental ;

Réaffirmant l'engagement en vue de la mise en œuvre de la stratégie continentale pour la mise en œuvre de la Formation technique et professionnelle (TVET) pour favoriser l'emploi des jeunes ;

Rappelant que la déclaration des Chefs d'Etat et de gouvernement de l'UA de l'an 2017 comme celui du lancement des alliances et des champions pour la Science, Technologie et l'Innovation en Afrique ;

Rappelant que les Chefs d'Etat et de gouvernements de l'UA ont déclaré la décennie 2017-2027 comme étant "la décennie africaine de la formation technique, professionnelle et entrepreneuriale pour l'emploi des jeunes";

Réaffirmant que l'engagement des Chefs d'Etat et de gouvernements de soutenir la mise en œuvre de la Stratégie africaine pour la Science, technologie et Innovation (STSIA 2024) base sur l'adoption de ses priorités dans le contexte de l'élaboration des politiques, programmes et cadres nationaux, régionaux et continentaux ;

Rappelant l'intérêt manifeste dans l'approfondissement de la collaboration entre les chercheurs, innovateurs et le secteur des entreprises en Afrique et entre l'Europe et l'Afrique dans le cadre du partenariat Afrique –UE ;

Reconnaissant l'initiative menée par la CUA, NEPAD et Business Africa pour soutenir l'engagement de 120 entreprises privées et associations africaines à investir dans les jeunes et d'initier des partenariats avec le secteur de l'éducation pour une meilleure employabilité;

Rappelant que le Programme pour le Développement des Infrastructures en Afrique (PDIA) est un catalyseur/moteur de la mobilisation des investissements du monde des affaires avec un potentiel élevé pour le développement économique régional et la création d'emplois ;

Rappelant la Déclaration de Lomé de 2017 pour la STC sur le transport transcontinental et les infrastructures interrégionales, l'Energie et le Tourisme, que les Etats membres formulent et harmonisent des politiques et réglementations pour le développement des infrastructures en promouvant le recours au contenu local, à l'intégration industrielle pour générer des emplois locaux, surtout pour les jeunes, renforcer les petites et moyennes entreprises en Afrique et garantir le transfert de technologie à travers la formation professionnelle;

Appréciant qu'une migration et mobilité sûres, ordonnées et régulières des jeunes a du potentiel de faciliter le développement et la croissance économiques des pays africains et européens en remédiant aux déficits de compétences ;

Reconnaissant la Déclaration d'Abidjan de 2017 émanant du 4eme Sommet des jeunes de l'UA-UE organisée par le réseau des jeunes et visant à renforcer la coopération afin de relever les défis communs.

## **RECOMMANDE A L'UNION AFRICAINE ET A L'UNION EUROPEENNE DE FAIRE LE SUIVANT:**

### **1. Soutenir l'éducation de qualité à tous les niveaux**

- a. Intensifier les efforts conjoints pour réaliser une éducation universelle, inclusive, sensible à la question des genres et un accès équitable à une éducation de haute qualité à tous les niveaux et pour tous, pour s'assurer des compétences et qualifications nécessaires et de compétences. A cet égard, la conférence appelle à tous les gouvernements africains de mettre en œuvre leur engagement à investir au moins 4% à 6%

- du PIB a l'éducation et à la formation et/ou affecter au moins 15% à 20% des dépenses publiques à l'éducation et à la formation.
- b. Soutenir la reconnaissance et l'harmonisation de l'enseignement post-secondaire et le développement des compétences en Afrique pour améliorer la mobilité, améliorer l'assurance qualité et promouvoir la compétitivité internationale. A cette fin, la conférence appelle aux gouvernements de promouvoir la ratification et la mise en œuvre de la Convention d'Addis Abeba sur la reconnaissance des certificats, diplômes, licences et d'autres qualifications scolaires dans les pays africains.
  - c. Renforcer l'identité panafricaine et la résilience des jeunes sur le continent en accélérant une éducation d'une pertinence culturelle comme énuméré dans la Charte africaine sur la renaissance culturelle, parmi d'autres, en investissant dans les industries créatives-art, musique, cinéma, théâtre et sports. Les Etats membres, le monde des affaires et les medias s'engagent à soutenir, promouvoir et encourager les jeunes africains talentueux à participer dans l'industrie créative et en sports qui cherchent à promouvoir la culture et identité africaines.

## **2. Renforcer le développement des compétences pour l'emploi à travers l'éducation et la formation**

- a. Promouvoir, mettre en œuvre et domestiquer la Stratégie continentale sur l'éducation pour l'Afrique (CESA 2016-2025) qui cherche à réorienter les systèmes africains d'éducation et de formation pour répondre les savoirs, compétences, qualifications, innovation et créativité qui correspondent aux besoins du marché.
- b. Investir dans une éducation et formation pertinentes qui visent à équiper les apprenants, y compris les femmes et filles avec les compétences appropriées et dynamiques, qualifications et comportements qui correspondent aux besoins actuels et réels du marché de travail, à travers, parmi d'autres, l'alignement des programmes d'études aux aspirations et visions nationales de développement cette fin, les Etats membres s'engagent à élaborer des systèmes nationaux sur d'informations sur le marché du travail (SIMT) et en tirer profit de la boîte à outil du programme

- PIDA sur la création d'emplois pour répondre à la demande en matière de compétences.
- c. Créer des incitations, des politiques favorables et la collaboration pour promouvoir l'entrepreneuriat, la formation industrielle et professionnelle et des stages.
  - d. Promouvoir des campagnes nationales et régionales visant à encourager le recours à la formation technique et professionnelle (TVET) comme une alternative piste d'apprentissage. Les Etats Membres et le monde des affaires s'engagent à faire les campagnes de sensibilisation et de vulgarisation, mobiliser et faire reconnaître la validité des qualifications et compétences de la TVET.
  - e. Soutenir le partage des connaissances pour faciliter les échanges de bonnes pratiques sur le développement des compétences offrant des perspectives d'emploi entre les Etats membres de l'UE et de l'UA. A cet égard, la CUA et la CE sont priées de prendre les mesures nécessaires pour développer des programmes qui favorisent l'échange de bonnes pratiques pour favoriser l'emploi des jeunes et leur employabilité compris les compétences essentielles et des programmes d'orientation professionnelle.
  - f. Les pays membres sont priés de mettre en place des politiques et cadres juridiques qui facilitent le développement et la mise en œuvre les systèmes d'orientation professionnelle et des compétences essentielles. Par conséquent, l'UA est mandatée d'établir Un cadre continental sur l'orientation professionnelle et les compétences essentielles en Afrique.
  - g. Renforcer les compétences à travers des investissements mi a l'échelle, un exemple étant la mise en place un groupe de centres régionaux de haute qualité dispensant la formation technique et professionnelle (TVET) en Afrique.
  - h. Les Etats membres s'engagent à exiger les grandes entreprises à contribuer vers le développement des compétences des jeunes locaux.
  - i. Promouvoir un système TVET qui soit modern et centre sur la demande afin de renforcer la compétitivité des produits et services africains.

## **3. Promouvoir l'esprit d'entreprise chez les jeunes.**

- a. Les États membres de l'UA s'engagent à

soutenir et à donner des incitations au milieu des affaires pour faire le mentorat et l'incubation des jeunes œuvrant dans la création de valeur ajoutée de l'agriculture et dans l'exploitation des ressources naturelles.

- b. Promouvoir l'esprit d'entreprise dans l'éducation, reconnaître et soutenir le renforcement des compétences acquises y compris dans le cadre de l'éducation non formelle et informelle et la formation, y compris le transfert de compétences entre les pairs.
- c. Les Etats membres de l'UA s'engagent à mettre en place et renforcer le cadre juridique pour mettre à disponibilité le capital de démarrage et les mécanismes de financement des entreprises pour les jeunes et de développer des écosystèmes pour les soutenir. Elaborer des guichets de financement pour soutenir les groupes marginalisés.

#### **4. Revaloriser les partenariats Public Privés**

- a. Le monde des affaires s'engagent à assumer une plus grande responsabilité en partenariat et en collaboration avec les gouvernements pour soutenir une éducation de qualité et le développement des compétences auprès des jeunes africains. Pour ce faire, le monde des affaires entreprend à assumer un rôle beaucoup plus proactive dans la prestation d'un enseignement de qualité et pertinent, le développement des compétences et la formation des jeunes à tous les niveaux, pour employabilité et l'esprit de l'entrepreneuriat. Cela pourrait se faire entre autres par la mise en place des centres d'innovation, des parcs industriels en lien avec les universités et la recherche, fonds de capital-risque et les opportunités pour faire le mentorat chez les jeunes.
- b. Le monde des affaires, les Etats membres et les établissements de formation entreprennent d'élargir l'apprentissage et les stages grâce à une conception efficace et efficiente, la prestation, évaluation, insertion professionnelle, formation complémentaire, surtout en intégrant l'innovation et le transfert de technologies.
- c. Les Etats membres s'engagent à soutenir l'initiative menée par la CUA, NEPAD et Business Africa pour faire valoir l'engagement des 120

entreprises privées et associations venant de tout le continent pour investir dans les jeunes et pour initier des partenariats avec le secteur éducatif pour une meilleure employabilité. Pour ce faire, les trois sont mandates d'élaborer un plan d'action pour soutenir, élargir et coordonner une mise en œuvre effective de cette initiative.

#### **5. Promouvoir la Recherche, l'Innovation et la Technologie**

- a. L'UA et les Etats membre de l'UE travailleront ensemble dans une stratégie conjointe UA-UE pour, entre autre, élargir des africaines politiques de la science, de la technologie et de l'innovation (STI) pour soutenir une mise en œuvre effective de la STISA-2024, en vue de promouvoir l'emploi des jeunes, le renforcement des instruments de financement, à savoir la bourse de recherche pour l'Afrique.
- b. Rendre soutien au potentiel qu'ont les scientifiques africains à innover. Pour ce faire, les Etats membres feront la promotion de capacité de recherche et d'innovation et les opportunités d'épanouissement professionnel pour les chercheurs et ceci pourrait comprendre la coopération nord-sud et sud-sud et les échanges, surtout auprès des jeunes scientifiques et universitaires.
- c. Etablir et renforcer les centres d'innovation et d'incubation nationaux pour créer des emplois et des opportunités pour les jeunes dans le continent.
- d. Les établissements de recherche et le monde des affaires s'engagent à collaborer pour entreprendre la recherche qui se penche aux besoins des entreprises, de l'industrie et de la société.
- e. Accélérer la mise en œuvre de l'application obligatoire de l'Organisation panafricaine de la propriété intellectuelle (OPAPI)
- f. Appuyer les réseaux de l'éducation et de la communication de recherche et de la connectivité internet à haute capacité, avec une passerelle vers la collaboration sur la recherche à l'échelle mondiale, par la voie des initiatives telles que le AfricaConect 2 soutenu par l'UE et destinées à générer des emplois pour les jeunes.

**6. Renforcer le leadership des jeunes, le développement du programme de mentorat dans le continent.**

- a. Renforcer et élargir le leadership des jeunes et les programmes de mentorat, en partenariat avec les structures de formation, le milieu des affaires, la société civile et surtout les associations des jeunes.

**7. Améliorer la coopération et la collaboration sur le développement de l'Education et des compétences.**

- a. Améliorer la coopération et la collaboration entre l'UA et l'UE pour améliorer les compétences, la qualité et la pertinence de l'éducation vis-vis l'emploi des jeunes en entreprenant les dispositions de jumelage tel que les programmes de mobilité et d'échanges.

**8. Institutionnaliser une plateforme continentale pour les réseaux des jeunes et les associations de la Diaspora pour tenir un dialogue et coopération en matière d'éducation et le développement des compétences pour l'emploi et l'entrepreneuriat.**

- a. Mettre en œuvre la Décision de l'assemblée de l'UA (Assemblée/UA/dec.652 (XXIX) de juillet 2017 à Addis Abeba et qui a déclaré la décennie 2018-2027 comme « Décennie africaine pour

la Formation technique, professionnelle, de l'entrepreneuriat et de l'emploi des jeunes ».

- b. Développer et mettre en œuvre un plan d'action détaillé pour la Décennie et mettre en place une plateforme continentale de dialogue sur le développement des compétences en Afrique comme moyen de tenir un dialogue physique et continu sur " Africa Talks Jobs" accompagné par des moyens virtuels, pour servir de plateforme continentale de dialogue sur les bonnes pratiques et les conditions nécessaires pour l'éducation et le développement des compétences pour emplois et l'entrepreneuriat.

Pour ce faire, l'UA et ses Etats membres s'engagent à institutionnaliser la Plateforme Africa Talks Jobs en tant que plateforme pour dialoguer avec des différentes parties prenantes, y compris les gouvernements, les milieux des affaires, les établissements scolaires, les associations des jeunes, la société civile et les partenaires au développement pour partager des expériences et orienter la formulation des politiques dans le continent sur l'emploi des jeunes, l'entrepreneuriat et les défis auxquels les jeunes peuvent se heurter dans le futur et l'accès de ceux-ci au marché du travail.

## 3.2. 6ème Forum des affaires entre l'UE-Afrique, le 27 novembre 2017, Palais de la Culture, Abidjan

Le Forum des entreprises UE-Afrique (EABF) fait partie intégrante de la stratégie conjointe Afrique-UE (JAES). Son principal objectif est de faire valoir les opinions du monde des entreprises auprès des dirigeants européens et africains sur les questions relatives aux relations entre les deux continents. Le Forum réunit les chefs d'entreprise tant africains qu'européens représentant les multinationales, les grandes entreprises, les petites et moyennes entreprises et les confédérations, les institutions multilatérales et régionales pour se concerter sur comment améliorer le climat des affaires et des entreprises entre l'Afrique et l'UE. Les organisateurs, partenaires et financiers du Forum de 2017 sont énumérés ci-dessous.



### Partner Organisations and sponsors



Le Forum des entreprises UE-Afrique, organisé le 27 novembre 2017 était la parfaite occasion pour tenir un dialogue de haut niveau et de réseautage. Plus de 1000 représentants des entreprises africaines et européennes et les responsables politiques ont discuté comment stimuler les investissements nécessaires pour créer des emplois de qualité en Afrique. La délégation du monde des affaires africain a été menée par le Président de BUSINESSAfrica M. Albert Yuma.

### Box 3 : Discours du Président de BUSINESSAfrica M. Yuma devant le 6ème Forum des entreprises Europe-Afrique Business, le 27 novembre 2017, Abidjan Côte d'Ivoire



Votre Excellence, Monsieur le Président de l'Union Africaine, Votre Excellence, Monsieur le Président de la République de Côte d'Ivoire

Votre Excellence, Monsieur le Vice-Président de la Commission Européenne,

Mesdames et Messieurs en vos grades et qualités, C'est un très grand honneur que de participer à cette cérémonie d'ouverture du 6ème Europe-Afrique Business Forum 2017, à Abidjan en Côte d'Ivoire, en présence d'aussi éminentes personnalités.

Je tiens tout d'abord, à remercier nos hôtes ivoiriens, et le premier d'entre eux, son Excellence, le Président Alassane Ouattara, pour la qualité et la chaleur de l'accueil qui nous sont offerts.

C'est également un plaisir, car c'est le 4ème Business Forum Europe Afrique auquel je participe, après Nairobi, Tripoli et Bruxelles. Je suis heureux de constater que cette belle initiative de rapprochement des mondes publics et privés, européens et africains s'inscrit dans la durée. J'en remercie donc également vivement la Commission européenne qui a été à l'initiative et n'a jamais cessé d'accompagner le mouvement depuis sa création.

#### Mesdames et Messieurs

La thématique choisie : «Investir dans la création d'emplois pour les jeunes» est particulièrement importante et au cœur de tous les débats sur le continent africain, mais également européen.

Tout est dit dans le titre. D'un côté des jeunes, en nombre, de l'autre des emplois, qui n'existent pas, et enfin la nécessité d'investir pour résoudre l'équation. Cette jeunesse nombreuse et désœuvrée sur notre continent, en croissance phénoménale, sans perspective d'une socialisation décente, est une situation perdante-perdante, pour nous, Africains, et pour vous, Européens.

Nous, nous perdons le bénéfice du dividende démographique qui devrait constituer le moteur du développement de nos pays et récoltons une situation socialement explosive. Vous vous souffrez des conséquences de cette situation avec l'accueil non désiré de vagues de migrants économiques, dont, pour la plupart d'entre eux, vous ne savez que faire.

Evidemment, je ne parle pas, des images révoltantes, qu'on pensait à jamais avoir oubliées, et qui comme un cauchemar, sont brusquement réapparues.

#### Excellences, Mesdames et Messieurs,

Le secteur privé, que j'ai l'honneur de représenter à travers mes fonctions de Président de Business Africa, organisation représentative de l'ensemble des patronats africains, mais également de président de la Fédération des Entreprises du Congo, est tout à fait aligné avec l'ensemble des thématiques qui seront débattues au cours de la journée et des initiatives qui seront proposées et je l'espère adoptées.

Le renforcement des capacités, l'adaptation des

compétences à la demande, les programmes adaptés au genre, la formation professionnelle duale, les compagnonnages entre institutions de formation ou d'appui au secteur privé, sont des priorités au niveau de l'offre d'emplois pour favoriser l'accès au travail de nos jeunes.

