



LETTRE/D'INFORMATION

Première Édition 2021

JACQUELINE MUGO, SECRÉTAIRE GÉNÉRALE DE BUSINESSAFRICA, ÉLUE VICE-PRÉSIDENTE RÉGIONALE DE L'OIE POUR L'AFRIQUE

En juin 2021, la secrétaire générale de BUSINESSAfrica a été élue vice-présidente régionale de l'Organisation Internationale des Employeurs (OIE) pour l'Afrique. La passion et l'engagement de Mme Mugo pour représenter et défendre le secteur privé sont indiscutables !

En plus d'être membre titulaire du Conseil d'administration de l'Organisation Internationale du Travail (OIT), membre du Conseil de gestion de l'OIE et de l'Organisation des employeurs d'Afrique de l'Est (EAEO), ce nouveau rôle de vice-présidente régionale ouvrira de nouvelles possibilités à notre secrétaire générale pour soutenir davantage la croissance des entreprises durables sur notre continent et au niveau international.

M. Cas Coovadia, CEO, Business Unity SA (BUSA) et M. Hicham Zouanat de la CGEM ont également été élus pour représenter l'Afrique.



A powerful
and balanced
voice for business



109ÈME SESSION DE LA CONFÉRENCE INTERNATIONALE DU TRAVAIL

Du 3 au 19 juin 2021, l'OIT a organisé virtuellement sa 109e session de la Conférence internationale du travail. La deuxième session de la CIT se déroulera du 25 novembre au 11 décembre 2021.

Lors des interventions en plénière sur le rapport du Directeur général de l'OIT, Jacqueline Mugo, en sa qualité de déléguée des employeurs, a fait son intervention dans laquelle elle a plaidé pour :

- Une reprise sociale, économique, durable et résiliente en créant un cadre politique meilleur et plus propice à la création d'emplois, à l'entrepreneuriat et au développement des compétences.
- Des recherches sur l'impact de la pandémie sur les entreprises afin de faire des recommandations politiques aux gouvernements pour soutenir les entreprises.
- Le soutien aux membres de l'OIT pour s'adapter à l'avenir du travail tout en restant concentré sur les objectifs du travail décent.



Mme Jacqueline Mugo lors de la Conférence internationale du travail virtuelle

ANNÉE INTERNATIONALE POUR L'ÉLIMINATION DU TRAVAIL DES ENFANTS

2021 est l'année internationale pour l'élimination du travail des enfants.

Bien que nous trouvions regrettable que le travail des enfants reste une réalité, nous sommes heureux que la communauté internationale continue à s'engager davantage et s'engage à l'éliminer.

À cette fin, l'OIE a lancé une campagne intitulée "Initiative des leaders de l'OIE pour mettre fin au travail des enfants" visant à apporter "le pouvoir du secteur privé aux initiatives mondiales visant à éliminer le travail des enfants sous toutes ses formes d'ici 2025". Dans le cadre de cette campagne, l'OIE a lancé le "International Elimination of Child Labour Changemaker Award" au niveau mondial.

Chez BUSINESSAfrica, nous sommes ravis que le continent africain ait été très actif dans sa participation. Quatre de nos membres ont soumis leurs projets et initiatives pour éliminer le travail des enfants dans leur pays. Parmi les 13 candidatures, la Fédération des employeurs du Kenya (FKE) a remporté un prix pour son incroyable projet "Adopt a School". Cette initiative, qui a débuté en 2009, met en relation des entreprises et des écoles afin de prévenir les abandons scolaires et d'encourager les familles à envoyer leurs enfants à l'école. Félicitations, FKE!

Les détails du prix et des lauréats sont accessibles sur le site web de l'OIE via le lien suivant

<https://www.ioe-emp.org/news/details/winners-of-the-international-elimination-of-child-labour-changemaker-award-announced>

PARTENARIAT ENTRE L'ATUPA ET BUSINESSAFRICA

L'Association des universités techniques et des instituts polytechniques d'Afrique (ATUPA) a pour mission de soutenir le développement professionnel et des compétences de ses membres, issus pour la plupart d'institutions d'EFTP en Afrique. Afin de stimuler les échanges d'expériences et d'idées, l'Association organise et fournit régulièrement des forums de discussion sur des sujets d'intérêt commun.

