



L'ATELIER DE L'OUEST ET DU NORD DE L'AFRIQUE SUR LES PERSPECTIVES D'ENTREPRISE SUR LA MOBILITÉ DES COMPÉTENCES

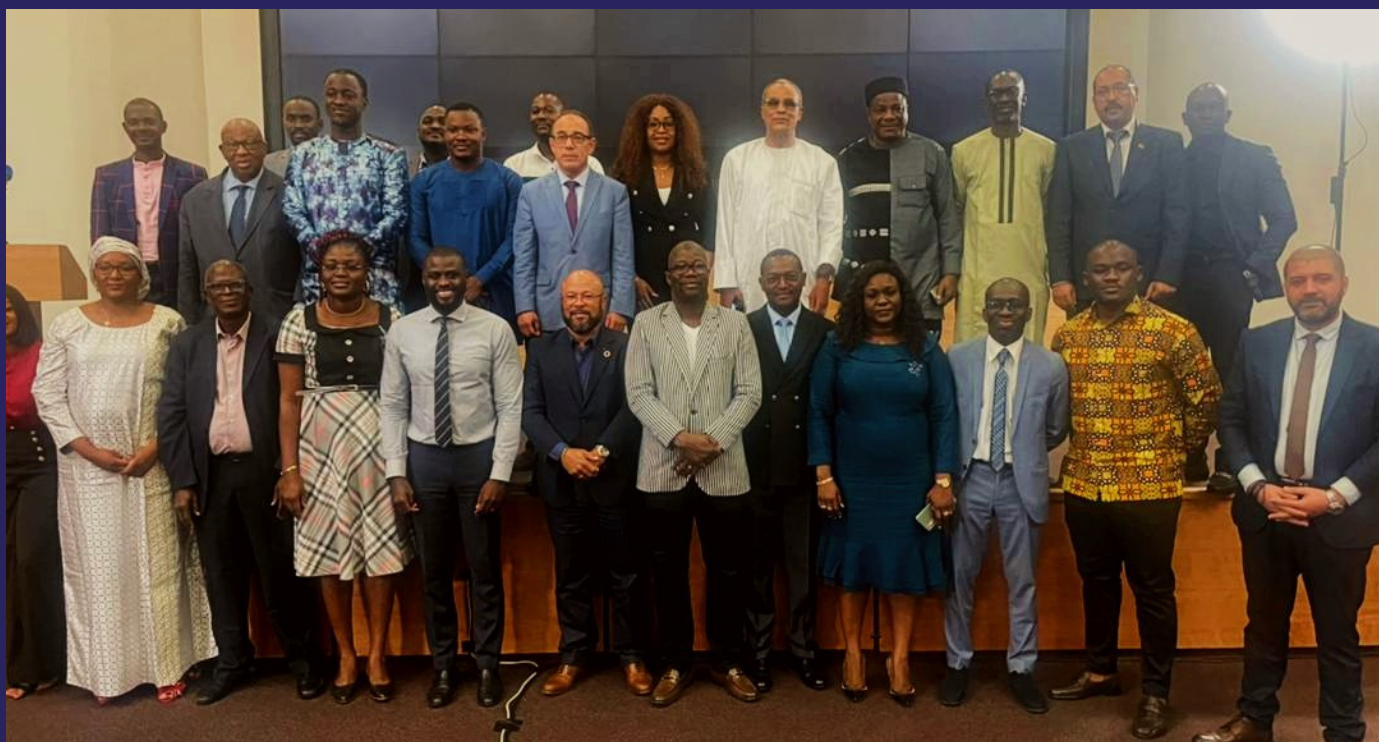


Photo de groupe des représentants des employeurs et des gouvernements

La migration des travailleurs est une question complexe qui nécessite l'implication de toutes les parties prenantes. Il est donc important de s'engager régulièrement alors que nous nous adaptons aux défis actuels et cherchons des solutions pour améliorer la situation économique actuelle." Conseiller de l'OIE pour l'Afrique, Amadou Sako

L'Organisation internationale des employeurs (OIE), en collaboration avec l'Organisation internationale des migrations (OIM), organise une série d'ateliers à travers le continent afin de recueillir le point de vue des employeurs et des gouvernements sur la mobilité des compétences. Le deuxième atelier pour la région Afrique de l'Ouest et Maghreb a eu lieu les 29 et 30 mars 2022, à Abidjan, en Côte d'Ivoire et virtuellement. Des représentants de BUSINESSAfrica et des organisations d'employeurs et d'entreprises membres (OEEs) de toute l'Afrique de l'Ouest et du Nord ont été représentés tout au long de cet atelier de deux jours. Les pays suivants étaient représentés : Algérie, Bénin, Burkina Faso, Cameroun, Gambie, Ghana, Guinée, Côte d'Ivoire, Mali, Mauritanie, Maroc, Nigeria, Togo, Niger, Sénégal et Tunisie.