Ainsi au sein de Business Africa et l'Organisation Internationale des Employeurs, nous avons créé le 3 novembre 2016 La fondation « Jobs for Africa » dont l'objet est de soutenir la croissance et d'aider à l'accélération de la création d'emplois sur le continent.

A la Fédération des Entreprises du Congo, que je préside, nous avons développé certains programmes de renforcement des femmes entrepreneurs avec la BAD, qui remportent un grand succès. Je crois beaucoup à l'entrepreneuriat des femmes car, en plus d'être l'avenir de l'homme, elles développent souvent une gestion bien plus responsable au quotidien que leurs homologues masculins. En République Démocratique du Congo, ce sont d'ailleurs les « mamans » ont permis à ce pays de tenir pendant les deux guerres qu'il a subies il y a peine plus de 15 ans.

Avec le soutien de l'Agence Française de Développement, nous avons mis en place au sein de la Conférence Permanente des Chambres Consulaires Africaines et Francophones, un programme de compagnonnage consulaire au bénéfice des chambres de commerce, d'agriculture et d'artisanat africaines et francophones, dont nous pensons qu'il est un modèle d'accompagnement efficace et reproductible à tous les secteurs, au premier rang desquels l'éducation.

Sur tous ces types de projets, soyez assuré, que les organisations représentatives du secteur privé, quelles qu'elles soient, seront toujours partantes pour vous accompagner, mobiliser leurs services pour vous apporter l'assistance technique dont vous avez besoin et mobiliser ses membres, pour que les entreprises privées puissent également contribuer à un certain nombre de projets et notamment l'accompagnement des jeunes en matière d'apprentissage.

Tous ces projets sont utiles et nécessaires pour améliorer l'offre des emplois, mais hélas pas suffisants pour stimuler la demande d'emplois qui reste le défi majeur à relever.

Il est donc de toute première urgence rééquilibrer le marché du travail africain pour lui permettre de fonctionner plus efficacement. Rééquilibrer, cela veut dire créer les conditions d'une croissance à forte densité de main d'œuvre, adaptée à notre continent, où croissance rimerait avec emplois, ce qui n'est pas le cas aujourd'hui. J'en veux pour illustration le décrochage entre les taux

de croissance de nos PIB et l'indice de développement humain du PNUD de nos pays, qui sont quasiment orthogonaux.

Le jour où une fraction de ces jeunes deviendra solvable grâce à l'emploi, consommera, la machine sera lancée, et nous toucherons enfin les bénéfices d'être potentiellement un très grand marché, voire le plus grand.

Je sais que le temps m'est compté, donc je serai bref. Trois priorités et une condition.

La condition, c'est de permettre aux entreprises du Secteur privé africain de se développer, sans craindre une concurrence extérieure excessive.

Le coût des facteurs de production en Afrique est très élevé et pénalise nos entreprises dans la concurrence mondiale. Les coûts indirects comme l'électricité, le transport, les communications, la sécurité, ou la corruption forment une part des coûts pour les entreprises plus importante qu'ailleurs. En exemple, le KENYA, pas le pays le plus mal loti d'entre nous où la productivité totale nette des facteurs, celle du marché international du Kenya, n'est que 40% celle de la Chine. Comment voulez-vous lutter à armes égales ?

Donnons donc la protection nécessaire à nos industries naissantes et cessons d'être les idiots utiles de l'idéologie libre-échangiste. L'Europe s'est développée ainsi, les Etats-Unis, et plus près de nous, la Chine, la Corée, les Tigres asiatiques. Cela ne veut pas dire fermer toutes ses frontières, cela veut dire, avoir des plans d'actions permettant de favoriser graduellement certains pans de nos économies, pour développer dans un premier temps les secteurs à forte intensité de main d'œuvre.

Après la condition, les trois secteurs prioritaires où nous devons investir.

### **Le premier, c'est l'agriculture.**

Elle est le plus grand employeur de main d'œuvre en Afrique, et elle recèle le plus gros potentiel à court terme d'emploi pour nos populations.

Elle est une nécessité pour accéder à l'autosuffisance alimentaire du continent et ne plus dépendre de l'importation, qui pèse comme une épée de Damoclès sur nos pays. Mon pays, la RDC par exemple dispose de 4 millions d'hectares de terres irrigables et 80 millions de terres arables, autant dire que ce n'est pas la place qui manque, ni les ressources, mais bien plus les conditions du modèle économique.

Elle doit nous permettre d'arrêter ce mouvement inexorable de concentration urbaine incontrôlée dont nos

capitales sont victimes et qui ne permet en aucun cas un développement harmonieux de nos populations. Il faut permettre à nos citoyens de rester sur leurs terres en y créant les conditions minimales d'une vie décente, plutôt que de les voir venir se jeter dans ces véritables trappes à pauvreté que sont devenues nos mégapoles.

Elle favorise l'épargne dans le pays, nécessaire à l'investissement industriel ou agro-industriel et la conservation des rares devises, qui peuvent être utilisées à autre chose, qu'aux transactions pour permettre l'importation.

C'est donc la première des priorités et aucun pays, à ma connaissance, n'a jamais fondé son développement sans penser par celui du développement agricole.

En second lieu, l'industrie. L'industrie également est une activité pourvoyeuse de main d'œuvre, qui a des effets particulièrement bénéfiques par les effets d'entraînement qu'elle procure sur les autres activités économiques et notamment la sous-traitance.

Mais l'industrie demande déjà des personnes plus qualifiées et donc un système de formation plus développé. C'est un stade plus avancé du développement. Ne nous berçons pas d'illusions. Ne pensons pas que nous pourrions devenir du jour au lendemain un continent industriel, mais c'est nécessairement un objectif. Toutes les grandes nations sont industrielles ou ont eu un grand passé industriel.

Enfin, un dernier secteur où investir est essentiel, ....l'Administration.

Il n'y pas de pays dans lesquels, on fait des affaires, dans lesquels on investit, dans lesquels on souhaite prendre des risques, sans un cadre administratif stable, sans des fonctionnaires bien formés, sans protection du droit de propriété et sans exécution du droit des contrats. Quand on parle de bonne Gouvernance en matière de développement, on devrait avant tout parler de bonne gouvernance administrative.

Il est donc essentiel d'investir dans l'Administration, pour bien former les cadres administratifs et pour leur offrir des carrières attractives, les mettant à l'abri des tentations auxquelles nos pays les soumettent par la faiblesse des rémunérations, l'absence de reconnaissance et souvent l'absence de sanction.

Alors, ils pourront exercer leurs missions de service

public avec l'implication qui convient et les investisseurs que nous sommes, pourront passer plus de temps à s'occuper de nos affaires que de tous ces problèmes ancillaires, qui finissent soit par nous décourager, soit par nous détourner du cœur de nos activités.

### **Mesdames et Messieurs, Excellences,**

Vous me pardonnerez je l'espère, ces raccourcis, mais je crois que nous sommes ici pour parler de l'essentiel. Alors avant de conclure je voudrais souligner un dernier point.

Les partenariats productifs que nous pouvons nouer avec des partenaires extérieurs, sur la base de ces différentes priorités, sont une nécessité pour nos économies qui n'ont pas les moyens budgétaires de leurs ambitions.

Je remercie donc l'Union Européenne des initiatives qu'elle prend dans le cadre de son External Investment Plan ou la facilité du European Fund for Sustainable Development pour favoriser l'investissement et l'assistance technique dans nos pays, tout comme l'Union Africaine, la Banque Africaine de Développement, l'Afreximbank et toutes les initiatives continentales qui contribuent également à développer nos pays et économies.

Mais ces partenariats, notamment quand ils impliquent des contreparties étrangères, doivent être faits dans un esprit de réelle compréhension des enjeux et surtout de réelle contribution au développement des économies locales.

Dans mon pays, le secteur minier est un formidable levier de développement, en Guinée aussi et en Côte d'Ivoire également. Mais depuis plus de 15 ans qu'en RDC, nous avons cédé aux charmes des partenariats internationaux et libéralisés une grande partie de nos gisements, le retour pour notre pays, est plus qu'insatisfaisant. Et le résultat est que notre ressource minière non renouvelable est largement exploitée, sans contribuer comme elle le devrait à l'enrichissement durable de notre pays.

Il est donc absolument nécessaire que vous nous assistiez et nous aidiez à aligner les intérêts de nos partenaires avec les nôtres, afin que les investissements réalisés dans le cadre de ces partenariats conjoints soient réellement gagnant-gagnant.

Je vous remercie,



*Le Président de BUSINESSAfrica quitte la sale après avoir prononcé son discours lors du forum  
Voir ici-bas le programme du forum.*



# 6TH EU-AFRICA BUSINESS FORUM

27 November 2017 - Palais de la Culture, Abidjan, Côte d'Ivoire



## INVESTING IN JOB CREATION FOR YOUTH

07.00 - 08.30	PARTICIPANT REGISTRATION	
08.30 - 09.30	OPENING CEREMONY	
09.30 - 10.50	HIGH LEVEL PANEL INVESTING IN JOB CREATION FOR YOUTH	
11.00 - 11.45	FACILITATING INVESTMENTS IN AFRICA: INTRODUCING THE EXTERNAL INVESTMENT PLAN	
11.45 - 12.45	<p>Facilitating Investments within the Framework of the G20 Compact with Africa Initiative</p> <p>European Bank for Reconstruction and Development</p> <p>African Development Bank &amp; European Investment Bank</p> <p>Towards Boosting Youth Employment: Investing in sustainable Cocoa Value Chain in West Africa</p> <p>Start-Up Pitches</p>	<p><b>DIGITAL STARTUP FAIR</b> Africa-EU Youth Lab</p>
12.45 - 14.00	NETWORKING LUNCH	
14.00 - 15.30	<p><b>YOUTH AND WOMEN</b> A Driving Force to Deliver Inclusive Growth</p> <p><b>DIGITAL ECONOMY</b> Investing in Digital Start-Ups</p> <p><b>AGRICULTURE &amp; AGRIBUSINESS</b> Greater Cooperation for Agricultural Investments in Africa</p> <p><b>SUSTAINABLE ENERGY</b> Enabling and Leveraging Investments in Sustainable Energy in Africa</p>	<p><b>B2B HUB NETWORK SPACE EXHIBITION STANDS</b> Available to businesses and countries</p> <p><b>SKILLS AND TVET FOR AFRICAN YOUTH</b> (by invitation)</p>
15.30 - 16.00	COFFEE BREAK	
16.00 - 18.00	<p>Matching Skills Demand and Skills Development for Employment in Africa</p> <p>How to Scale your Digital Start-up</p>	<p>How to Set up and Scale up EU Chambers of Commerce and Industry in African Countries</p> <p>Benefit from the External Investment Plan</p>
17.10 - 18.10	<p>Big Companies Helping Small Companies</p> <p>Doing Business in the 21<sup>st</sup> Century: eGovernment Solutions as Prerequisite for Economic Competitiveness</p> <p>How to Promote African Quality Products</p> <p>Celebration: 10<sup>th</sup> Anniversary of Africa-EU Energy Partnership</p> <p>Unlocking Investment for Regional Infrastructure to Accelerate Job Creation (PIDA)</p>	<p>How to Comply with EU and African Quality Standards</p> <p>How to export to the EU market</p>
19.00 - 19.30	AWARD CEREMONY	
19.30 - 20.30	CLOSING CEREMONY	
20.30 - 21.00	NETWORKING COCKTAIL	
	<p><b>HIGH LEVEL ROUND TABLE ON DIGITAL ECONOMY</b> (by invitation)</p>	

## Déclaration conjointe du 6<sup>e</sup> EABF

Une Déclaration conjointe par les représentants du secteur privé a été présentée aux dirigeants africains et européens lors du 5<sup>e</sup> Sommet UA-UE cette semaine. Parmi les messages clés :

- Le secteur privé est prêt à intensifier et faciliter l'investissement dans des domaines cruciaux et à soutenir la productivité et la compétitivité afin de créer la prospérité, pour peu que l'environnement politique adéquat soit en place.
- Les organisations des secteurs public et privé devraient collaborer afin de recenser des manières nouvelles et innovantes pour les PME en Afrique d'accéder aux finances et d'offrir un soutien contribuant à faire croître les entreprises sur tout le continent.
- Les gouvernements européens devraient encourager leurs entreprises à s'engager dans des activités commerciales en Afrique, au moyen de mesures pratiques, telles que l'offre d'un appui politique et d'instruments de garantie pour le commerce et l'investissement.
- Afin d'améliorer l'environnement économique général dans leurs pays, les gouvernements africains sont invités à maintenir leurs efforts pour garantir la sécurité juridique et la stabilité, des procédures administratives efficaces et transparentes avec une bonne gouvernance, et à respecter les normes sociales et environnementales dans les appels d'offres publics.

**BUSINESSEUROPE**



**BUSINESS Africa**



**EUROCHAMBRES**



**Pan African Chamber of Commerce and Industry**

BUSINESSAfrica a insisté à ce que cette collaboration UE-Afrique s'assure qu'il y a une croissance d'entreprises et la création d'emplois en Afrique, pour l'Afrique. Le contenu de ce communiqué figure ci-dessous en son intégralité.

**BUSINESSEUROPE**



**EUROCHAMBRES**



**BUSINESS Africa**



**Pan African Chamber of Commerce and Industry**

**6<sup>th</sup> EU-Africa Business Forum  
Joint Business Declaration  
Abidjan, 27 November 2017**

The 6th EU-Africa Business Forum (EABF) took place on 27 November 2017 in Abidjan. Organised back-to-back with the 5th AU-EU Summit, the EABF brought together more than 1000 representatives from the African and European business and political leaders. Discussions revolved around how to stimulate more investment for jobs in Africa and to collaborate closely to support the continent in its efforts for economic development while making the UN Sustainable Development Goals (SDGs) a reality for its people. The forum was the culmination of wider mobilisation in Europe and Africa that took place over the previous year, bringing together public and private sector constituencies. Inputs and recommendations tabled by the private sector highlighted :

- The importance of continuity of sustainable economic development policies;
- The expected benefits from supporting the common interests of an EU-Africa business agenda;
- The need to strengthen business organizations;
- The benefits of a more permanent and structured arrangement, comprising dialogues of private and public actors; this would help to achieve synergies and ensure better implementation of the economic development measures adopted by both regions.

An important concern of policy makers is how to reconcile the business objectives of the private sector with the public policy objectives of “Investing in Job Creation for Youth“. Discussions focused on the sectors of agribusiness, sustainable energy and the digital economy. We discussed how to increase investment and improve value chains, how to support viable and sustainable industrialisation, how to increase productivity and how to connect to micro-, small- and medium-size enterprises (MSMEs). The discussions also covered the need to articulate and explain the business investment objectives and to achieve maximum impact, also with the support from the European External Investment Plan (EIP).

Our deliberations are summarised below as the key general messages for the 5th AU-EU Summit:

- The business sector is ready to scale up and facilitate investment in critical areas, support productivity and competitiveness to create prosperity, if the right policy environment is in place. We look forward to an improved climate for investment by both European and African investors, which will also contribute to progress in achieving the SDGs. Agriculture and manufacturing should be among the priority sectors for viable business initiatives and for creating more and better jobs. European and African business organisations and companies are keen to encourage public policy measures to facilitate investment flows that contribute to sustained economic growth. We count on a rapid and efficient deployment of the important resources of the EIP to accelerate the implementation of the joint vision of prosperity for both our continents.
- By establishing more dynamic private sector activities, including in partnership with the public sector, we welcome measures to control risks, remove barriers, improve labour mobility, share knowledge, promote and use the digital economy to better integrate our economies and societies. This should enable the younger generation to thrive, and should support African entrepreneurs and businesses to also expand their activities across the continent. We will work together with authorities to promote experience and best practice sharing to create new jobs in the African continent.
- Public and private sector organisations should work together to identify new and innovative ways for SMEs in Africa to access finance and support to help grow domestic businesses across the continent.
- We also call for a larger and more flexible supply of microcredit in order to satisfy the need for investment capital, particularly for MSMEs. This will be especially important to support the large number of women entrepreneurs in many African countries since access to capital is a key challenge for many of them. We are ready to participate in the design of micro credit programmes that take into account both banking realities and development objectives.
- The European governments, which share the objectives of African development, should encourage their companies to engage in business activities in Africa through practical measures, such as providing political dialogue and guarantee instruments for trade and investment.
- To improve the general business environments in their countries, African governments are invited to maintain their efforts to ensure legal certainty and stability, smooth and transparent administrative procedures with good governance, and upholding social and environmental standards in public calls for tenders. Furthermore, the implementation of joint initiatives within the G20 framework such as the “Compact with Africa” should be pursued efficiently to improve investment conditions for the private sector such as sustainable investments in infrastructure.
- We invite public authorities to work together with private bodies to promote entrepreneurship, and develop efficient strategies that allow an easy transition from school to work. A better integration of education systems with the business world, through mechanisms which further develop work-based learning, such as apprenticeship schemes and Technical and Vocational Education and Training programmes, can go a long way to reduce skills gaps and enhance opportunities for the youth in both rural and urban areas. Some good practices of “Dual System Professional Training” which exist in Europe, can be tested in, adapted and transferred to Africa with the support of European enterprises, particularly SMEs.