Le 30 août 2021, Mme Jahou S. Faal, secrétaire générale de l'Association des universités techniques et polytechniques d'Afrique (ATUPA) et M. Stephen Obiro, au nom du secrétaire général de la Confédération des employeurs de BUSINESSAfrica, ont signé un protocole d'accord lors de la conférence annuelle de l'ATUPA, à Nairobi.

L'objectif de ce partenariat est de mettre en œuvre les questions relatives à l'engagement et à la liaison des employeurs et du secteur privé dans les domaines du développement des compétences et de l'emploi. À cette fin, les deux organisations coopéreront et se consulteront dans le cadre de politiques et de programmes liés, entre autres, à :

- Le développement de compétences qui répondent aux besoins du marché du travail ;
- L'intégration de l'Afrique, y compris la libre circulation des résidents, de la main-d'œuvre et des compétences africaines à travers l'Afrique ;

- le soutien à la croissance et à la viabilité des entreprises, ainsi qu'à la création d'emplois en Afrique.

Ce partenariat a été mis en pratique immédiatement puisque l'ATUPA a aimablement invité les membres de BUSINESSAfrica à intervenir dans les panels relatifs au secteur privé lors de sa conférence annuelle. BUSINESSAfrica se réjouit d'une collaboration fructueuse avec son nouveau partenaire, l'ATUPA.

Pour plus d'informations, veuillez consulter le <https://businessafrica-emp.org>



Mme Jahou S. Faal, Secrétaire Générale de l'ATUPA, et Stephen Obiro, pour le Secrétariat de BUSINESSAfrica après la signature du protocole d'accord

ÉLECTION DES NOUVEAUX MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE L'OIT

Lors de la 109e session de la Conférence internationale du travail qui s'est tenue en juin 2021, les élections du Conseil d'administration de l'Organisation Internationale du Travail pour la période 2021-2024 ont eu lieu.

Le groupe des employeurs est composé de 14 membres réguliers dont trois du continent africain :

- Mme Jacqueline Mugo, secrétaire générale de BUSINESSAfrica et PDG de la Fédération des **employeurs du Kenya**
- M. El Mahfoudh Megateli, Secrétaire général de la Confédération Générale des Entreprises **Algériennes**
- M. Hamidou Diop, 2ème Vice-président de BUSINESSAfrica et Secrétaire Général du Conseil National du Patronat du Sénégal

En plus des membres titulaires, 19 membres suppléants ont été élus, dont cinq du continent africain, à savoir :

- M. Khalil Ghariani de Tunisie
- Mme Aline Valerie Mbono, directrice générale du Groupement Inter-Patronal du Cameroun
- M. Kaizer Moyane, animateur de la NEDLAC et membre du conseil d'administration de Business Unity South Africa
- Feu Dr. Tim Olawale, directeur général de l'Association consultative des employeurs du Nigeria
- M. Kofi N'dri de Côte d'Ivoire

Nous félicitons tous les nouveaux membres élus au conseil d'administration de l'OIT !

ÉLECTION D'UN NOUVEAU DIRECTEUR GÉNÉRAL DU BUREAU INTERNATIONAL DU TRAVAIL

Le 1er juillet 2021, la Présidente du Conseil d'administration du BIT a lancé un appel à candidatures pour désigner un nouveau Directeur général. Plusieurs gouvernements et représentants du Conseil d'administration ont soumis des candidatures.

La secrétaire générale de BUSINESSAfrica, Mme Mugo, et quatre autres dirigeants d'organisations d'employeurs africaines et deux gouvernements ont soumis le nom du professeur Mthunzi Mdwaba comme candidat à ce poste.

Les prochaines étapes du processus électoral

- **Janvier 2022** : le Président du Conseil d'administration mène des entretiens avec les candidats.
- **Mars 2022** : le conseil d'administration procède à l'audition du ou des candidats et au scrutin pour l'élection du Directeur général.
- **1er octobre 2022** : début du mandat du Directeur général.