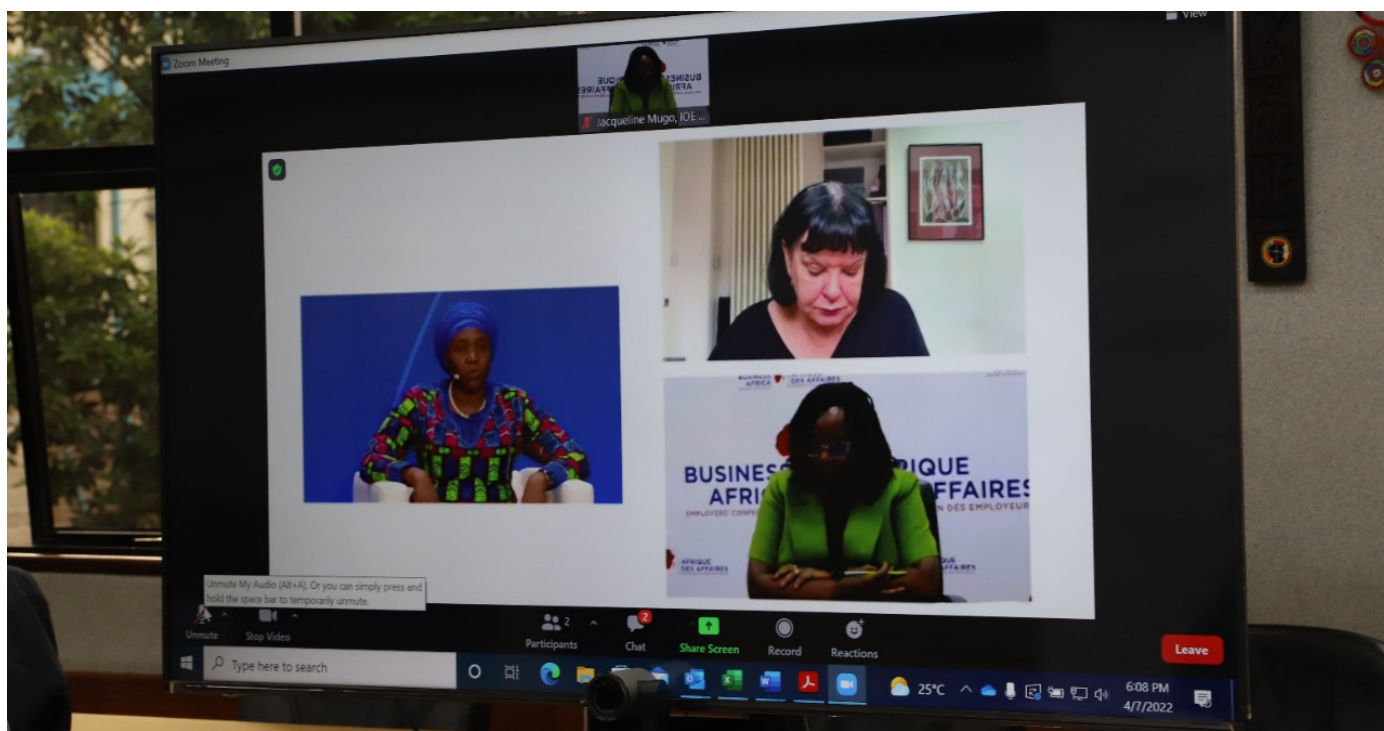
Les discussions ont tourné autour de :

- Les politiques, les cadres juridiques et les mécanismes de consultation institutionnelle.
- La promotion d'un recrutement responsable, la promotion de la protection sociale et la contribution à l'intégration du marché du travail.
- Favoriser la gouvernance des migrations de main-d'œuvre en Afrique : Cadres pour la mobilité des compétences
- Aborder les pénuries de compétences et le développement des compétences.

Quelques questions et recommandations clés découlant de l'atelier : -

- Veiller à ce que les travailleurs étrangers transfèrent leurs compétences et leurs connaissances aux travailleurs locaux, car il serait plus facile d'attirer des multinationales qui créeraient des emplois si nous disposions d'une main-d'œuvre qualifiée déjà présente dans le pays.
- Accords bilatéraux entre pays sur la migration des travailleurs
- Créer un système de reconnaissance des certificats académiques d'autres pays.

PLEINS FEUX SUR L'ÉGALITÉ DES SEXES ET LE SECTEUR DES SOINS DANS LA COOPÉRATION INTERNATIONALE AU DÉVELOPPEMENT



Panélistes au Forum du G7

Qui s'en soucie ? Nous le faisons, nous nous en soucions. Nous, les femmes, les hommes, les enfants et la société, tous ensemble. Si ce n'est pas nous, alors qui ? La réalisation de l'égalité entre les sexes requiert l'engagement des femmes et des hommes, des filles et des garçons. C'est la responsabilité de chacun.