- We call for the creation of additional exchange programmes between African school systems, universities, enterprises and technical institutes with European enterprises. The mobility between African and European students and employees should be encouraged strategically following the tested format of the Erasmus exchange schemes, like Erasmus for Young Entrepreneurs (EYE), Erasmus Pro and MobiliseSME .
- The private sector sees the untapped potential of women as entrepreneurs , professionals in and leading executives of African companies and wishes to work with public authorities on focused training and empowerment programmes, to enhance this huge potential for modern economies and societies.
- We welcome platforms, such as the Sustainable Business For Africa (SB4A), which offer the opportunity for us to break new ground for public private sector dialogue and partnerships, embracing transparency, accountability, connectivity, open access and citizens' trust. This structured dialogue, which aims to include all voices, will help us to frame better a shared vision on how to improve conditions for investment and market development, which translate into inclusive and sustainable economic growth. Within SB4A, structured sectoral dialogues, such as an agri-business platform, will be envisaged. In this context initiatives like Food&Drink Africa are welcome.
- Sustainable energy: Africa needs universal access to affordable , reliable, sustainable and secure energy in order to develop and grow. “ Business as usual” is not going to bridge the financial gap between existing investments and what is needed to meet the SDGs. There is also a need to enhance bilateral dialogues among business, authorities and research institutions to speed up activities to closely link research and the commercialisation of cutting -edge technologies. Innovative finance instruments should be used to reduce risks, create more decentra lised energy production, (e.g. in agriculture and in cooperative schemes with SMEs), as wel l as large-scale investments and the development of a stable climate for major infrastructural energy investments .
- Digital economy: connectivity remains a challenge that affects African countries' development. Digitalisation and better infrastructure needs to be accelerated urgently. Enhanced collaboration is needed between government and business to address technological disruption and harness the huge development opportunity that digital technology and services offer. As such, cooperation in digital infrastructure should become one of the flagship activities of the EU-Africa business cooperation.
- Africa and Europe need to strengthen their high-tech cooperation, by making better use of ICT solutions for the urgent challenges facing the two continents. In this line, we propose to the governments of the Member States of the African Union and the European Union, a broad initiative to cooperate for installing Earth observation satellites to better monitor climate and environmental developments , improve water management and fight illegal deforestation, fishing and human trafficking in Africa.
- Agriculture and agribusiness: there is an urgent need for public policies to attract investments and to implement climate smart agriculture. Innovative technology and data can help farming communities to thrive through better market access, enabling products to be sold at higher post-harvest prices and can encourage the interest of the young in the sector. Cooperation between Africa and the EU is essential to transform African agriculture and feed a growing population.
- We call for the institutionalised establishment of a consultative forum for SMEs, where the needs and interests of European and African SM Es can be communicated directly to political decision makers and administrators within the EU and the AU.
- We want to have the opportunity to break new ground for public private sector dialogue and partnerships, embracing transparency, accountability, connectivity, open access and citizens' trust. Such a dialogue will help us frame better a shared vision on how to improve conditions for investment and market development, which translate into inclusive and sustainable economic growth.

- We believe that an institutional mechanism providing continuity to the strategic partnership between Europe and Africa is needed, in order to guarantee an effective follow-up of proposals tabled by the public and private sectors from both continents. The creation of a working group composed of public and private sector representatives is highly recommended for the short term. Such a working group should establish a common plan of action for future activities and oversee the implementation of existing recommendations and pertinent measures for the benefit of both sides.
- We trust that the collective voice of business organisations, as expressed with this Joint Business Declaration of the 6th EABF, will be taken into consideration by the political leadership and contribute to successful discussions during the 5th AU-EU Summit. As representatives of European and African businesses, we look forward to continuing business-to-business and business-to-government cooperation and dialogue in the most efficient and constructive manner.



*EU - Africa Business Forum, Abidjan*

### 3.3. Sommet africain des partenaires sociaux au comité technique spécialisé sur les emplois, les compétences, du 22 au 28 avril 2017, Alger.

**Box 4 : DISCOURS DE LA SECRETAIRE GENERALE DE BUSINESS AFRICA ET DIRECTRICE EXECUTIVE DE LA FEDERATION DES EMPLOYEURS DU KENYA MME. JACQUELINE MUGO, LORS DE LA DEUXIEME SESSION DU COMITE SPECIALISE SUR LE DEVELOPPEMENT SOCIAL, LE TRAVAIL ET L'EMPLOI (STC-SDLE-2), 24-28 AVRIL 2017, ALGER, ALGIERS, ALGERIE**

#### Note de BUSINESSAfrica sur le Travail et l'emploi: Investir en emplois et sécurité sociale pour tirer parti de la démographie,

##### **Distingués membres du comité, Mesdames et Messieurs, La structure de la démographie africaine nous accorde une opportunité pour tirer parti du dividende démographique**

- La population africaine est passée de 229million d'habitants en 1950 pour atteindre les 1,24 milliards en avril 2017.Ceci représente 16,14% de la population mondiale.
- Contrairement à d'autres régions du monde ou la population est vieillissante, la population africaine reste jeune, avec 70% de sa population étant âgé de moins de 30 ans et l'âge médian du continent étant de 19,5 ans. On estime que d'ici 2050, la population en âge de travailler vis-à-vis une population plus jeune et dépendante (de moins de 15 ans) augmentera de manière significative, ouvrant la voie à la dividende démographique.

##### **Mesdames et Messieurs,**

Pour tirer parti de ce dividende démographique, l'Afrique doit impérativement créer des emplois productifs dans le secteur formel pour une importante population en âge de travailler.

- Les économies africaines doivent être en mesure d'absorber cette importante population en âge de travailler dans les emplois formels.
- En plus, le continent doit offrir une vie décente aux personnes âgées, aux personnes vivant avec le handicap et aux enfants. Faute de quoi le résultat pourrait être le contraire de ce qui est envisagé, à savoir des économies aux marches et croissance stagnants.

##### **Le chômage des jeunes reste très élevé en Afrique.**

- Un taux élevé de chômage des jeunes constitue non seulement un défi mais une menace existentielle pour le continent. Si les jeunes ne trouvent pas d'emplois, les troubles sociaux tels que le chômage peut en faire d'eux une proie facile à ceux qui les attirent vers les aventures souvent mortelles. Les dégâts semés par les groupes terroristes tels que les Shebabs en Somalie et le Boko Haram au Nigeria en témoignent. Ces groupes exploitent des jeunes sans espoirs. Une croissance sans précédente, qui n'arrive pas,

tout de même, de générer des emplois ternit le tableau. BUSINESSAfrica se tient prêt à fournir une plateforme pour les entreprises et les gouvernements de façonner des moyens innovateurs et pratiques pour tacler cette question de chômage. Nous avons commencé à agir en organisant la réunion de Naivasha en mai 2016 lorsque nous avons réuni 200 chefs d'entreprise pour voir comment créer plus d'emplois et améliorer la productivité en Afrique. Ces efforts doivent se perpétuer et nous demandons à l'UA de soutenir les efforts de BUSINESSAfrica dans l'organisation de tels forums.

- Ce n'est qu'en offrant les jeunes africains que l'on peut réaliser ce dividende démographique. L'Afrique doit accélérer la création d'emplois pour absorber le nombre de demandeurs d'emploi qui ne cesse d'augmenter et ce, pour ne pas perdre cette croissance

##### **Le domaine d'emploi en Afrique reste largement dans le secteur informel**

- Plus de 80% d'emplois en Afrique se trouvent dans le secteur informel. Prenons le cas du Kenya. En 2015, les emplois dans ce pays d'Afrique de l'est étaient dans l'ordre de 15,2 millions dont 12,6 millions (82%) étaient dans le secteur informel. Sur la création d'emplois, tandis que la demande annuelle d'emplois est à 1,2 million d'emplois, l'économie crée en moyenne 700,000 emplois dans le secteur informel et 100,000 dans le formel par an. A peu près 500,000 personnes par an se trouvent en chômage et le secteur informel progresse plus vite. Je suis certaine qu'il en est de même dans d'autres pays africains.

- La qualité d'emplois que l'Afrique offre à son peuple doit s'améliorer. Les millions d'emplois dans le secteur informel doivent se traduire en emplois formels pour offrir non seulement une vie décente mais pour permettre aux travailleurs africains de s'inscrire dans des programmes de protection sociale.

- Les faibles chiffres de chômage officiel déclaré en Afrique nous choquent. Les données de l'OIT montrent qu'entre autres, le taux de chômage officiel est de 9,7% au Maroc, 25,7% au Sénégal, 28,5%

au Nigeria, 5,5% au Ghana, 12,2% au Kenya, 1,9% en Ouganda, 2,9% en Tanzanie, 6,8% au Malawi, 24,9% en Afrique du sud, 7,9% en Zambie et 3,8% au Cameroun. Il s'agit ici de cet important compromis entre des emplois précaires et le chômage. L'Afrique doit se focaliser sur la réduction des emplois précaires. Il faut des actions claires pour aider cette partie de la population à réaliser une meilleure productivité pour réaliser les avantages de ce dividende démographique.

### **La main d'œuvre africaine doit s'équiper de compétences de haut niveau et qui correspondent aux besoins du marché de travail.**

- Les actions et réformes politiques envers le développement des compétences en Afrique doivent s'assurer que la main d'œuvre africaine est équipée avec les compétences de haut niveau qui sont dynamiques et qui correspondent aux besoins du marché du travail. Le défi pour l'Afrique c'est qu'il existe une faible coordination entre l'éducation et la formation d'un côté et le marché du travail de l'autre. Le marché du travail africain manque une efficiente adéquation des compétences et un système d'anticipation qui peut orienter la formation. De plus, les pays africains manquent de systèmes d'informations nationaux sur le marché du travail. BUSINESSAfrica continue de faire appel aux gouvernements africains et aux partenaires au développement de soutenir le développement de tels systèmes. L'UA doit aussi appuyer les efforts visant à intégrer les systèmes pour que ce développement des compétences soit mieux coordonné.
- Pour que ces compétences restent d'actualité, il faut qu'il y ait une coordination claire entre les politiques industrielles en Afrique, l'éducation et le développement des compétences. Les gouvernements doivent être clairs des politiques industrielles de leurs pays et coordonner les politiques relatives aux compétences pour les aligner à l'Agenda.

### **L'Afrique doit arrêter d'exporter ses emplois**

- Pour tirer parti de ce dividende démographique, la politique africaine devrait être de "embaucher de l'africain, acheter des produits africains et bâtir l'Afrique". Le continent doit mettre en place un

environnement qui sera attractif aux investisseurs et industriels pour monter des usines à une plus forte intensité de main-d'œuvre en Afrique. Après tout, avec une classe moyenne en augmentation, l'Afrique est mieux placée de devenir le plus gros marché de la consommation au monde. Pourquoi donc, l'Afrique dit-elle importer des vêtements alors qu'elle a le meilleur climat pour cultiver du coton, de la laine, etc ? Ou pourquoi doit-elle importer du poulet ? Il faut en finir avec ça.

- Un autre secteur où l'Afrique doit améliorer est celui de l'agriculture. Celle-ci assure la subsistance de 70% des ménages en Afrique subsaharienne. Elle regorge également du potentiel pour créer assez d'emplois pour les jeunes africains. La chaîne de valeur agricole est un bon point de départ pour les jeunes entrepreneurs. Mais les jeunes ne veulent pas en entendre parler parce que les bénéfices issus de l'agriculture sont décevants. Cette perception négative de l'agriculture est le principal facteur qui éloigne des jeunes de l'agriculture.
- Il nous faut intégrer les technologies et approches modernes pour rendre l'agriculture 'sexy' et plus productive. Sinon, l'Afrique aura du mal à nourrir les 2,4 milliards de bouches que le continent abritera en 2050. Faute de quoi le continent continuera de dépendre des importations des denrées alimentaires.
- Le dividende démographique est une opportunité que l'Afrique ne doit pas rater. Avec ses 35 membres, BUSINESSAfrica continue de dialoguer avec les gouvernements et des décideurs dans le continent pour mettre en place des mesures et actions qui aideront à accélérer cette réalisation de pleins avantages issus de cette fenêtre d'opportunité.

Merci à tous!

**Jacqueline Mugo**

Secrétaire Générale Business Africa

### 3.4. Réunion en marge du Forum Économique, lors du Sommet Politique France-Afrique des Chefs d'États, le 13 janvier 2017

Reçu par by Business Africa, MEDEF et l'Association des Employeurs du Mali, la réunion s'est penchée sur la façon dont on peut renforcer les liens entre le Monde des Affaires Africain et Français en collaborant sur les domaines suivants; Énergie, plus particulièrement les énergies renouvelables; Agriculture et l'agroalimentaire; Formation professionnelle; Les jeunes et l'entrepreneuriat; Le numérique et l'innovation; Le financement de nouveaux projets ; et - Soutien pour la diversification économique.

La Secrétaire Générale de BUSINESS Africa a donné le discours d'ouverture au nom de la Communauté Africaine des Affaires lors de l'ouverture et la clôture de l'événement. Elle a plaidé pour un rapprochement et une collaboration étendue entre la Communauté Française des Affaires et la Communauté Africaine des Affaires. Un extrait du discours est illustré ci-dessous dans la case 3 ;

**Box 5 : Les Remarques d'ouverture par la Secrétaire Générale de BUSINESS AFRICA Jacqueline Mugo, lors de la réunion en marge, lors du Sommet Politique France- Afrique des Chefs d'États à Bamako au Mali le 13 janvier 2017.**

#### Renforcer les liens entre la Communauté Française des Affaires et la Communauté Africaine des Affaires

*[Protocole Observé]*

##### **Mesdames et messieurs,**

- Je suis ravie de vous adresser au nom de BUSINESS Africa qui est l'organisation qui rassemble la Communauté Africaine des Affaires en Afrique
- La communauté Africaine des Affaires salue les efforts déployés afin de renforcer les liens entre elle-même et la Communauté Française des Affaires. Ceci montre notre engagement conjoint pour le développement de nos régions.
- Actuellement l'Afrique compte plus de 1,2 milliards de personnes et une superficie de 11,5 mille milles carrés. 39,8 % de la population est urbaine. On projette que la population doublera d'ici 2050.
- Le plus gros défi pour l'Afrique c'est comment améliorer le sort de son peuple et traduire sa croissance forte durant ces années en emplois réels. La nécessité de donner notre peuple des emplois adéquats et décents est urgente. Les décideurs comptent sur le monde des affaires de créer de l'emploi et ils nous demandent nous à BUSINESS Africa, « Si nous apportons les conditions que vous préconisez, combien d'emplois décents créerez-vous en Afrique ? »
- Nous savons tous que l'Afrique est un continent jeune. L'âge moyen en Afrique est de 19,5 ans et 70% de la population se trouve en dessous de la barre des 30 ans. Nous savons aussi que 80%

des emplois créés en Afrique se trouvent dans le secteur informel.

- Telle structure démographique et telle forme d'activité économique présente des possibilités énormes pour les entreprises opérant en Afrique. C'est mon souhait que la Communauté Française des Affaires puisse travailler plus étroitement avec les entreprises africaines afin d'établir plus de bases en Afrique et tirer profit de ces opportunités uniques. Voici quelques-unes de ces opportunités ;

##### **Offre constante de main d'œuvre**

- L'Afrique est bien partie pour être le fournisseur principal mondial de main d'œuvre d'ici 2050. Tandis que la population africaine demeure jeune, la population dans d'autres régions est en train de vieillir. Je crois qu'avec des investissements adéquats dans le développement des compétences dans les économies africaines, les entreprises opérant en Afrique seront assurées d'une main d'œuvre suffisante et qualifiée. Et je sais aussi que le coût ne sera pas aussi élevé comme dans d'autres régions qui sont plus développées.
- Une relation forte entre les communautés d'Affaires Africaines et Françaises assureront non seulement qu'il y a une offre de main d'œuvre mais elles influenceront la qualité des compétences que possédera cette main d'œuvre. D'où l'initiative de renforcer l'entrepreneuriat.
- La discussion qui portera sur la formation professionnelle est opportune. Soyons engagés dans ces formations afin de s'assurer que nous

obtenons une main d'œuvre qui est pertinente au présent et au futur pour nos entreprises.

#### Accès à un marché for de 1,2 milliards de personnes

- L'Afrique connaît une croissance soutenue. La situation sur la gouvernance et le programme de développement en général s'améliore et par conséquent le niveau économique du peuple d'Afrique. Le renforcement des liens avec l'Afrique permettra à la Communauté Française des Affaires d'accéder à cet immense marché.
- On projette que la population africaine dépassera le seuil de 2,5 milliards de personnes à l'horizon 2050. Cette population aura besoin de nourriture, d'énergie parmi d'autres nécessités. Même si l'Afrique est dotée de grandes terres arables, l'agriculture n'est pas encore bien développée et elle n'est pas productive comme dans d'autres économies. Renforcer des liens entre les Communautés d'Affaires Françaises et Africaines en matière d'agriculture et d'énergie est important et constitue une contribution bienvenue.