Pour plus d'informations, veuillez consulter le <https://www.ilo.org>



International
Labour
Organization

LE CADRE CONTINENTAL AFRICAIN DES QUALIFICATIONS (ACQF) LANCE SON SITE WEB

L'Union africaine, en partenariat avec l'Union européenne, la GIZ et la Fondation européenne pour la formation, a récemment lancé le site Internet du Cadre de Qualification Continental Africain (ACQF).

L'ACQF est une initiative politique vitale qui vise à améliorer la transparence et la portabilité des qualifications de tous les sous-systèmes et niveaux d'éducation et de formation et, par conséquent, à créer un cadre national et régional de qualifications contribuant au CESA 16-25 et au programme d'intégration continentale de l'AfCFTA.

Bien que le travail soit encore en cours, les ressources présente sur le site Internet sont prometteuses pour les membres de BUSINESSAfrica et le secteur privé à travers le continent. L'ACQF permettra de faciliter la reconnaissance des diplômes et des certificats et donc de soutenir la mobilité des étudiants et des travailleurs, contribuant ainsi à la migration de la main-d'œuvre du Sud vers le Sud.

Le 28 octobre 2021, l'ACQF a organisé son 12ème webinaire d'apprentissage par les pairs. La secrétaire générale a participé à l'une des sessions du séminaire en ligne, où elle s'est exprimée sur les thèmes suivants :

- Les compétences qui seront pertinentes pour faciliter la reprise socio-économique après la pandémie et le besoin de recyclage, d'amélioration des compétences et de requalification de la population active.
- Comment ces compétences devraient être développées et soutenues par le cadre des qualifications
- Le rôle que l'ACQF devrait jouer pour faciliter la transformation.

Pour plus d'informations sur l'ACQF et le webinaire, veuillez <https://acqf.africa>

“ L'ACQF permettra de faciliter la reconnaissance des diplômes et des certificats et donc de soutenir la mobilité des étudiants et des travailleurs. ”




**Mme Jacqueline Mugo,
EBS, MBS, OGW,
Secrétaire Générale
de l'Afrique des Affaires –
Confédération des Employeurs,
sera présente.**



LE PARTENARIAT D'AFRIQUE-UE

**WEBINAIRES DE PARTAGE
D'EXPERIENCE PAR LES
PAIRS DE L'ACQF**

PROGRAMME DE DEVELOPPEMENT DES CAPACITES

**LE 28 OCTOBRE 2021
10 H À 12 H 50 GMT**

Pour plus d'informations, visitez la page du webinaire et la chaîne Youtube du programme PLW de l'ACQF.



Evénements passés:

LE POINT DE VUE DES ENTREPRISES SUR LA MIGRATION, AVEC UN ACCENT SUR L'AFRIQUE

BUSINESSAfrica, l'Organisation internationale des employeurs (OIE) et l'Organisation internationale des migrations (OIM) ont organisé une réunion sur la mise en œuvre du Pacte mondial pour des migrations sûres, ordonnées et régulières (GCM) le 27 mai 2021. L'objectif de la réunion était d'échanger des idées et des bonnes pratiques liées à la migration de la main-d'œuvre et des recommandations pour faciliter la migration des compétences au niveau national et régional.

Les objectifs de la session étaient les suivants :

- Améliorer la disponibilité et la flexibilité des voies de migration régulière.
- Faciliter le recrutement équitable et éthique et les conditions de sauvegarde qui garantissent un travail décent.
- Investir dans le développement des compétences et faciliter la reconnaissance mutuelle des aptitudes, des qualifications et des compétences.

Plusieurs délégués et représentants ont assisté à la réunion et des résolutions ont été prises pour promouvoir des pratiques de migration sûres au profit des pays d'origine, des pays de destination et des migrants.

LA GUERRE DES TALENTS ET SON IMPACT SUR LE DISCOURS PUBLIC SUR LA MIGRATION

Le 1er juillet 2021, l'OIE a invité BUSINESSAfrica et d'autres représentants du secteur privé à échanger sur l'image que les populations locales ont des travailleurs migrants, le défi auquel elles sont confrontées lorsqu'il s'agit de recruter des travailleurs qualifiés au-delà des frontières, et l'importance de l'immigration pour la croissance de l'économie.