La République fédérale d'Allemagne, en sa qualité de présidente du G7, s'est jointe à ONU Femmes et à l'Organisation internationale du travail (OIT) le 7 avril 2022 lors d'une conférence de haut niveau consacrée au travail de soins dans la coopération internationale au développement. Des intervenants du monde entier ont partagé leurs histoires et expériences diverses mais liées en tant que femmes dans leurs différents créneaux. Le forum a porté sur une approche holistique visant à reconnaître, réduire et redistribuer le travail de soins non rémunéré, et à augmenter la récompense et la représentation des travailleurs de soins rémunérés (les "5R des soins").

La vice-présidente régionale de l'OIE pour l'Afrique, Jacqueline Mugo, a participé aux débats aux côtés de la ministre du développement communautaire, du genre, des femmes et des groupes spéciaux de Tanzanie, Dorothy Gwajima, de la secrétaire générale de la CSI, Sharan Burrow, et de la responsable mondiale du développement de la petite enfance de la Banque mondiale, Amanda E. Devercelli.

"Des efforts ont été déployés pour instaurer l'égalité et l'équité entre les sexes en créant des ministères responsables de l'égalité des sexes en Tanzanie continentale et à Zanzibar. Compte tenu des défis existants, le gouvernement a l'intention de redoubler d'efforts pour concrétiser la vision de l'égalité des sexes telle qu'elle est définie dans le document Tanzania Development Vision 2025. La République unie de Tanzanie (RUT) est consciente que l'égalité et l'équité entre les sexes sont d'une importance capitale pour un développement significatif, inclusif et durable", a déclaré Dorothy Gwajima, ministre tanzanienne du développement communautaire, du genre, des femmes et des groupes spéciaux.

Il existe un grand potentiel pour améliorer et contribuer à la transformation de l'économie des soins. Toutes les parties prenantes doivent s'unir pour élaborer des politiques qui répondent au besoin croissant de travail de soins et s'attaquer à l'énorme disparité entre les responsabilités des femmes et des hommes en matière de soins. La société et les décideurs politiques peuvent élargir les capacités et les choix des femmes et des hommes. Cela permettra de réduire les écarts entre les sexes, notamment dans les secteurs du travail et de l'économie. Pour parvenir à une telle société, il est important de créer une prise de conscience constante et de sensibiliser à la valeur des contributions sociales et économiques des soins.

Plus d'informations [ici](#).

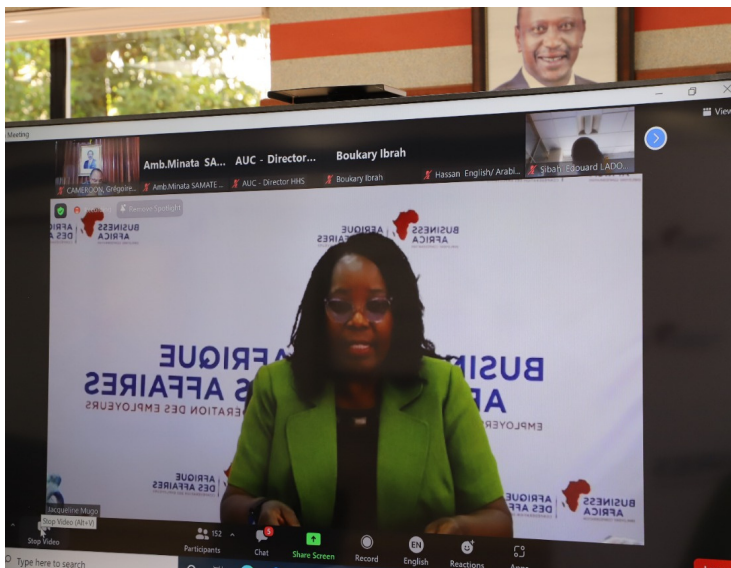
AMÉLIORER LE BIEN-ÊTRE ET LE NIVEAU DE VIE EN AFRIQUE

L'Union africaine (UA) a tenu la 4e session ordinaire du Comité technique spécialisé sur le développement social, le travail et l'emploi le 7 avril 2022. L'amélioration du bien-être et de meilleures conditions du niveau de vie en Afrique ont guidé la réunion tripartite invitant les représentants des gouvernements, des employeurs et des travailleurs. L'objectif final de la réunion était d'aligner les résultats et les recommandations sur l'Agenda 2063 de l'UA.