#### Mesdames et Messieurs,

- A Business Africa nous avons réalisé que le potentiel qui se trouve dans le continent africain représente l'avenir. Toute entreprise qui voudra prospérer à l'avenir doit penser à s'établir en Afrique. Les entreprises qui arrivent à investir en Afrique en ce moment verront les bénéfices de « l'avantage du précurseur. »

- Les jeunes en Afrique ont un esprit entrepreneurial comme on a témoigné lors du Sommet Mondial des Entrepreneurs à Nairobi. En effet, si vous analysez le paysage de l'emploi en Afrique vous vous rendrez compte que plus de 80% de l'emploi se crée dans le secteur informel et surtout dans des entreprises lancées et gérées par les jeunes. Ce secteur promet d'être un bon incubateur d'idées commerciales et avec un bon financement, du bon conseil et de l'appui ces start-up peuvent se transformer en sociétés mondiales hors pair. Les entreprises dans le secteur informel touchent de nombreux secteurs. Peut-on se servir de la Collaboration Commerciale entre le Monde des Affaires Français et Africain afin d'intégrer ces entreprises dans la chaîne d'approvisionnement mondial formel?
- Ce Forum nous accorde une occasion unique et une tribune pour montrer clairement notre engagement. Nous devons conjuguer nos efforts en vue de tirer les plus grands avantages possibles pour nos entreprises et pour l'Afrique et la France.
- Comme dit le proverbe Swahili ' Haba na Haba hujaza kibaba' (petit à petit l'oiseau fait son nid). Merci à tous.

Merci à tous,

**Mme. Jacqueline Mugo**

Directrice Exécutive de la FKE, Secrétaire Générale de BUSINESS Africa



## 4. Liens Forgés avec les Instances Internationales

En 2017, BUSINESSAfrica continue de renforcer ses liens avec la GIZ, Banque mondiale, Nations Unies et l'Organisation internationale du Travail. Parmi les domaines de cette coopération se trouvent le développement des compétences, la gestion de la migration de main-d'œuvre, entrepreneuriat et les startups ainsi que la mise en œuvre des Objectifs du développement durable (ODD). La Secrétaire générale poursuivra ces engagements avec les organisations nommées afin d'élaborer des programmes conjoints dans les domaines identifiés.



De plus, BUSINESSAfrica continue de dialoguer avec la Commission de l'Union européenne, directement et à travers la plateforme ACP-UE. Ces plateformes ont permis BUSINESSAfrica de se faire champion des questions visant à promouvoir la croissance et le développement des investissements en Afrique.



Le Conseil européen économique et social (CESE) organise depuis les années 70 des réunions régulières avec des groupes d'intérêt économique et social issus des pays Africains, des Caraïbes et du Pacifique (ACP). Ces réunions présentent une opportunité de rédiger des recommandations pertinentes aux relations ACP-UE.

L'accord de Cotonou régit les relations les relations entre l'UE et les 78 pays de l'ACP jusqu'en 2020; il reconnaît le rôle essentiel joué par les acteurs non-étatiques dans le processus de développement. Cet accord permet au CESE d'organiser des réunions et des consultations avec les groupes d'intérêt économique et social de l'ACP-UE.

Le EESC entretient des contacts réguliers avec les représentants de la société civile dans les pays ACP à des différents niveaux par:

- La tenue des réunions régulières du comité de suivi ACP-UE, constitue des membres et représentants du CESE et des représentants des groupes d'intérêt économique et social de l'ACP.
- Des ateliers régionaux dans les pays de l'ACP, servant de forums de discuter des sujets d'intérêt commun avec les représentants de la société civile dans les régions alternantes,

- Des réunions triennales générales de l'ACP-UE des groupes d'intérêt économique et social à Bruxelles.

Le CESE entretient des contacts réguliers avec le Conseil économique, social et culturel de l'Union africaine. Pendant de nombreuses années, le CESE a entretenu des contacts réguliers avec l'Assemblée parlementaire conjointe de l'ACP-UE en présentant un rapport sur ses activités lors des séances de l'Assemblée.

Le CESE entretient aussi des contacts avec les organisations internationales représentant les employeurs, paysans et consommateurs. Ces organisations nomment les représentants à l'ACP, lesquels sont conviés aux réunions organisées par le CESE, y compris le Comité de suivi de l'ACP-UE. BUSINESSAfrica a pris part dans les forums internationaux suivants:

#### 4.1. "Plan d'investissement externe (PIE) de l'UE: Mobiliser 44 milliards d'Euros pour les Objectifs mondiaux, le 20 septembre 2017, New York.

**Box 5 : Discours de la Secrétaire Générale de Busines Africa, Mme. Jacqueline Mugo, lors de l'évènement du 72eme Session de l'Assemblée Générale des Nations Unies (AGNU), le 20 septembre 2017, au siège des Nations Unies, New York.**

### Plan de l'UE sur la mobilisation des ressources externes (PIE)-Mobiliser des investissements pour les objectifs mondiaux

- **Le PIE offre de nouvelles opportunités à votre institution, entreprise, secteur**

- o L'absence d'emplois décents en Afrique a résulté en extrême pauvreté, maladies, analphabétisme, terrorisme et conflits; par conséquent, créer des emplois décents en Afrique devient une priorité. Des jeunes africains au chômage constituent 'une bombe à retardement'. Si l'on ne leur offre rien, alors ils seront invités par les forces négatives.

Le PIE cherche à aider dans l'élaboration des projets fiables sur le plan financier et économique pour attirer des investissements. Ainsi, l'Afrique verra la création d'emplois. BUSINESSAfrica s'engage à soutenir les efforts pour répondre à cette initiative, y compris organiser des projets.

- o BUSINESSAfrica entretient des liens avec toutes les organisations patronales africaines. Il s'agit d'un réseau dont l'étendu se fait sentir dans toutes les entreprises africaines et l'UE doit en profiter. Les projets qui émanent de la base ont souvent une grande appropriation et degré de succès.
- o L'approche emprunte par le PIE a le potentiel de répondre aux questions vagues à passer de la gouvernance, genre et les personnes vivant avec le handicap Parmi d'autres dans le continent.
- o Le PIE est claire qu'il veut soutenir les investissements en Afrique. Ceci ne profitera non seulement à l'Afrique mais à l'UE et à l'Occident. Les 1,252 milliards d'Africains, avec un âge médian de 19,5 ans constituent une opportunité commerciale. Ces

Africains ne seront pas que des consommateurs des produits mais également des fournisseurs de la main d'oeuvre. Ceux qui investiront en Afrique feront de gros bénéfices. La communauté internationale devrait être au-devant de soutenir l'industrialisation du continent et du développement des compétences.

- **L'approche innovante adoptée par la garanti de EFSD dans la promotion des investissements, en mettant en place un garanti de la réduction des risques pour les investissements privés et en absorbant les potentielles pertes encourues par les financiers et investisseurs.**

- o Les initiatives du premier pilier du PIE aideront le secteur privé a accédé aux mécanismes de financement de manière conciliante que ça n'est le cas actuellement. De surcroit, de nombreux investisseurs seront aptes à prendre le risque d'investir en Afrique grâce à la nouvelle garantie du Fonds européen pour le développement durable (FEDD).Ceci augure bien pour l'Afrique, l'UE et à nous tous.

- **Les contraintes freinant les investissements dans vos secteurs ou région d'expertise, et pour les secteurs dans lesquels des actions concrètes PIE et EFSD pourraient apporter de la valeur ajoutée.**

- o Le principal défi pour l'Afrique se trouve dans le manqué d'emplois décents en en quantité. Malgré son impressionnante croissance économique depuis 2000, le continent peine à créer des emplois décents en en quantités suffisantes pour les populations. Par

conséquent, 80% d'africains en âge de travailler se trouvent coincés soit dans le chômage, soit dans le secteur informel.

- o La stratégie PIE qui consiste à soutenir les entreprises en Afrique est un grand pas pour lutter contre ce problème. Pour libérer le potentiel des entreprises africaines, il y a besoin de les intégrer dans la chaîne d'approvisionnement mondiale. L'UE devrait viser à garantir les processus de production de haut niveau, ce qui nécessite des technologies de pointe et des compétences. En important des produits non transformés et intermédiaires depuis l'Afrique, l'Europe appuie le flux des migrants africains vers l'Europe car de telles importations déplacent les emplois du continent africain, obligeant les Africains de suivre ces emplois. Il faudra investir en l'amélioration des technologies, des compétences et des capacités pour que l'Afrique puisse produire des produits finaux et de qualité.

- **Une probable collaboration future et les activités conjointes auprès des parties prenantes participant, non seulement en termes d'investissements, mais en instaurant le dialogue, renforcement des capacités et l'assistance technique.**

- 1. BUSINESSAfrica est soucieux de collaborer sur les initiatives et activités visant à créer des emplois en Afrique.**

- o Pour pouvoir créer des emplois, les entreprises informelles qui emploient plus de 85% de la main d'œuvre africaine doivent se transformer en entreprises formelles et d'une production accrue. La stratégie PIE qui s'attèle sur les petites et moyennes entreprises a du potentiel pour ce faire si le ciblage se fait bien. En plus d'appui financier, ces entreprises ont besoin de la technologie, des compétences et des compétences en matière de gestion pour produire des produits de bonne qualité et à des prix compétitifs.

- 2. Un autre Domain de collaboration est celui de la gestion de la migration africaine.**

- o Le manque d'opportunités économiques productives pour de nombreux africains constitue la principale raison pourquoi les africains migrant vers l'Europe. La pauvreté et le désespoir y ont leur rôle à jouer aussi. Les migrants qui quittent l'Afrique pour rejoindre l'Europe espèrent trouver de meilleures opportunités pour venir en aide à leur famille et pour échapper à la pauvreté.
- o Pour inverser la tendance, nous devons impérativement créer des emplois en Afrique, pour les Africains. Si la situation demeure la même, peu importe les mesures de surveillance

que l'Europe mettra en place: les vagues d'arrivées en Europe se poursuivront, aux risques et aux périls.

- 3. Il faudra aussi assainir le climat d'investissements et d'affaires.**

- o L'environnement des affaires africain doit être propice aux affaires. Lorsque l'Europe investit en infrastructures, ceci ne fera non seulement baisser les coûts de faire les affaires en Afrique, c'est que l'Europe sera également en mesure d'influer sur les politiques de développement africaines. A cet égard, le 2ème pilier du PIE sur l'assistance technique doit soutenir l'Afrique. Business Africa continuera son partenariat avec l'UE pour assurer la mise en œuvre de ce pilier.
- o BUSINESSAfrica, l'UA et l'UE doivent travailler main dans la main pour garantir un dialogue structure avec les entreprises au niveau pays, sectoriel et stratégique tel que prévu dans le PIE.
- o BUSINESSAfrica se tient prêt à coopérer avec l'UE pour la promotion des forums des affaires entre l'UE et les entreprises locales, y compris des forums avec les entreprises de l'informel.

- **Quelques exemples de bonnes pratiques pour guider la mise en œuvre du PIE.**

- o Il faut encourager les entreprises européennes et africaines à s'impliquer dans la mise en œuvre du PIE. Le dialogue social entre ces parties rendra responsable l'Afrique et l'UE. Seule l'Afrique était tenue responsable dans les stratégies antérieures. Les engagements figurant sous ce plan, surtout ceux qui impliquent le mode des affaires obligeront toutes les parties, l'Afrique et l'UE à être responsable.

### **Conclusion**

- BUSINESSAfrica et ses membres constitutifs représentant 35 pays africains sont enthousiasmés par le PIE et reste soucieux de soutenir l'UE dans la mise en œuvre du PIE. Pour nous, l'initiative PIE est la bienvenue et la communauté internationale lui doit du soutien en ressources.
- Le L'initiative PIE va de pair avec le plaidoyer lancé par BUSINESSAfrica, lequel plaidoyer prône des politiques pro-entreprises et pro-emplois pour l'Afrique. Ce plaidoyer se fonde sur une conviction que les opportunités foisonnent en Afrique. Et que, celles-ci, si bien exploitées mèneront à une méga-crédation d'emplois et de la richesse pour le continent.  
Merci à tous!

### **Jacqueline Mugo**

Directrice exécutive, Federation of Kenya Employers; et  
Secrétaire Générale Business Africa

## 4.2. ACP-UE, les 15 & 16 mai 2017, Bruxelles Brussels

Le Comité économique et social européen (CESE) a organisé une Assemblée parlementaire conjointe, avec les groupes d'intérêt social et économique de l'ACP-UE. Le CESE tire son mandat du rôle qui lui a été confirmé par l'Accord de Cotonou et qui mandate le CESE d'organiser des séances de consultations et des réunions conformément au Protocole 1.

C'est dans ce cadre que le CESE organise des réunions générales à Bruxelles tous les trois ans avec des délégués issus de 78 pays de l'ACP, ensemble avec les représentants des instances de l'UE, des conseils économiques et sociaux nationaux, le secrétariat du Groupe des pays de l'ACP, l'UE et les missions diplomatiques des pays ACP, des ONG et d'autres parties intéressées. Ces réunions générales viennent s'ajouter aux ateliers régionaux qui ont lieu une fois par an dans les régions ACP.

La réunion du 28 mai 2017 entre l'ACP et les groupes d'intérêt social et économique de l'ACP-UE a débattu des relations commerciales entre les pays ACP et l'UE; le Consensus européen pour le développement, la Prévention et la Réduction du gaspillage alimentaire ; l'Industrialisation dans les économies ACP en tant que moteur de développement ; et le Futur des Relations entre l'UE et le groupe des pays ACP. Les membres du Comité de suivi de l'ACP-UE ont également tenu leur réunion.

BUSINESSAfrica a été représenté par la Secrétaire Générale Mme. Jacqueline Mugo et le Trésorier M. Ousseine Diallo de l'organisation patronale de l'Afrique de l'Ouest.



### Box 6 : Présentation de la Secrétaire Générale de Business Africa lors de la réunion des groupes d'intérêt social et économique de l'ACP-UE, Bruxelles, mai 2017.

#### 1. Relations commerciales entre les pays de l'ACP et de l'UE

- Les pays de l'ACP ayant signé des Accords de partenariat économique (CPE) sont repartis en sept régions commerciales, cinq en Afrique, un dans les Caraïbes et un autre dans le Pacifique.
- Les groupes ayant des liens commerciaux bilatéraux en Afrique sont la CEDEAO, ESA, SADC, CAE et les

pays de l'Afrique centrale.

- L'accord principal entre l'UE et les groupes couvre les échanges et marchandises et la coopération pour le développement.
- Les principaux éléments des APE sont; une amélioration des débouchés commerciaux des biens; renforcement d'aide au commerce ; et le soutien à l'intégration régionale.

### Les impacts majeurs/courants sont:

- Légère réduction du nombre de personnes vivant dans la pauvreté;
- Impact positif des exportations en provenance de l'UE à destination des pays africains.
- Une relation commerciale bi-régionale stable et de long terme entre les blocs commerciaux africains et l'UE dans un contexte d'Accord compatible à l'OMC.
- Un accès en franchise de droits aux marchés de l'UE pour les pays africains n'est plus à la discrétion de l'UE; il est désormais ancre dans la traite entre les parties.
- L'impact positif sur le PIB de tous les pays africains suite à l'augmentation des exportations a destination de l'UE dans un scénario qui exclut les APE et l'UE qui voient une augmentation des exportations vers les pays africains par rapport à la situation sans un APE.

### Défis

- Chaque bloc négocie séparément. Des fois, il se trouve que les pays d'un seul bloc le font seuls, (comme le Canezou qui fait partie des états de l'Afrique centrale).
- Des retards de faire des accords ou de signer des APE, lorsque les accords ont été convenus entre 2014 et 2016, et dont le partenariat prend fin en 2020. Lorsque la moitié de ce temps est passé à négocier des accords, on n'a souvent pas d'impacts tangibles.
- La variation en développement entre pays reflète la mesure dans laquelle les APE et les enquêtes de base divergent.

### 2. Le Consensus européen pour le développement

- Le Consensus européen pour le développement est un énoncé de principe qui engage l'UE à aider dans l'éradication de la pauvreté et de bâtir un monde plus juste et équitable sur la base des valeurs partagées, des objectifs, des principes et des engagements qui seront mis en œuvre par la Commission et les gouvernements de l'UE dans leurs politiques de développement.
- Le consensus fixe les objectifs et principes communs pour la coopération au développement. Il réaffirme l'engagement de l'UE à la réduction de la pauvreté l'appropriation, au partenariat, fournissant ainsi une aide accrue et de meilleure qualité et la promotion de la cohérence des politiques pour le développement. Le consensus guidera les activités de la coopération au développement de la Communauté et des pays membres, dans le souci de complémentarité.
- L'objectif principal et primordial est la réduction

de la pauvreté dans le contexte du développement durable, en ligne avec le programme international, à commencer avec les Objectifs du Millénaire pour le Développement (OMD) et maintenant avec les ODD. L'UE jouera un rôle majeur dans la mise en œuvre de l'Agenda universel de l'an 2030 qui concerne l'éradication de la pauvreté et du développement durable pour tous.