Dans son intervention, la secrétaire générale de BUSINESSAfrica a expliqué que les travailleurs migrants sont parfois perçus par la population locale comme des personnes qui leur enlèvent des opportunités d'emploi, et par les employeurs locaux comme une opportunité de combler les pénuries de compétences ou les lacunes dans de nouveaux secteurs d'activité.

Il a été généralement observé que pour les employeurs, la migration de main-d'œuvre est utile, mais que la charge administrative est l'un des principaux défis auxquels les entreprises sont confrontées dans le processus de recrutement. Il a été souligné que la migration de main-d'œuvre peut être bénéfique tant pour le pays d'origine que pour le pays d'accueil.

BUSINESSAFRICA AU CONGRÈS RÉGIONAL DE L'ILERA

L'Association internationale des relations de travail et de l'emploi (ILERA) a tenu son 9e congrès régional africain du 26 au 29 septembre en Afrique du Sud. Le thème du congrès était "Les défis des relations d'emploi, du droit du travail et de la protection sociale pour réduire la pauvreté, l'inégalité et le chômage en Afrique dans le sillage d'une pandémie mondiale".

En tant que représentant des employeurs en Afrique, BUSINESSAfrica a été invité à partager la vision de l'organisation sur la façon dont le continent peut aller de l'avant.

"On ne saurait trop insister sur le rôle des employeurs dans la reprise et le bon fonctionnement des marchés de l'emploi et du travail sur le continent. BUSINESSAfrica continuera à défendre les politiques qui amélioreront la compétitivité et la productivité du marché du travail africain", a déclaré la secrétaire générale de BUSINESSAfrica dans un discours lu en son nom par M. Stephen Obiro, responsable du conseil, du plaidoyer et des partenariats.

L'article complet est disponible sur <https://businessafrica-emp.org>



CONFÉRENCE "L'AFRIQUE CRÉE DES EMPLOIS" 2021

Après les ateliers virtuels régionaux Africa Creates Jobs organisés ces derniers mois, la CUA et l'AUDA-NEPAD, en partenariat avec BUSINESSAfrica, ont accueilli la conférence continentale ACJ 2021 les 3 et 4 novembre derniers.

La conférence continentale visait à fournir une plateforme de dialogue aux principales parties prenantes africaines pour discuter et développer des réponses continentales à l'emploi des jeunes et à la promotion des compétences. Le thème de la conférence 2021 était "Les compétences pour la croissance économique de l'Afrique". Une exposition virtuelle a également été organisée en parallèle de la conférence et BUSINESSAfrica avait un stand virtuel.

La conférence a facilité :

- Des réflexions sur les évaluations régionales de l'ACJ concernant les tendances et les modèles

macroéconomiques.

- La présentation de bonnes pratiques sur le terrain, avec des preuves de l'alignement entre l'offre et la demande de main-d'œuvre.
- L'échange de connaissances, d'outils et de leçons apprises pour influencer les personnes, les institutions et les systèmes.
- Identification des opportunités qui peuvent être mises à l'échelle pour le développement et le changement positif.

Mme Saida Neghza, présidente de BUSINESSAfrica, a prononcé un discours inspirant lors de la séance d'ouverture officielle de la conférence, et M. Stephen Obiro, responsable du conseil, du plaidoyer et du partenariat chez FKE, a représenté BUSINESSAfrica lors de la séance de clôture sur la "feuille de route pour 2030, vers la révolution africaine des compétences pour l'Afrique que nous voulons".

Les détails et les ressources de la conférence sont accessibles sur : <https://africacreatesjobs.vfairs.com/en/registration>



Wajiri House
Off Argwings Kodhek Road
Milimani, Nairobi, Kenya
P. O. Box 48311-00100
Nairobi, Kenya.
Tel: +254 20 2721929/48/49/52
+254 709 827101/02
Fax: +254 20 2720295, 2721990, 2712299
info@businessafrica-emp.org