"L'Afrique est un continent jeune ; avec une mobilisation appropriée de la jeunesse dans l'éducation, l'entreprise, le développement des compétences, nous serons en mesure de réaliser la réalité de l'Agenda 2063 de l'UA", a noté la commissaire à la santé, aux affaires humanitaires et au développement social de l'Union africaine, S.E. Minata Cessouma Samate. Elle a exhorté les gouvernements, les employeurs, les travailleurs, les dirigeants et toutes les parties prenantes à investir dans l'éducation, l'esprit d'entreprise, l'emploi et l'engagement des jeunes afin que l'Agenda 2063 de l'UA profite à la jeunesse africaine et aux générations futures.

Les autres questions clés qui ont été discutées, citons :

1. Progrès de la campagne de l'UA pour mettre fin au mariage des enfants.
 2. Rapport de l'UA sur les mutilations génitales féminines
 3. Initiative Saleema de l'UA sur l'élimination des mutilations génitales féminines.
 4. Orientation politique sur le développement de la stratégie de l'UA sur l'économie sociale et solidaire
- Pour en savoir plus sur ces questions, veuillez visiter le [secteur des publications](#) où vous trouverez le rapport des ministres.



Représentants des employeurs et du gouvernement lors de l'atelier



La Sous-directrice générale et Directrice régionale de l'OIT pour l'Afrique,
Mme Cynthia Olonjuwon

La Sous-directrice générale et Directrice régionale de l'OIT pour l'Afrique, Mme Cynthia Olonjuwon, a assuré les participants que l'OIT continuera à contribuer pleinement à la transformation du travail décent. Elle a ajouté qu'ils continueront à renforcer les relations entre l'UA et l'OIT afin de voir l'Afrique réaliser ses rêves.

Vous pouvez lire l'article complet sur [le site de BUSINESSAfrica.](#)

ESPACE MEMBRES

L'Organisation internationale du travail est l'un de nos principaux partenaires qui nous aide à développer le secteur privé en Afrique. En avril, BUSINESSAfrica a donné le coup d'envoi de trois projets majeurs pour 2022, en attribuant trois contrats à des consultants pour élaborer deux rapports et un plan de travail stratégique.

Dans les jours et semaines à venir, votre soutien sera requis pour répondre à certains entretiens via des plateformes en ligne. Vous devriez avoir reçu un email avec un lien vers un questionnaire pour aider notre consultant à préparer un plan de travail stratégique de cinq ans, veuillez prendre le temps d'y répondre.

Si vous n'avez pas reçu d'email à ce sujet, veuillez nous le faire savoir en nous écrivant à info@businessafrica-emp.org.



Vous serez également contacté par M. Mwenda et son équipe qui mèneront des entretiens pour rédiger un rapport sur l'impact de la pandémie de COVID-19 sur les OEEs en Afrique..

Le troisième rapport portera sur le rôle et les opportunités des organisations d'employeurs dans l'avancement de ZLECAf. Mercy Kyande réalisera des interviews pour mieux comprendre ce qui se passe dans vos pays et vos attentes concernant la zone de libre-échange.

Nous serions heureux de présenter la réussite d'un de nos membres ou de partager une de vos meilleures pratiques le mois prochain, compte tenu des efforts considérables que vous déployez pour améliorer les services que vous offrez à vos membres.

ÉVÉNEMENTS À VENIR

► La 5e Conférence mondiale de l'OIT sur l'élimination du travail des enfants, qui se tiendra physiquement à Durban, en Afrique du Sud, et virtuellement du 15 au 20 mai 2022. Nous vous encourageons à vous inscrire via ce [lien](#). Pour plus d'informations sur l'événement, y compris l'ordre du jour, cliquez [ici](#).

► Du 17 au 20 mai : 1er Forum international d'examen des migrations, New York, Etats-Unis. Les deux premiers jours seront composés de tables rondes et d'un débat politique. La session plénière aura lieu les jours 3 et 4. La déclaration des employeurs africains résultant de l'atelier tri régional de l'OIE, qui a eu lieu au début de l'année, sera présentée au cours du sommet de l'IMRF. Plus d'informations sur le Sommet sont disponibles [ici](#).

UPCOMING EVENTS



MARK YOUR CALENDARS!

- ▶ 27 mai au 11 juin 2022 : 110e session de la Conférence internationale du travail, Genève, Suisse. L'ordre du jour et les rapports de la session sont disponibles [ici](#).
- ▶ La 12e Conférence ministérielle de l'Organisation mondiale du commerce aura lieu à Genève, en Suisse, pendant la semaine du 13 juin 2022.



Waajiri House,
Off Argwings Kodhek Road, Milimani,
P.O. BOX 48311-00100
Nairobi, Kenya
Tel: +254 20 2721929/48/49/52,
+254 709 827101/02
Fax: +254 20 2720295, 2721990, 2712299
info@businessafrica-emp.org