- Le Consensus contribue aux objectifs et valeurs de l'action externe de l'UE par le soutien à la Stratégie globale de l'UE sur la Politique Etrangère et Sécuritaire (SGUE). Les stratégies prioritaires de l'UE sont; la Sécurité et la Défense, Consolidation de la résilience et une approche intégrée aux conflits et crises, en prenant en compte le lien interne/externe, mise à jour des stratégies existantes et en préparer des nouvelles, améliorer la Diplomatie publique.
- Le Consensus cherche aussi à renforcer divers aspects tels que s'attaquer aux profondes causes et liens entre la migration, la sécurité et le développement.

### Perspectives

- Changer la composition dans l'UE pour intégrer la position du secteur privé.

### 3. Gaspillage alimentaire

- Le Gaspillage alimentaire est un défi mondial qui a des impacts économiques, sociaux et écologiques.
- A peu près un tiers de toute la production alimentaire destinée à la consommation humaine est perdue ou gaspillée entre la production et la consommation. La perte et le gaspillage d'aliments coûte au monde près de 940 milliards de \$ par an. Toute production alimentaire qui se perd ou se gaspille consomme presque un quart de toute l'eau utilisée dans l'agriculture, ce qui implique des terres cultivables d'à peu près 9,6 millions de kilomètres carrés (la superficie de la Chine) est responsable de 8% des émissions de gaz à effet de serre.
- L'Objectif du développement durable 12 exige une consommation durable et responsable. Quant à l'ODD 12,3, il appelle à la réduction de moitié de gaspillage alimentaire au niveau de vente au détail et de consommateur d'ici 2030 et de réduire des pertes d'aliments le long de la chaîne de production alimentaire et des chaînes d'approvisionnement, y compris des pertes post-récoltes.

### La perte d'aliments entraîne:

- La hausse du niveau de la pauvreté
- Augmentation de la criminalité
- Aggrave l'insécurité alimentaire et la malnutrition
- Provoque des décès
- Dégradation des ressources naturelles

### Perspectives

- Les pertes post-récoltes sont souvent associées aux traditions africaines de production et de stockage et à l'apport de valeur ajoutée de la production agricole. C'est précisément dans ces domaines que l'Afrique a besoin d'assistance en termes de technologies améliorées.
- Need for education and awareness creation
- Nécessité de promouvoir l'éducation et la sensibilisation
- Impliquer le secteur privé dans l'éducation et la sensibilisation aux ouvriers

### 4. Industrialisation des économies de l'ACP comme moteur de développement.

Il y a quatre principales raisons en faveur de l'industrialisation de l'Afrique:

- L'industrialisation va faciliter la réalisation des Objectifs du développement durable d'ici 2030, en particulier l'ODD 9 sur l'industrie, l'innovation et les infrastructures.
- Un développement industriel inclusive et durable mené à la création d'emplois, aux moyens de vie durables, à l'innovation, à la technologie et au développement des compétences la sécurité alimentaire et a une croissance équitable, lesquels sont parmi les principales conditions nécessaires pour réduire la pauvreté à l'horizon 2030.
- Pour passer à un développement effectif, il faut une transformation structurelle et durable qui passe d'une économie centrée sur les ressources (agricole) envers une économie industrielle ou centre sur les services.

### Perspectives

- Elaboration des ODD: Appuyer la recherche africaine à revoir et intégrer ses stratégies et instruments d'industrialisation en ligne avec l'Agenda 2030 et les ODD, en particulier l'ODD 9.
- Soutenir le développement de l'agriculture et l'agro-entreprise en instituant des liens forts.
- Approfondir, élargir et actualiser la base des savoirs locaux.

- Investir en l'efficacité énergétique et de ressources en plus de promouvoir les technologies et industries vertes et propres
- Industrialiser par le commerce, approfondir l'intégration régionale.

### 5. Post- Cotonou

L'accord de partenariat ACP-UE (L'Accord de Partenariat de Cotonou (APC) en vigueur arrive à un terme après 20 années en février 2020.

### Le nouveau partenariat sera fondé sur trois éléments principaux:

- Agenda 2030 de l'ONU. Il fixe les 17 Objectifs du développement durable ainsi que les cibles à réaliser.
- La Stratégie globale de l'UE pour la Politique Étrangère et Sécuritaire. Cette stratégie globale sur la politique étrangère et sécuritaire de l'UE, qui prévoit une stratégie pour l'engagement de l'Europe dans la mise en œuvre des ODD dans le contexte des actions externes et le Consensus sur le Développement.
- Le Consensus européen sur le Développement. En ce qui concerne la politique sur la coopération au développement, l'Union et ses États membres sont sous l'obligation de soutenir les activités externes de l'UE dans le contexte des agendas des Nations unies. Conformément à l'Agenda 2030, un nouveau Consensus sur le Développement a été proposé pour l'aligner avec l'agenda. Il cherche à mettre à jour la réponse au développement aux défis actuels mondiaux et de promouvoir la mise en œuvre de l'Agenda 2030 en partenariat avec les pays en voie de développement

### Perspectives

- Coordination améliorée de la coopération au développement entre l'UE et les États Africains.
- Promouvoir la structure des partenariats publics-privés pour renforcer les résultats de l'agenda 2030.



*Employers Group of ILO Governing Body.*

## Declaration

A Final Declaration was adopted following its presentation by Yves Somville, president of the ACP-EU Follow-up Committee and EESC member as follows:



### 28th MEETING OF ACP-EU ECONOMIC AND SOCIAL INTEREST GROUPS

#### EUROPEAN ECONOMIC AND SOCIAL COMMITTEE, BRUSSELS 15-16 MAY 2017

The European Economic and Social Committee (EESC) organised the 28th meeting of ACP-EU economic and social interest groups in Brussels, Belgium, in accordance with the mandate conferred upon the EESC by the Cotonou Agreement. The conference brought together delegates from the economic and social interest groups of most ACP countries, members of the EESC and representatives of the Economic and Social Councils of EU and ACP countries; representatives of the ACP-EU Joint Parliamentary Assembly, the European Commission, the General Secretariat of the ACP Group of States and international institutions and socio-professional organisations as well as IGOs also attended.

Recommendations have been drawn up on five specific topics of mutual interest: a) trade relations between the EU and ACP countries; b) the new European Consensus on Development; c) prevention and reduction of food waste; d) industrialisation in ACP countries as a development driver; and e) a renewed partnership between EU and ACP countries in the post-Cotonou framework. The following declaration was adopted:

## Final Declaration

The representatives of the ACP-EU economic and social interest groups:

On Trade Relations between the EU and ACP countries

1. Take note of the signature in June 2016 of the Economic Partnership Agreement (EPA) between the EU and six members of the Southern African Development Community (SADC), but regret the lack of provisions for the participation of economic and social actors in the monitoring of this agreement;
2. Recall that planning and implementation cannot happen without the involvement of non-state actors, and that failing to provide mechanisms for their involvement in monitoring the implementation of the EPAs would clearly contradict the Cotonou Agreement, namely Article 2, which defines non-state actors' participation as a fundamental principle of EU-ACP cooperation;

3. In this sense, commit themselves to taking steps, on their own initiative, to engage in a dialogue with economic and social actors from the SADC region, focusing on the follow-up of the agreement, and encourage the EU and SADC political authorities, including parliamentarians, to support, both politically and financially, such an endeavour;
4. Welcome EPA provisions (such as those present in the case of the Cariforum, West Africa or the East African Community EPA recently ratified by Kenya and signed by Rwanda) establishing a consultative committee that includes socio-economic partners and civil society organisations, and draw attention to the need to involve this consultative committee throughout the whole policy process, from the impact assessment stage to the monitoring and evaluation of EPA implementation;

5. Call on the signatories to provide these consultative committees with adequate, predictable and clearly budgeted financial resources and logistical means to ensure their regular work of making recommendations, both at domestic level for partner countries , and for joint meetings of regional and EU non-state actors;
6. Reiterate the need to have a dedicated chapter on sustainable development in each EPA agreement aimed at striking a balance between the economic, social and environmental dimensions, in order to be able to make a successful contribution to promoting sustainable development by reducing poverty, increasing prosperity and respecting the planet's limitations with regards to climate and biodiversity protection;
7. Insist that EPAs are an integral part of the mandate given by the Cotonou Agreement, and that they can play an important role in improving the business environment and bringing about political stability and economic and social development; point out, however, that they might not be sufficient to ensure development in ACP countries and integrate them into the global economy, and urge EU and ACP governments to set up schemes to limit the potential negative impact that the entry into force of EPAs could have on local populations in ACP countries;
8. Recall that EPAs must contribute to individual wellbeing, not only through regional economic integration, but also through access to health, skills development and decent jobs;
9. Commit themselves to working with the political authorities of African countries in order to create an enabling environment that will facilitate the free movement of people and goods and the development of intra-regional trade in Africa, with a view to forming a continental free trade area;
10. Call for the EPA to facilitate the creation of regional food markets that can react effectively to global volatility shocks, and ask for EU technical and financial support to help local agricultural producers meet health standards for food export to the EU, without neglecting the food and nutrition security of the population in ACP countries;
11. Call on economic and social actors to step up their cross-border cooperation , inform and raise awareness about the EPAs among their members and the general public, and urge public authorities to help train these stakeholders on trade issues and to contribute to their capacity building, not least by defining specific measures to support entrepreneurship among women and young people ;

### **On the New European Consensus on Development**

12. Welcome the European Commission's proposal for a new European Consensus on Development, which brings this overarching EU development policy document fully in line with the 2030 Agenda, and expect that this new consensus will play a defining role in development cooperation at EU level;
13. Applaud the explicit commitment of the Consensus to the overarching goal of eradicating poverty, a rights-based approach to development cooperation and gender equality, creating decent jobs and ensuring that no-one is left behind;
14. Stress the need for social dialogue to be recognised as a tool for the implementation of the development agenda in line with the ILO conventions;
15. Take the view that development aid should not be used as leverage to impose cooperation on EU economic and foreign policy goals, state security or migration control;
16. Emphasise the role of the economic and social actors (ESAs) in development policy, and encourage donors to develop better-adapted financial mechanisms to support a wider variety of non-state organisations so as to ensure the access of smaller and more local organisations to funds ;
17. Call for ESAs to be transparently informed about public spending on development as well as being meaningfully involved in the formulation, implementation, monitoring and evaluation of development programme so as to ensure that these respond to the genuine needs of the widest possible range of people;

## On the Prevention and Reduction of Food Loss and Waste

18. Believe that, in a world affected by climate change where many countries are facing serious famine and resources are limited, the prevention and reduction of food loss and waste must be given a key place on the political agenda and suitable platforms, in order to exchange best practices and share resources.
19. Recommend that particular attention be given to investment in storage infrastructures with regard to food production, processing, transport and commercialisation ;
20. Consider it essential to raise awareness among producers, restaurateurs and consumers about the prevention of food loss and waste and to support initiatives aimed at providing training programmes for all links of the food chain (from producers to consumers) on how best to store food and keep the cold chain unbroken
21. Stress the importance of cooperation agreements between ACP and EU universities and vocational training institutions, and of continuing to carry out applied agricultural research in every link of the food chain, in order to improve and disseminate production and conservation techniques;

## On the Industrialisation of ACP countries

22. Welcome the UNIDO Report on Industrialization in Africa and Least Developed Countries , and hope that this report will support the industrialisation of these countries and provide a comprehensive framework to strengthen their inclusive growth and development potential through increased investments in infrastructure and industry, access to domestic and external finance, access to energy, adequate fiscal schemes, fighting against illicit financial flows, sharing and transfer of technologies, trade facilitation and capacity building;
23. Acknowledge the important benefits that industrialisation and the production of intermediate goods can have on the diversification of the economy, the improvement of regional and global value chains, the deepening, broadening and updating of the knowledge base, the creation of

decent jobs, not least among young people, and the building of equitable societies;

24. Stress the need to promote inclusive and sustainable structural transformation and industrialisation in ACP countries through knowledge-sharing platforms for peer-to,-peer learning, the sharing of best practices and multi-stakeholder discussions;
25. Recall the private sector's need for an enabling environment in the industrialisation process; inclusion of the private sector in the policy process is crucial not only to improve productivity, but also to promote green and clean technologies and to increase energy and resource efficiency and effectiveness;
26. Remind governments, employers' organisations and workers' organisations that social dialogue must be recognised as a tool not only to promote sound industrial relations, but also to implement the SDG agenda;
27. Call for industrialisation to support agriculture and agribusiness development through stronger links between farmers, cooperative and agro-industry, technology exchanges in areas such as irrigation systems, water-harvesting and agro-ecological technologies , training and skill upgrading for smallholders on sustainable production and resource management, and the development and harmonisation of technical and food standards;

## On the Future of E -- ACP Relations

28. Welcome the EU communication "Towards a renewed partnership with African, Caribbean and Pacific (ACP) countries", setting out different options for a more targeted and flexible partnership;
29. Concerning future relations between the EU and Africa, recommend that the objectives of the African Union's Agenda 2063 be fully taken into account;
30. Agree that this partnership should be built on specific, mutually agreed priorities, and hope that an agreement is reached before the expiry of the Cotonou Partnership Agreement-
31. Call for a modern and effective "partnership

of equals” that transcends a donor-recipient relationship, is based on a consistent and integrated EU external policy and recognises the universality of challenges across EU and ACP countries such as income inequality, gender inequality, youth unemployment, climate change, natural disasters, economic crises and migration”

the involvement of socio-economic actors, whose specific task should be not only to monitor and assess the impact of the implementation of the future agreement on the sustainable development of the parties, but also to participate in its conception and inception. To undertake this role these organisations should be provided with capacity building and adequate financial support.

32. Stress the need for a framework that guarantees



Participants of the 28th Meeting of the ACP-EU Economic and Social Interest Groups



Africa Talks Jobs Continental Conference, Addis Ababa, Ethiopia.

### 4.3. Réunions de l'Organe de gouvernance du BIT et la 106ème Conférence internationale du Travail

Le BIT a organisé, entre juin et octobre 2017 trois séances de l'Organe de la Gouvernance ; la 329ème, 330ème et 331ème respectivement. En outre, le BIT a tenu sa 106ème Séance de la Conférence internationale du Travail du 5 au 16 juin 2017. BUSINESSAfrica a été amplement représentée par le Président M. Albert Yuma, le 2ème vice-président M. Le Roux, la Secrétaire Générale Mme. Jacqueline Mugo, le Trésorier M. Ousseine Diallo plusieurs membres du Conseil exécutif qui siègent également à l'Organe de Gouvernance du BIT. Ce sont M. M Mdwaba, M.E Megatelli et M. A. Frimpong. De plus, des représentants et membres de BUSINESSAfrica siégeant dans le comité de sélection (M. Mdwaba, Mme. Mugo, M. Diallo, M. Megatelli, M. Savane, le Dr Mlimuka, M. Frimpong et M. Silini) ont représenté l'Afrique dans les comités dirigeant le programme de la 106ème CIT. Ces comités sont;

- Le Comité sur l'application des normes composé des organisations patronales africaines des pays suivants: Cameroun, Zambie, Côte d'Ivoire, Algérie, Zimbabwe, Swaziland, et Togo. Les adjoints des organisations patronales des pays africains suivants : Ethiopie, Gabon, Afrique du sud, Kenya, Nigeria, Maroc, Burkina Faso, Niger, Ouganda, République démocratique du Congo).
- Comité sur la Migration du Travail (Tchad, Swaziland, Togo, Cameroun, Burkina Faso, Niger, Mali et République démocratique du Congo. Adjoints des organisations patronales des pays suivants: Mauritanie, Zambie, Ethiopie, Côte d'Ivoire, Algérie, Kenya, Nigeria, Maroc, Afrique du sud, Namibie, et Ouganda).
- Comité sur l'Emploi et le travail décent pour la transition vers la Paix (pays: Ethiopie, Soudan du sud, Niger, Togo, Mali, Cameroun, et Ouganda. Adjoints: Mauritanie, Comores, Zambie, Madagascar, Tchad, Gabon, Algérie, Kenya, Burkina Faso, Namibie, Maroc, Afrique du sud, Nigeria, et République démocratique du Congo);
- Comité sur les Principes fondamentaux et Droits au lieu de Travail (Cameroun, Zimbabwe, Nigeria, Togo, Ethiopie, Côte d'Ivoire, Swaziland, et République démocratique du Congo. Adjoints des pays africains: Tchad, Zambie, Ghana, Maurice, Gabon, Seychelles, Bénin, Afrique du sud, Algérie, Kenya, Burkina Faso, Namibie, Niger, et Ouganda);

#### Box 8 : Résumé des conclusions des commissions de la 106e Conférence internationale du Travail

Article | 16 juin 2017

Une commission spéciale de la Conférence a discuté des migrations de main-d'œuvre. La commission a reconnu qu'il était urgent de renforcer la gouvernance des migrations de main-d'œuvre – qui n'est pas seulement un important sujet d'actualité mais aussi un sujet grave.

Une gouvernance juste et efficace des migrations de main-d'œuvre est essentielle pour maximiser les bénéfices de ces migrations et pour minimiser les risques et les coûts sociaux. Si les politiques doivent être adaptées aux différentes réalités des pays et des couloirs migratoires, la coopération entre les agences gouvernementales concernées à tous les niveaux est fondamentale, tout comme le dialogue social. Ce dialogue entre gouvernements, employeurs et travailleurs contribue à répondre à l'évolution des besoins des entreprises et des travailleurs, tout en garantissant des possibilités de travail décent pour tous les travailleurs qu'ils soient migrants ou nationaux.

La Commission a invité l'OIT à jouer un rôle moteur dans la promotion du travail décent dans les migrations de

main-d'œuvre, y compris dans le processus qui aboutira au Pacte mondial des Nations Unies pour des migrations sûres, ordonnées et régulières qui devrait être adopté en 2018.

La Commission de la Conférence pour les principes et droits fondamentaux au travail a adopté une résolution qui demande au Directeur général de l'OIT de préparer un plan d'action pour promouvoir davantage les normes fondamentales du travail de l'OIT à travers le monde.

La Commission a basé ses discussions sur un rapport qui identifie la volonté politique, la gouvernance efficace du marché du travail et un dialogue social ouvert entre gouvernements, employeurs et travailleurs comme indispensables à la promotion des droits fondamentaux au travail et à la réalisation des objectifs de la Déclaration de l'OIT sur la justice sociale pour une mondialisation équitable, adoptée par la Conférence internationale du Travail en 2008.

Ses conclusions invitent aussi l'OIT à rechercher des

synergies entre le suivi de la Déclaration de 1998 et les travaux du mécanisme de contrôle de l'OIT et la coopération pour le développement.

La Commission de l'application des normes de la CIT a adopté des conclusions sur 24 cas individuels liés à des problèmes de mise en œuvre des droits au travail. Cette discussion s'appuyait sur le rapport annuel de la Commission d'experts pour l'application des conventions et recommandations qui est un organe indépendant, composé d'experts juridiques chargés d'examiner l'application en droit et en pratique des conventions et

recommandations de l'OIT par les Etats Membres de l'OIT.

La Commission a aussi discuté des normes relatives à la sécurité et la santé au travail sur la base d'une étude d'ensemble concernant le cadre promotionnel sur la SST, la construction, les mines et l'agriculture. Reconnaisant l'importance du cadre promotionnel pour la sécurité et la santé au travail, la Commission a demandé au Bureau international du Travail d'entreprendre une campagne en faveur de la ratification et de la mise en œuvre de la convention n° 187 .

*Pour de plus amples informations, merci de bien vouloir contacter le Département de la communication et de l'information publique de l'OIT: [newsroom@ilo.org](mailto:newsroom@ilo.org) ou +4122/799-7912.*

En plus de l'influence exercée sur les décisions politiques par ces comités au sein de l'Instance de Gouvernance et les comités de la 106ème Séance du BIT et la plénière, BUSINESSAfrica a fait du lobbying et a gagné du soutien des autres collègues des organisations patronales pour faire élire M. Mthunzi Mdwaba au poste de vice-président de l'OIE au BIT et le porte-parole mondial pour les employeurs auprès du BIT.

En outre, sept candidats membres de BUSINESSAfrica ont été élus à l'Instance de Gouvernance, à savoir:

- M. M. Megateli (Algérie)
- M. A. Yuma (RDC)
- M. H. Diop (Senegal)
- M. K. Ghariani (Tunisie)
- Mme. J. Mugo (Kenya)
- M. K. Ndri (Côte d'Ivoire)
- M. O. Oshinowo (Nigeria)

## Textes adoptés par la Conférence

### Instruments

1. Recommandation (n° 205) sur l'emploi et le travail décent pour la paix et la résilience, 2017
2. Abrogation de la convention (n° 4) sur le travail de nuit (femmes), 1919
3. Abrogation de la convention (n° 15) Sur l'âge minimum (soutiers et chauffeurs), 1921
4. Retrait de la convention (n° 28) sur la protection des dockers contre les accidents, 1929
5. Abrogation de la convention (n° 41) (révisée) du travail de nuit (femmes), 1934
6. Retrait de la convention (no 60) (révisée) sur l'âge minimum (travaux non industriels), 1937
7. Abrogation de la convention (n° 67) sur la durée du travail et les repos (transports par route), 1939

### Resolutions

- I. Résolution concernant une gouvernance équitable et efficace des migrations de main-d'œuvre
- II. Résolution concernant l'emploi et le travail décent au service de la paix et de la résilience
- III. Résolution concernant la deuxième discussion récurrente sur les principes et droits fondamentaux au travail
- IV. IV. Résolution concernant les arriérés de contributions du Kirghizistan
- V. Résolution concernant l'adoption du programme et budget pour 2018-19 et la répartition du budget des recettes entre les Etats Membres
- VI. Résolution concernant le barème des contributions au budget pour 2018
- VII. Résolution concernant la composition du Tribunal administratif de l'Organisation internationale du Travail
- VIII. Résolution concernant le rapport financier et les états financiers consolidés vérifiés pour l'année qui s'est achevée le 31 décembre 2016

## 5. Les relations recherches par Business Africa

### 5.1. 8<sup>ème</sup> Edition de remise des prix des bâtisseurs de l'économie africaine, le 28 avril 2017, Abidjan (Côte d'Ivoire).

BUSINESSAfrica a été représenté par la Secrétaire Générale Mme. Jacqueline Mugo lors de cette 8<sup>ème</sup> Edition de remise des prix des bâtisseurs de l'économie africaine le 28 avril dans la capitale ivoirienne. Un forum a également été organisé pendant cette cérémonie, avec pour thème, « Les jeunes, un enjeu majeur dans la transformation économique et sociale en Afrique » ainsi qu'un dîner de Gala.

Le prix des bâtisseurs de l'économie africaine se veut credible, surtout en vue de la qualité des lauréats précédents. Parmi les précédents lauréats figurent Mo Ibrahim, Cheick Modibo Diarra (ancien premier ministre du mali) et Rosa Whitaker-la première adjointe à la représentante du département des affaires des Etats Unis en Afrique dans les administrations de George Bush et de Bill Clinton, parmi d'autres PDG, décideurs politiques et chefs d'entreprise. Les anciens lauréats nomment des individus qui, d'après eux, contribuent au développement de l'Afrique pour considération à ce prix.

En 2017, lors de ce même évènement, Mme Jacqueline Mungo a fait une intervention sur l'Education, la Formation et les Emplois Inclusifs: Facteurs au Développement. En plus, la Secrétaire Générale a reçu un prix pour son engagement au développement des emplois en Afrique et la contribution significative apportée par BUSINESSAfrica à la croissance économique en Afrique. Des personnalités de marque et des chefs d'entreprise d'une trentaine pays africains ont apprécié la contribution de BUSINESSAfrica au développement du continent. Ce prix témoigne des efforts de lobbying et de plaidoyer de BUSINESSAfrica pour exercer un impact dans le développement social, économique et politiques.

#### Box 9 : Discours de Jacqueline Mugo, Secrétaire Générale de Business Africa et Directrice exécutive de la Fédération de Kenya Employers, le 28 avril 2017, Abidjan, Cote d'Ivoire

#### Education, Training and Inclusive Employment: Factors of Development

##### Mesdames et Messieurs,

- Je me sens chez moi partout où je me rends en Afrique, où des possibilités abondent. Dans les rues, je rencontre de merveilleux africains à qui il ne manque que des bons outils pour faire des merveilles.

##### L'emploi est au centre de l'agenda de développement

- Le plus grand défi pour l'Afrique c'est de produire des emplois décents et adéquats. En moyen, les pays africains ont continué de marquer une croissance économique impressionnante. Pour avoir un impact, cette croissance doit créer des emplois de qualité et dans le secteur formel.
- Je reste convaincue qu'une croissance économique n'arrive aux gens que par le revenu. Pour les pauvres et les vulnérables, l'emploi donne le seul moyen par lequel améliorer leur niveau de vie et s'échapper de la pauvreté. Des preuves montrent que lorsque les gens ont de l'emploi, ou peuvent augmenter leur revenu, les familles font face à la pauvreté. Inversement, lorsque l'on perd un emploi ou des revenus, les ménages peuvent tomber dans la pauvreté. La création de meilleurs emplois qui soient inclusifs est au centre de

l'agenda de développement.

##### S'équiper de bonnes compétences permet de saisir les opportunités existantes

- Les emplois ne sont bénéfiques qu'a ceux qui sont équipés de bonnes compétences. La population africaine doit donc être formée et équipée avec les bonnes compétences qui lui permettront de profiter de ces emplois.
- Les pays qui négligent le développement des compétences tombent dans le piège de main d'ouvre peu qualifiée, progressivement perdant l'avantage car cette main d'ouvre ne se perfectionne pas.
- Les pays tels que le Singapour, Corée du sud et l'Allemagne se sont développés parce qu'ils ont développé les compétences de leur travailleurs.
- Le continent africain est jeune. L'âge médian est de 19,5 ans. 70% de sa population est âgée de moins de 30 ans. Si équipé avec les bonnes compétences, cette population présente d'énormes opportunités pour se développer.

##### La bonne Education et la formation renforcent le talent, les compétences et les qualifications

- L'Afrique doit insister sur une éducation et formation qui renforcent le talent et équipe les apprenants avec les compétences qui leur permettront de réussir dans le marché du travail, tant qu'entrepreneurs ou travailleurs.
- Pour ce faire, il faut assurer une bonne coordination entre l'éducation et la formation avec les politiques industrielles pour s'assurer que les compétences acquises correspondent aux besoins des économies.
- A la Fédération of Kenya Employers et BUSINESSAfrica, je continue d'œuvrer en faveur des réformes pour lier l'éducation et la formation en Afrique à l'agenda de développement.

**Les opportunités d'emplois doivent être disponibles à tous, y compris les femmes et les jeunes**

- Plus de 80% des jeunes africains en emploi sont dans le secteur informel. En plus, un large pourcentage des femmes travaillent dans des activités agricoles à faible productivité.
- Les femmes en particulier jouent un rôle important dans

le bien-être socio-économique des sociétés africaines. Pour que l'Afrique réalise le niveau de développement qu'elle désire, les femmes et les jeunes doivent avoir accès et rester dans les emplois d'une bonne qualité. Il faut soutenir les politiques dans le lieu de travail qui militent en faveur de femmes et de jeunes.

- Je lance un défi à tous ceux qui sont rassemblés ici aujourd'hui qu'au retour dans nos pays et entreprises respectifs, que nous fassions des efforts pour assurer du mentorat à une femme ou à un jeune pour les aider à réussir.
- Si vous avez une entreprise, créez une opportunité pour les femmes, donnez-leur une opportunité. Faites de même pour les jeunes.  
Merci!

**Jacqueline Mugo**

Directrice exécutive, Federation of Kenya Employers;  
Secrétaire Générale Business Africa

## 5.2. 17ème édition des Rencontres économiques, sur le thème "A la recherche de nouvelles formes de prospérité" – les 7,8 et 9 juillet 2017, Aix-en-Provence, France.

Les Rencontres jouissent d'une réputation mondiale en tant que rencontres unique réunissant des universitaires, des anciens présidents et des présidents en exercice, des ministres, des chefs d'entreprise, des chefs d'entreprise européens et des chroniqueurs de renom de tous les coins du monde. Lors des éditions passées, Mario Draghi, Francis Fukuyama, Christine Lagarde, Pascal Lamy, Mario Monti, Kenneth Rogoff, Tidjane Thiam, Lionel Zinsou et plusieurs lauréats du Nobel tels Eugene Fama, Robert Fogel, Robert Merton, Edmund Phelps et Joseph Stiglitz ont pris part. En outre, plus de 70 chefs d'entreprise français participant au forum tous les ans en tant qu'intervenants ou financeurs.

L'entrée est gratuite et ouverte au public. Ils réunissent autour de 3,000 chefs d'entreprise, hommes et femmes politiques, universitaires, start-ups et étudiants. Le Cercle des économistes est un groupe de 30 universitaires français qui se donnent pour ambition d'aborder les principales questions économiques pour façonner les réponses tout en améliorant la sensibilisation publique sur les questions économiques.

La 17ème édition des Rencontres a été un moment clé de discuter, ayant réuni plus de 230 intervenants venus de tous les coins du monde pour repenser nos modèles économiques, dans le contexte du ralentissement de la mondialisation et un manque de confiance entre les peuples. Parmi les thématiques débattues sont les objectifs de croissance, le risque d'une stagnation au niveau mondial, la montée des inégalités, la polarisation des sociétés modernes, le bien-être individuel et les questions relatives à la révolution numérique.

La Secrétaire Générale de BUSINESSAfrica a pris la parole devant le Forum sur "**les économies vont-elles se ratrapper?**" Ses observations formulées ci-dessous.

**Box 10 : Propos de Mme. Jacqueline Mugo, Secrétaire Générale de Business Africa et Directrice exécutive Fédération of Kenya Employers lors des Rencontres Economiques d'Aix-en-Provence – Séance de coordination 17**

**Les économies mondiales vont-elles se rattraper?**

**Aucun pays ou région ne peut rester au sommet pour toujours**

L'Histoire et la théorie économique nous prédisent que tôt ou tard, les économies mondiales vont se rattraper. Mais ce rattrapage dépendra des décisions et actions que ces économies entreprendront.

Le rattrapage dépend de la réduction des écarts de revenu entre les pays développés et ceux en voie de développement. Les pauvres doivent passer à l'étape des moins pauvres vers le revenu moyen, avant, éventuellement, de se diriger vers la catégorie des riches.

Pour l'Afrique, les choses se compliquent: Faire bouger l'Afrique d'un continent avec une pauvreté prévalent et des inégalités vers un continent riche et dont les citoyens jouissent d'une bonne qualité de vie.

L'Afrique peut-elle relever ce défi? Oui

**La structure démographique africaine lui offre un immense potentiel et opportunités.**

Alors que la population d'autres continents vieillit, celle d'Afrique ne cesse de se rajeunir. L'âge médian en Afrique est à 19,5 et 70% de la population a moins de 30 ans.

Au moment actuel, 16% (1,2 milliards de personnes) sont africains. Ce chiffre va augmenter pour se poser à 26% (2,5 milliards de personnes) et à 40% (4,4 milliards) en 2050 et 2100 respectivement. De ce fait, l'Afrique est, à elle seule, la région la plus importante pour le monde, au fur et à mesure que l'on s'oriente vers le futur.

Pour que le revenu par tête en Afrique converge à celui des économies riches, il faut à l'Afrique:

**D'adopter rapidement une technologie de classe mondiale et le savoir-faire qui a fait de l'occident un continent riche.**

L'occident devrait aider l'Afrique à faire des progrès technologique pour aider ses industries à concurrencer effectivement dans le marché mondial.

L'Africa doit bouger sa concentration des secteurs à faible compétence et a fort intensité de main d'œuvre pour s'acheminer vers les secteurs manufacturiers qui soient hautement efficaces.

Les économies avancées peuvent faire ceci en établissement des bases manufacturières en Afrique et en entrant en partenariats avec le monde des affaires africain pour les intégrer aux chaînes d'approvisionnement

mondiales. Les employeurs membres de BUSINESSAfrica sont prêts à faciliter ce processus.

**L'Afrique doit adopter l'Agenda de l'amélioration de la productivité.**

Ce continent peut rattraper les économies avancées s'il adopte des initiatives et un état d'esprit visant à améliorer la productivité.

Produire des produits de bonne qualité avec moins de ressources a montré que même un petit pays peut devenir une puissance économique. La Grande Bretagne, le Japon et la Corée du sud en sont un exemple. Si l'Afrique, avec ses immenses ressources naturelles et 1,2 milliards de personnes venait à adopter un état d'esprit fixe sur l'amélioration de la productivité, et mettait en œuvre les initiatives susceptibles de déclencher la productivité, alors rien ne peut lui empêcher de rattraper le reste du monde développé.

**Les initiatives visant à améliorer la productivité doivent aussi viser l'éducation et le développement des compétences en Afrique.**

L'éducation et la formation doivent rester pertinentes et dynamiques pour aider l'Afrique à s'adapter aux besoins présents et futurs du marché. Les emplois se créent et se déplacent très rapidement.

**L'Afrique doit garantir un environnement stable et propice aux affaires**

L'Afrique doit être en mesure d'attirer plus d'investissements. En outre, elle doit soutenir la croissance des entreprises et les aider à passer du secteur informel vers le formel.

L'Afrique est bénie avec un esprit de l'entrepreneuriat, surtout auprès des jeunes qui sont soucieux d'innover. C'est vrai, nous pensons tous aux grandes innovations occidentales comme Facebook, etc., mais en Afrique, nous avons aussi des innovations de pointe. Pensez à aux plateformes de transfert d'argent comme mesa qui a révolutionné le système financier mondial et qui conduit les échanges dans le monde.

Les pays développés doivent être au-devant pour soutenir les associations professionnelles comme BUSINESSAfrica qui militent pour un meilleur climat des affaires.

**Renforcer le développement des infrastructures pour une meilleure connectivité**

L'Afrique a besoin de routes, de voies ferrées et de ports pour se développer. La Chine a fait de merveilles en

soutenant le développement des infrastructures routières et ferroviaires africaines. L'Occident doit venir et investir massivement dans le développement et modernisation des infrastructures africaines, y compris un réseau haut débit fiable, couverture en téléphonie mobile et l'électricité.

### **L'Afrique a besoin de la stabilité politique**

L'Afrique est perçue à tort comme un continent peu sûr. Cette image doit changer, étant donné que l'insécurité est maintenant un phénomène mondial.

Les gouvernements africains, ensemble avec la communauté internationale travaillent dur pour garantir une paix, stabilité et sécurité durables en Afrique et pour s'attaquer aux causes de certains conflits.

Les responsables africains devraient adopter les valeurs garantissant le bien-être de leurs populations et communautés.

Lorsque les pays développés ont à traiter avec l'Afrique, ils doivent comprendre qu'il y aura des différences d'approches et d'opinions. Les systèmes de valeurs, par exemple entre l'Occident et l'Afrique sont différents. Il faut qu'un côté comme l'autre adoptent les valeurs qui mènent au bien commun pour les deux groupes.

Merci à tous!

### **Jacqueline Mugo**

Directrice exécutive, Federation of Kenya Employers;  
Secrétaire Générale Business Africa



*Africa - France heads of state summit Bamako.*

## 6. Initiatives de BUSINESSAfrica visant à renforcer l'intégration régionale

BUSINESSAfrica continue de soutenir l'intégration régionale, seulement au niveau de l'Union Africaine, mais en encourageant la collaboration entre les organisations patronales au niveau régional. Un bon exemple est la collaboration entre les Organisations patronales de l'Afrique de l'est, centrale et australe (ECSAO).

### 6.1. Conférence des Organisations des Employeurs de l'Afrique de l'Est, centrale et australe – Février 2017 Namibie

L'édition 2017 du Sommet des Employeurs Régionaux a eu lieu à Walvis Bay en Namibie. Le thème de la Conférence était « Formation pour le Développement et la Création d'Emplois et surtout pour l'Emploi des Jeunes » a été co-organisée par l'Organisation Internationale des Employeurs, Business Africa et la Fédération des Employeurs Namubiens.

Quelques 40 hauts responsables représentant des organisations des employeurs arrivaient d'aussi loin que le Kenya, le Rwanda, le Burundi, le Madagascar et des chefs-spécialistes de l'Organisation Internationale du Travail (OIT) et de l'Organisation Internationale des Employeurs (OIE) et de Business Africa ont assisté à l'événement.

Les délégués ont abordé des questions portant sur la création d'emplois, l'économie informelle, la réduction de la pauvreté et le développement durable en général. La conférence s'est focalisée aussi sur le renforcement des capacités des organisations des employeurs par moyen d'approvisionnement de nouveaux et de meilleurs services aux fédérations membres et aux sociétés ce qui améliore leur représentativité. Les discussions ont porté sur des questions sociales et économiques comment aider à croître le secteur privé au niveau régional ainsi que la création d'emplois, donner un appui au secteur informel, réduire la pauvreté et le développement durable.

Les représentants des employeurs de la sous-région ont fait un remue-méninge lors de la conférence. Ils ont échangé des idées et des expériences des meilleures pratiques sur la façon dont les compétences pertinentes peuvent être développées et créer des emplois suffisants pour les jeunes de la région.

Prenant la parole devant la conférence, la Secrétaire Générale de BUSINESS Africa Jacqueline Mugo a souligné l'importance d'un lien fort entre les acteurs principaux, le monde des affaires, le secteur d'éducation et de formation pour le développement de compétences. Pour sa part, Madame Mugo a réitéré que les entreprises ont besoin d'une main d'œuvre possédant les aptitudes et compétences appropriées en termes de quantité et de qualité afin de fournir des produits et des services qui peuvent leur permettre d'être plus compétitive sur le marché mondial. Le développement de cette main d'œuvre nécessaire n'est pas seulement réservé au gouvernement et au monde académique mais il est une responsabilité intersectorielle. Les Organisations des Employeurs sont tenues de combler le manque de compétences et ceci reste l'une des hautes priorités de plaider dans le but d'influencer les politiques du secteur public à travers la région subsaharienne. Les jeunes doivent posséder des compétences en adéquation avec la demande du marché du travail. Ci-dessous le discours en entier de la Secrétaire Générale de BUSINESS Africa.

## Box 11 : Formation pour le Développement et la Création d'Emplois et surtout pour l'Emploi des Jeunes en Afrique

- Le Secrétaire Permanent Ministère du Travail, Relations Industrielles et la Création d'Emplois- Mathew Shingudja;
- Le Gouverneur de la région d'Erogo- Clephas Mutjavikua;
- Conseiller Principal OIE pour l'Afrique- Mr. Fred Muia ;
- Secrétaire Général, Organisation des Employeurs Namibiens NEF- M. Tim Parkhouse;
- Directeur, Bureau de l'OIT Zimbabwe M. Haopolang Phororo ;
- Le Maire de Walvis Bay – M. Immanuel Wilfred

### Mesdames et Messieurs,

- Je suis ravie d'être parmi vous au nom de BUSINESS Africa et de la Fédération du Kenya des Employeurs, lors de notre réunion annuelle de l'ECSAEO où nous avons discuté de développement de compétences et de création d'emplois dans notre région. Je voudrais féliciter la Fédération des Employeurs Namibiens d'avoir organisé cette réunion.
- Le développement de compétences reste un défi majeur pour notre région. Selon les tendances mondiales de l'emploi de l'OIT pour les jeunes 2015, les niveaux d'éducation en Afrique sont comparativement faibles créant un manque de compétences considérable chez les jeunes en âge de travailler.
- Dans la région subsaharienne, trois sur cinq jeunes employés (61,4%) ne possèdent pas le niveau d'éducation requis pour qu'ils soient productifs sur le lieu de travail.
- Les Employeurs dépensent des sommes considérables d'argent dans la reformation des diplômés qu'ils embauchent pour qu'ils puissent faire leur travail avec réussite. Nous avons constaté que dans la plupart des cas les diplômés n'ont pas les compétences et compétences relationnelles qui les aideront à faire un passage harmonieux de l'université vers le marché du travail. Ce phénomène non seulement élève les coûts opérationnels mais entraîne une faible productivité de la main d'œuvre à travers la région.

### Mesdames et Messieurs,

- Le développement des compétences exige un lien fort entre les acteurs principaux, le monde des affaires, le secteur d'éducation et de formation. Les entreprises en Afrique ont besoin d'accéder à une main d'œuvre possédant les aptitudes et les compétences nécessaires tant au niveau de la quantité aussi bien au niveau de la qualité afin de fournir des produits et des services qui peuvent leur permettre d'être plus compétitive sur le marché mondial. Le développement de cette main d'œuvre nécessaire n'est pas

seulement réservé au gouvernement et au monde académique mais il est une responsabilité pour nous tous. Le Gouvernement, le monde Académique, les Apprenants et les Employeurs.

- Les Organisations des Employeurs sont tenues de combler le manque de compétences et ceci reste l'une des hautes priorités de plaidoyer dans le but d'influencer les politiques du secteur public à travers la région subsaharienne. Les jeunes doivent posséder des compétences en adéquation avec la demande du marché du travail.
- Les entreprises et la société en général tireront profit de ces interventions. C'est un choix judicieux car elles réduisent les coûts des Employeurs dans la reformation et le refournissement de compétences des employés. Étant donné que la population de l'Afrique qui s'élève à 1,2 milliards est surtout composée de jeunes (âge médian de 19,5 ans) on projette que l'Afrique sera le premier fournisseur de main-d'œuvre, doter les jeunes avec les compétences nécessaires va permettre à l'Afrique de tirer profit du dividende démographique.

### Mesdames et Messieurs,

- Selon le Centre Africain pour la Transformation Économique (CATE). Quelques 50% des diplômés en Afrique n'ont pas d'emploi ! Quelques économistes estiment que le taux de chômage en Afrique s'élève à 40% et le chômage informel à plus de 85%.
- Le rapport de la Banque Africaine de Développement intitulé « Emploi pour les jeunes en Afrique » montre que les 420 millions de jeunes africains âgés entre 15 et 35 ans en 2015, 50% (210 millions de jeunes) soit étaient au chômage ou découragés ou inactifs ; 35% (147 millions) avaient des emplois précaires. Seul 15% (63 millions) avaient des emplois salariés. Les interventions mises en place n'ont pas changé le bilan et la situation s'empire.
- L'exclusion des jeunes d'emploi valorisant non seulement perpétue des cycles générationnels de pauvreté mais elle menace la cohésion sociale dont un taux de criminalité plus élevé et de violence parmi une jeunesse africaine oisive. Ceci n'est pas un climat dans lequel nous voulons évoluer et mener nos activités.
- Si la plupart des jeunes en Afrique ne sont pas engagés dans des activités économiques productives, ils deviennent une proie facile pour ceux qui sont prêts à leur donner quelque chose pour lequel ils peuvent donner leur vie. Une étude menée en janvier 2017 par l'Université du Cap a montré ce qui attire les gens aux groupes terroristes comme les Shebab ; la raison principale c'est le mécontentement qui pousse les gens à rejoindre des groupes comme les Shebab. Les personnes interrogées au Kenya y compris les

ex-combattants ont indiqué que la marginalisation structurelle et le chômage des jeunes sont les principaux moteurs de ce mécontentement.

- Il ne faut pas se tromper, si nous ne taclons pas le chômage des jeunes et le sous-emploi, le terrorisme, l'instabilité politique, le conflit et d'autres formes de violence vont continuer de sévir à travers le continent.
- Le taux élevé de chômage des jeunes et le sous-emploi non seulement relève un défi mais ils constituent une menace existentielle pour l'Afrique. Il est grand temps que les employeurs en Afrique travaillent en collaboration avec les gouvernements afin de mettre fin à cette situation.

**Mesdames et Messieurs,**

- Les décideurs comptent sur les Organisations d'Employeurs pour apporter des solutions au problème de chômage et de manque de compétences.
- La présente conférence nous donne une occasion

unique et une tribune pour proposer des solutions pratiques, novatrices et actionnables qui feront face au taux élevé de chômage, de sous-emploi et de manque de compétences dans notre région.

- Je sais que nous serons à la hauteur de la tâche. Cette conférence restera dans les mémoires car c'est une conférence où les Organisations d'Employeurs en Afrique Orientale, Centrale et Australe apporteront des solutions réelles au problème de manque de compétences et de chômage.

Merci à tous.

**Mme. Jacqueline Mugo**

Directrice Exécutive de FKE, Secrétaire Générale de BUSINESS Africa

Le Bureau de la Secrétaire Générale est actuellement en négociations avec la GIZ pour étudier comment la soutenir la structure des organisations patronales régionales à coordonner le développement des compétences dans le continent.

## 6.2. Coopération sud-sud dans la région africaine, Hôtel Sheraton (Maroc), du 9 au 14 mai 2017

Le BIT a organisé un atelier pour parler de la coopération sud-sud relative au travail décent dans le cadre d'action pour la région Afrique. Sept séances ont été organisées savoir: Séances 1:Cooperation sud-sud et le développement durable: Un aperçu; Séance 2:Cooperation sud-sud dans la région Afrique-Cadre du BIT; Séance 3: Modalités de la coopération sud-sud; Séance 4 : Réception de bienvenue organisée par le Directeur régional du BIT en Afrique ;Séance 5 : Changement climatique et création d'emplois :Coopération triangulaire et sud-sud ;Séance 6 :Renforcement des capacités à travers une coopération sud-sud, et Séance 7 :Validation de la Coopération sud-sud pour un Travail décent en Afrique-Un cadre d'action.

La Secrétaire Générale de BUSINESSAfrica y a participé et à prononcé le discours suivant lors de la séance d'ouverture.

### Box 12 : Remarques d'ouverture de la Secrétaire Générale de Business Africa et Directrice exécutive de La Fédération of Kenya Employers Mme. Jacqueline Mugo, lors de l'atelier sur la coopération sud-sud pour le travail décent en Afrique: Un cadre d'action, les 11 et 12 mai 2017, Casablanca, Maroc

**Mesdames et Messieurs,**

- J'ai l'honneur de me joindre à vous au nom de BUSINESSAfrica. BUSINESS Africa-Employers Confédération se veut la voix officielle des employeurs et du secteur privé en Afrique.
- BUSINESSAfrica est reconnu dans les domaines du Travail et des affaires sociales et au sein des organisations internationales ; l'OIE, BIT et l'UA.
- Business Africa est composé des membres issus des organisations patronales africaines de 40 pays et représentant toutes les régions d'Afrique. Son siège

est à Nairobi, Kenya où il est logé au siège de la Fédération des Employeurs du Kenya (FKE).

- Notre mission chez BUSINESSAfrica consiste à « faire le plaidoyer pour un environnement favorisant l'esprit d'entreprise, permettant la mise en place des entreprises, investissements et emplois durables pour favoriser le développement socio-économique de l'Afrique, à travers un réseau national d'employeurs et d'entreprises.» Nous sommes la voix effective des entreprises.

### Mesdames et Messieurs,

- La coopération sud-sud est très cruciale au développement de l'Afrique. Elle continue de jouer un rôle important dans le commerce, finance, investissement et gouvernance en Afrique.
- Un exemple étant le partenariat sino-africain dans lequel la Chine investit des milliards de dollars au développement des infrastructures dans de nombreux pays africains. De plus, il y a beaucoup de biens (marchandise) en vente dans les pays africains et en provenance des pays en voie de développement.

### Mesdames et Messieurs,

- Il faut que toutes les parties prenantes de bonne volonté soutiennent l'Afrique dans cette coopération. Quant à nous, au BUSINESSAfrica, notre approche à cette coopération vise à appuyer toute amélioration qui assurera que les entreprises et habitants du continent en tirent profit.
- Il s'agit de soutenir cette coopération; d'assurer les liens entre les entreprises africaines aux chaînes mondiales d'approvisionnement; la création d'emplois de qualité en Afrique; le développement des industries africaines et le développement de l'agriculture africaine parmi d'autres.
- Ces parties prenantes, comptant parmi elles le BIT, UA, PNUD et l'OIE doivent se ranger derrière les efforts de BUSINESSAfrica d'approfondir les avantages pour l'Afrique émanant de cette coopération sud-sud. Les structures et forums du dialogue africain avec les parties prenantes doivent se renforcer pour s'assurer que les différentes facettes de cette coopération, commerciales, investissements, développement des infrastructures, ou d'autres partenariats s'intéressent au sort des entreprises, travailleurs et citoyens africains.
- Nous, au BUSINESSAfrica sommes au-devant de

la scène militant pour une plus grande intégration d'Afrique.

- Nous continuons d'appeler les pays africains de permettre aux entreprises et travailleurs africains de se déplacer, travailler, commercer et résider dans le pays de leur choix en Afrique.
- Les frontières ne devraient pas servir d'excuse pour restreindre le potentiel du continent. L'Afrique a beaucoup à y gagner en coopérant avec elle-même.

### Mesdames et Messieurs,

- Je suis persuadée que les discussions sur le cadre propose dans cet atelier veilleront à ce que le soutien du BIT quant à la coopération sud-sud dans les domaines du travail décent seront au profit des entreprises et travailleurs africains.
- Je me réjouis à ce que le rapport ne présente non seulement les paramètres et le contenu du cadre du BIT propose sur la coopération sud-sud pour le travail décent en Afrique, mais il présente un aperçu de l'état, modalités et acteurs de cette coopération sud-sud et triangulaire en Afrique, et sur le rôle des institutions, de l'ONU et du BIT à renforcer la CSS en Afrique.
- J'ai également note que le cadre garantit la participation et une voix amplifiée des partenaires sociaux dans les discussions portant sur la coopération sud-sud et les délibérations politiques à tous les niveaux.
- Le rôle des organisations patronales nationales, régionales et de BUSINESSAfrica, y compris leurs droits et obligations est clairement indique dans le rapport. J'espère qu'une fois ce cadre final adopté BIT veillera au respect du cadre dans ses opérations dans cette coopération sud-sud.
- Je vous souhaite une consultation très fructueuse

**Merci à tous!**



*BUSINESSAfrica Secrétaire Général, Jacqueline Mugo*

# Communiqué

## Coopération Sud-Sud et Travail décent en Afrique : un cadre d'action Atelier tripartite de validation

Nous, les participants à l'atelier tripartite de validation sur « La coopération Sud-Sud pour le travail décent en Afrique : un cadre d'action », convenons d'établir un consensus sur les principales priorités, les principes communs de mise en œuvre et les ressources nécessaires pour faire progresser l'Agenda du travail décent dans le cadre de la coopération Sud-Sud et de la coopération triangulaire en Afrique (SSTC), et nous engageons dans sa mise en œuvre avec des actions concrètes.

Ensemble, nous avons examiné un large éventail de sujets, notamment :

1. la coopération Sud-Sud et le développement durable ;
2. la coopération Sud-Sud dans la région Afrique : un cadre du BIT ;
3. les modalités de la coopération Sud-Sud ;
4. les socles de protection sociale : une perspective Sud-Sud ;
5. le changement climatique et la création d'emplois : la coopération Sud-Sud et la coopération triangulaire ;
6. le renforcement des capacités grâce à la coopération Sud-Sud.

Quand bien même la coopération entre les pays en développement est une partie intégrante de la coopération mondiale pour le développement depuis les années 1970, elle a récemment acquis une plus grande visibilité. L'importance et la pertinence croissantes de la coopération

Sud-Sud et de la coopération triangulaire ont été réaffirmées par plusieurs grandes conférences des Nations Unies. A l'Assemblée générale de 2004, le Comité de haut niveau sur l'examen de la coopération technique entre pays en développement est devenu le Comité de haut niveau sur la coopération Sud-Sud. Sous la houlette du Comité de haut niveau, le système des Nations Unies a priorisé la coopération Sud-Sud et la coopération triangulaire comme principal outil de promotion d'initiatives de collaboration aux niveaux national, régional et interrégional.

Nous, représentants de gouvernement, d'employeurs et de travailleurs, réunis à cette occasion par le Bureau régional de l'OIT pour l'Afrique, appuyons le Cadre d'action pour la coopération Sud-Sud en faveur du travail décent en Afrique. Dans la poursuite de son objectif primordial qui est de faire du travail décent une réalité en Afrique, la stratégie se fonde sur trois objectifs

1. La région Afrique a renforcé la sensibilisation institutionnelle et la capacité d'identifier et de mettre en œuvre la coopération Sud-Sud et la coopération triangulaire en vue d'établir et de mettre en œuvre

une initiative pour l'Afrique fondée sur la promotion du travail décent.

2. Les défis auxquels l'avenir du travail est confronté sont abordés sous l'angle de la coopération Sud-Sud et de la coopération triangulaire avec l'engagement d'un nombre croissant de gouvernements, de partenaires sociaux, d'agences des Nations Unies et d'acteurs non étatiques.
3. La création d'un mécanisme de coopération Sud-Sud au niveau du Bureau régional de l'OIT pour l'Afrique

Nous prions instamment les gouvernements nationaux, les partenaires sociaux, les communautés économiques régionales et la communauté internationale de contribuer à la matérialisation de cette stratégie à travers des efforts individuels et communs concrets pour promouvoir une croissance inclusive créatrice d'emplois, des entreprises durables, une plus grande justice sociale, un respect sans faille des principes et droits fondamentaux au travail, un élargissement de la protection sociale et un dialogue social dynamique, mais aussi une gouvernance efficace des institutions démocratiques du marché du travail et une formalisation rapide de l'économie informelle. En outre, nous en appelons nos gouvernements à placer le travail décent au cœur de leurs plans et stratégies de développement national.

Nous notons avec préoccupation la tendance baissière du montant de l'aide publique au développement (APD) disponible pour l'Afrique et demandons au Bureau de mobiliser d'autres sources de financement, y compris les ressources intérieures, la coopération Sud-Sud et la coopération triangulaire ainsi que le secteur privé. Nous sommes convaincus des avantages de la coopération Sud-Sud et de la coopération triangulaire et réaffirmons notre volonté de coopérer activement avec d'autres pays du Sud mondial, à la fois en tant que pourvoyeurs et bénéficiaires d'efforts de coopération au développement.

Nous sommes déterminés à travailler ensemble pour démontrer que, grâce à l'engagement national et à la solidarité internationale, nous pouvons créer un avenir meilleur et améliorer les perspectives de prospérité et de bien-être en Afrique, grâce aux principes de solidarité et d'appropriation, tels qu'énoncés dans la Déclaration des Ministres des Affaires Etrangères du G77 à Doha en 2009 sur la coopération Sud-Sud et la coopération triangulaire (approuvée par l'Assemblée générale en 2010).

Nous demandons à l'Organisation internationale du

Travail d'identifier la possibilité de partenariats avec des partenaires du Sud mondial et de préparer des stratégies individuelles pour conclure des accords de coopération sud-sud et de coopération triangulaire. Les partenariats avec les partenaires sociaux et les acteurs non étatiques, y compris les institutions de recherche, les universités et les parlementaires, seront également renforcés et soutenus, conformément à la recommandation du document du Conseil d'administration de l'OIT «Coopération Sud-Sud : les perspectives d'avenir » (mars 2012).

En s'appuyant sur les accords existants et les protocoles d'entente sur le travail décent entre l'OIT et les pays partenaires, le Bureau fera des efforts particuliers pour promouvoir la coopération Sud-Sud et la coopération triangulaire. En outre, plusieurs pays du Nord mondial ont commencé à soutenir la « coopération triangulaire » (Sud-Sud-Nord) au sein de l'OIT, à l'instar de l'UE, de la France,

de l'Allemagne, de l'Espagne et des Etats-Unis. Ces efforts et cette participation devraient être accrus. Adopté à Casablanca en mai 2017

### **D'autres formes de collaboration**

D'autres collaborations sont en train de se mettre en place pour soutenir l'intégration régionale compris l'approfondissement des relations entre BUSINESSAfrica, NEPAD, Commission de l'Union Africaine et la Banque africaine de développement. De plus, BUSINESSAfrica poursuit des relations renforcées avec les partenaires sociaux à l'échelle du continent tel que l'Organisation de l'unité syndicale africaine basée à Accra, Ghana et la Confédération syndicale internationale (CSI) (ITUC-Afrique) basée à Lomé, Togo. Des contacts ont déjà été établis dans ces institutions et le bureau du Secrétaire General cherche à entrer dans des accords formels pour guides ces collaborations.

## **7. Conclusions**

Le rapport annuel de 2017 nous donne les points forts des activités et des initiatives de BUSINESSAfrica, tout en nous apportant des informations sur les positions et déclarations de BUSINESSAfrica. Ainsi, nous adopterons des positions coordonnées au fur et à mesure que nous avançons les réformes et changements politiques dans nos pays et régions respectifs.

De plus, le rapport a souligné les déclarations de BUSINESSAfrica à l'intention des membres ainsi que son engagement envers ceux-ci. Pour aller de l'avant, BUSINESSAfrica donnera une priorité à la mise en œuvre des déclarations et engagements déjà faits. Il y a encore plus d'engagements en train de se faire et nous continuerons de les faire connaître aux membres, employeurs et au grand public africain.

Le Conseil exécutif espère pouvoir compter sur votre collaboration future pour renforcer BUSINESSAfrica.



*ILO marks World day against Child Labour, Geneva, Switzerland, 12th June 2017*

## LISTE DES MEMBRES

- 1. Associacao des Empresas Privadas de Mocambique (AEPRIMO)**  
Rue Timor Leste No 58 1 Sala, Maputo, Mozambique.  
Tel +264 61 233397 Fax: 264 61 233397  
Email: egmalda@teleda.mz
- 2. Association Nationale des Entreprises du Portefeuille (ANEP)**  
18-20, Ave. De la Libération BP759, Gombe, Rép Démocratique du Congo.  
Email: association\_anep@voa.fr
- 3. Association of Lesotho Employers and Business (ALE)**  
18 Bowker Road, P. O. Box 1509, Maseru, 100, Lesotho.  
Tel: +266 22315736 Fax: +266 22325384  
Email: alemp@leo.co.ls
- 4. Association of Tanzania Employers (ATE)**  
IPS Building, 7th Floor, Samora Avenue/Azikiwe Street, Dar es Salaam, Tanzania.  
Tel: +255 22210940 Fax: +255 222119434  
Email: info@ate.or.tz; mlimuka@ate.or.tz; amlimuka@yahoo.com
- 5. Botswana Confederation of Commerce, Industry & Manpower (BOCCIM)**  
P. O. Box 423, Gaborone, Botswana.  
Tel: +267 3953459 Fax: +267 3973142  
Email: publicrelations@boccim.co.bw; mellis@boccim.co.bw
- 6. Business Unity South Africa (BUSA)**  
P. O. Box 652807, 2010 Benmore, South Africa.  
Tel: 21 11 7848000 Fax: 27 11 7848004  
Email: busa@busa.org.za
- 7. Câmara de Comércio e Indústria de Angola (CCIA)**  
Lardo do Kinaxixi No. 14-1Andar, Caixa Postal 92, Luanda, Angola.  
Tel: +244 2 444566 Fax: +244 2 444629  
Email: ccina@ebonet.net; tiagogomes@ebonet.net
- 8. Confédération Générale des Entreprises Algériennes (C.G.E.A)**  
27 Rue Ferrat Abdel Kader, Staoueli (W.Tipaza), Algerie.  
Tel: +213 21392145 Fax: +213 21392146  
Email: cgea @entreprises-dz.com; info@labo-saco.com; megateli@wissal.dz
- 9. Confédération générale des entreprises de Côte d'Ivoire (CGECI)**  
01 BP 8666, 01 Abidjan, Côte d'Ivoire.  
Tel: +225 20 300820, Fax: +225 20 225009  
Email: cgei@cgeci.org; dialouss@yahoo.fr
- 10. Confédération Générale des Entreprises du Maroc**  
Angle avenue des Far et Rue Mohammed Errachid, Casablanca, Maroc.  
Tel: +212 2 2252699 Fax: +212 2 2253839  
Email: cgem@cgem.ma
- 11. Confédération Patronale Gabonaise (CPG)**  
BP 410, Libreville, Gabon.  
Tel: +241 76 0243 Fax: +241 74 8652  
Email: fawassigabon@yahoo.com; infocpg@confederation-patronale-gabonaise.org;
- 12. Conseil national du Patronat Burkinabé (CNPB)**  
O1 BP 1482, Ougadougou, Burkina Faso.  
Tel: +226 50 330309 Fax: 226 50 330308  
Email: cnpb@fasonet.bf; yameogotoup@yahoo.fr; yameogo@patronat.bf
- 13. Conseil National du Patronat du Bénin (CNP-Bénin)**  
01 BP1260, Recette Principale Cotonou, Benin.  
Tel: +229 21317790 Fax: 229 21317789  
Email: cnpbenin@yahoo.fr
- 14. Conseil National du Patronat du Mali (CNPM)**  
BP 2445, Bamako, Mali.  
Tel: +223216311 Fax: +223219077  
Email: lassina.traore@cnp mali.org; cnpm@cnp mali.org; modibotolo@yahoo.fr
- 15. Conseil National du Patronat du Sénégal**  
Rue jean-Mermoz No.7, BP 3537, Dakar, Senegal.  
Te: +221 889 6565 Fax: +221 822 2842  
Email: cnp@orange.sn
- 16. Conseil National du Patronat du Togo (CNP)**  
60, Boulevard du Mano, BP 12429, Lomé, Togo.  
Tel: +228 221 0830 Fax: +228 221 7111  
Email: cnp\_togo@yahoo.fr
- 17. Conseil National du Patronat Guinéen (CNPNG)**  
Ave. De la République, B.P 6403, Conakry, Rép.de Guinée.  
Tel: +224 64315960 Fax: +224 3047791  
Email: cnp gn@yahoo.fr; asavane@netcourrier.com
- 18. Conseil National du Patronat Tchadien (CNPT)**  
Avenue Charles de Galle, BP 134, N'Djamena, Tchad.  
Tel: +235 52 2571 Fax: +235 52 5189
- 19. Employers' Federation of Eritrea**  
P. O. Box 3547, Asmara, Eritrea.  
Tel: +291 1 202433 Fax: +291 1 202434  
Email: emfederi@eol.com.er

**20. Employers' Confederation of Zimbabwe**

2nd Floor, East wing, Runhare House, cnr Nkuruma Avenue, Zimbabwe.  
Tel: +263 772969773 Fax +263 4739630  
Email: emcoz@emcoz.co.zw; director@emcoz.co.zw

**21. Employers Consultative Association of Malawi (ECAM)**

P. O. Box 2134, Blantyre, Malawi.  
Ndola Crescent, Plot No. BC 498A, Sunnyside,  
Tel: +265 995 189 391  
Email: ecam@ecammw.com

**22. Ethiopian Employers' Federation (EEF)**

Ethio-Chinese Friendship St., Medina Tower, 3rd Floor, Addis Ababa, Ethiopia.  
Tel: +251 11 467 0581 Fax: +251 11 467 0582  
Email: eef@ethionet.et;

**23. Fédération des Entreprises du Congo (FEC)**

10, Ave. des Aviateurs, Commune de la Gombe, B.P 7247 Kinshasa 1, Rép Démocratique du Congo.  
Tel: +243812488909  
Email: feccongo@hotmail.com; marcatibu@yahoo.fr

**24. Federation des Organisations Patronales du Niger (FOP)**

BP 11464, Niamey, Rép .du Niger.  
Tel: +227 21766411 Fax: +22796877298  
Email: Fopniger2006@yahoo.fr; Sagboardolph@yahoo.fr

**25. Federation of Egyptian Industries (FEI)**

1195 Cornish El Nil, Ramlet Boulak, P.O Box 251, Cairo, Egypt.  
Tel: +20 2 5796590 Fax: +20 2 5796593  
Email: samirallam@allamsons.com; feind@idsc.net.eg

**26. Federation of Kenya Employers (FKE)**

Waajiri House, Argwings Kodhek Road P. O Box 48311-00100 Nairobi, Kenya.  
Tel: +254 202721929 Fax: +254 202721990  
Email: fkehq@fke-kenya.org; jmugo@fke-kenya.org

**27. Federation of Swaziland Employers (FSE)**

Emafini Center, Malagwane Hill, P. O Box 777, Mbabane, Swaziland.  
Tel: +268 4041374 Fax: +268 4046107  
Email: zodwa@business-swaziland.com; fsec@business-swaziland.com

**28. Federation of Uganda Employers (FUE)**

P. O Box 3820, Kampala, Uganda.  
Tel: +256 41 220389/712801493 Fax: +256 41 221257, Email: fue@infocom.co.ug

**29. Ghana Employers' Association (GEA)**

P. O Box 2616, Accra, Ghana.  
Tel: +233 21 678455 Fax: +233 21 680795  
Email: gea@ghanaemployers.com; frimpongy@yahoo.com

**30. Groupement des Entreprises de Madagascar (GEM)**

Kianja MDRM sy Tia Tanindrazana Ambohitovo, Antananarivo 101, Madagascar.  
Tel: +261 202223841 Fax: 261 202221965  
Email: gem@iris.mg

**31. Groupement Inter-Patronal du Cameroun (GICAM)**

Rue des Ministres, Bonanjo, B.P 829 Douala, Cameroun.  
Tel: +237 33 423141 Fax: +237 33 424591  
Email: gicam@legicam.org

**32. Business Mauritius**

BM-MCCI Building, Rue du Savoir, Ebène CyberCity, Ebène - 72201  
T: [230] 466 3600 F: [230] 465 8200  
Email: info@businessmauritius.org

**33. Namibian Employers' Federation (NEF)**

P. O. Box 90194, Windhoek, Namibia.  
Tel: +264 61 244089 Fax: +264 61 244231  
Email: nefsecgen@nef.com.na

**34. National Confederation of Employers of Djibouti (CNED)**

**(Confederation Nationale des Employeurs de Djibouti)**  
Email: cnedhibmat@hotmail.fr

**35. Nigeria Employers' Consultative Association (NECA)**

Elephant cement House, 6th Floor, Assbifi Road, Central Business District, Alausa-Ikeja, Marina, Lagos, Nigeria.  
Tel: +234 17741409 Fax: +234 1 7912941  
Email: neca@necang.org; oshinowo@neca.org.ng

**36. Organisation patronale des Comores (OPACO)**

Quartier Magoudjou, Route de l'hôpital, Immeuble Mbechezi  
Union des Comores.  
Tel: +269 763 2305 Fax: +269 773 2212  
Email: flashopaco@yahoo.fr; a\_koudra@yahoo.fr;

**37. Rwanda Private Sector Federation**

BP 319, Kigali, Rwanda  
Tel: +250 83538 Fax: +250 83532  
Email: molly@rspf.org.rw

**38. Sudanese Businessmen & Employers Federation (SBEF)**

Khartoum, P. O Box 1758, Sudan.  
Tel: +249 1 83431277 Fax: +249 1 83421281  
Email: elgourashi@hotmail.com;  
elgourashi@yahoo.co.uk

**39. Syndicat Patronal des Entreprises et Industries du Niger (SPEIN)**

BP 415, Niamey, Niger.  
Tel: +227 73 2401 Fax: +227 738007  
Email: spein@intnet.ne

**40. Union Nationale des Operateurs Economiques du Congo (UNOC)**

205, Ave. De la Base Batignolles Maya-maya  
Brazzaville, Rép du Congo. Tel: +242 666 6262  
Email: cspcpatronatcongo@yahoo.fr;  
Unoc\_patronat@yahoo.fr

**41. Union Nationale du Patronat de Mauritanie**

BP383, Nouakchott, Mauritanie  
Tel: +222 525 2160 Fax: +222 525 3301  
Email: oaseyid@yahoo.fr;sg@unpm.mr;  
oaseyid@unpm.mr;

**42. Union Tunisienne de l'Industrie, du Commerce et de L'Artisanat (UTICA)**

Cité Administrative, lot no 7,  
Cité El Khadra-1003 Tunis, Tunisie.  
Tel: +216 71 1420000 Fax: +216 71 142 100  
Email: r.bacha@utica.org.tn

**43. Union Patronale et Interprofessionnelle du Congo (UNICONGO)**

BP 42, Brazzaville, République du Congo  
Tel: +242 281 4768  
unicongobzv@unicongo.net; j-jsamba@unicongo.org

**44. Zambia Federation of Employers (ZFE)**

P. O Box 31941, Lusaka, Zambia.  
Email: zfe@zamnet.zm; Chibs19@yahoo.com



*International Labour Conference*

## PHOTOS

