

BUSINESS AFRICA

NEWSLETTER

ÉDITION #1/2025

FÉVRIER 2025

PG 1.



Des dirigeants de l'OIE, de BUSINESSAfrica et d'organisations d'employeurs au sommet conjoint OIE-CGECI sur la formalisation de l'économie mondiale à Abidjan, Côte d'Ivoire

CONTENU

PG 2.



PG 5.



PG 3.



PG 4.



LE SOMMET MONDIAL SUR LA FORMALISATION ÉCONOMIQUE



Le Sommet mondial sur la formalisation économique, dont le thème était « Stratégies innovantes pour une prospérité inclusive », s'est tenu le 5 février à la Maison de l'Entreprise.

La cérémonie d'ouverture du Sommet a été marquée par des discours importants de Mme Jacqueline MUGO, Présidente de l'OIE et du Président Ahmed CISSE de la Confédération Générale des Entreprises de Côte d'Ivoire (CGECI).

Ils ont souligné la bonne coopération entre les différents acteurs, basée sur des initiatives conjointes visant à renforcer le travail décent et à promouvoir le développement des petites unités informelles.

Le sommet organisé par

l'Organisation internationale des employeurs (OIE), en partenariat avec la CGECI et l'Union européenne (UE), a servi de plateforme au groupe des employeurs pour préparer la discussion générale sur l'informalité qui aura lieu lors de la Conférence internationale du travail (CIT) prévue en juin 2025.

Les discussions au cours de la réunion ont rassemblé des experts de haut niveau, y compris des ministres.

La réunion de haut niveau a également exploré des initiatives et des innovations réussies, soulignant le rôle clé des entreprises, des technologies numériques et des institutions financières dans la transition vers la formalité.

Plusieurs représentants des organisations membres, dont M. Mossadeck BALLY, président du Conseil national des employeurs du Mali (CNPM), et M. Adewale Oyerinde, directeur exécutif du Forum consultatif des employeurs du Nigeria (NECA), ont enrichi les discussions lors de panels thématiques.

“

Les employeurs sont des moteurs essentiels de la croissance économique et du progrès social. Ils créent des emplois, stimulent l'innovation et contribuent au bien-être des communautés.

Mme Jacqueline Mugo

POINTS FORTS DE LA PREMIÈRE CONFÉRENCE INTERNATIONALE SUR LES RELATIONS INDUSTRIELLES



Le 12 février, la Confédération des employeurs de BUSINESSAfrica a participé à un événement de haut niveau organisé par l'Organisation internationale des employeurs (OIE). Cet événement important a rassemblé des dirigeants d'entreprises, d'organisations d'employeurs, de gouvernements et de syndicats pour explorer les tendances actuelles et futures des relations industrielles, en mettant l'accent sur la façon dont les partenaires sociaux peuvent naviguer dans un paysage réglementaire en évolution.

Les discours des principaux intervenants ont souligné l'importance de relations industrielles fortes, inclusives et efficaces pour s'attaquer aux tendances actuelles et aux questions sociales et de travail qui affectent le monde du travail.

Le panel d'ouverture sur l'engagement des partenaires sociaux a mis l'accent sur le rôle crucial du dialogue social dans l'élaboration de réglementations du travail équitables, inclusives et efficaces. Les intervenants ont souligné que la liberté d'association est la pierre angulaire d'un dialogue constructif, permettant aux travailleurs et aux employeurs de négocier des solutions ensemble.

D'autres panels de la conférence ont permis d'approfondir les thèmes suivants

- La résolution des conflits et les relations industrielles, en explorant les mécanismes de prévention et de résolution des conflits du travail.
- Diverses formes de travail, examinant comment l'innovation peut favoriser l'inclusion dans le marché du travail tout en équilibrant les

nouvelles exigences de la main-d'œuvre.

L'événement a souligné que des relations industrielles solides sont plus importantes que jamais.

BUSINESSAfrica renforce ses partenariats mondiaux lors de l'assemblée générale annuelle des entreprises à l'OCDE



La Confédération des employeurs de BUSINESSAfrica (BUSINESSAfrica) a marqué les esprits lors de la réunion générale annuelle des entreprises à l'OCDE, qui s'est tenue le 17 février 2025. Ce rassemblement de chefs d'entreprise et de décideurs influents a fourni à BUSINESSAfrica une plateforme stratégique pour exprimer les priorités des entreprises africaines et renforcer la collaboration avec les partenaires mondiaux.

M. Lionel Omondi, coordinateur de BUSINESSAfrica, a représenté Mme Jacqueline Mugo, secrétaire générale de BUSINESSAfrica, lors de la réunion.

de BUSINESSAfrica. Il a souligné l'importance de promouvoir des politiques économiques inclusives, de soutenir l'engagement du secteur privé et de créer des opportunités commerciales durables à travers l'Afrique.

BUSINESSAfrica a profité de l'occasion pour remercier l'OCDE de lui avoir tendu la main pour formaliser le partenariat avec les entreprises à l'OCDE par la signature d'un protocole d'accord lors du sommet du B20 au Brésil en 2024.

Au cours de la réunion, BUSINESSAfrica a également souligné les principaux domaines de coopération entre BUSINESSAfrica et l'OCDE.

et des entreprises à l'OCDE :

1. Renforcer l'engagement Afrique-OCDE.
2. Échange de bonnes pratiques entre l'Afrique et les économies de l'OCDE.
3. Initiatives conjointes en matière de politique et de renforcement des capacités.
4. Plaidoyer en faveur des priorités des entreprises africaines.
5. Conduite responsable des entreprises.

La participation de BUSINESSAfrica à l'assemblée générale annuelle des entreprises de l'OCDE a marqué une étape décisive dans sa mission de défense des intérêts des employeurs africains, de promotion de politiques favorables à l'investissement et de renforcement de la compétitivité de l'Afrique sur le marché mondial.

LANCEMENT DU SOMMET DU B20 EN AFRIQUE DU SUD

Business Unity South Africa, membre de la Confédération des employeurs de BUSINESSAfrica, est fière d'accueillir le sommet du B20 de cette année en Afrique du Sud, aux côtés de la communauté mondiale des entreprises du G20. Cet événement historique marque la première fois que le B20 se tient sur le continent africain, réunissant des dirigeants d'entreprises et de gouvernements pour façonner les politiques économiques mondiales. Il s'agit d'une étape importante pour l'Afrique et le Global South.

Lors du lancement au Cap, les 24 et 25 février 2025, M. Mxolisi Mgojo, le nouveau président de la BUSA et coprésident du B20 pour l'Afrique du Sud, a déclaré : « Comment pouvons-nous collaborer pour un avenir meilleur et comment pouvons-nous utiliser cette plateforme pour demander des comptes aux dirigeants mondiaux ?

Le sommet du B20, qui aura lieu le 1er décembre 2025, réunira des représentants des entreprises des pays du G20, des pays invités et des organisations mondiales. Les délégués se réuniront pour délibérer sur les questions économiques mondiales et les entreprises sur la durabilité, la transformation numérique et la croissance équitable.

Les discussions suivantes ont eu lieu lors du lancement de l'événement :

- Durabilité et croissance verte - Stratégies pour un avenir plus résilient et durable.
- Transformation numérique - Tirer parti de la technologie pour stimuler l'innovation et la croissance



économique.

- Commerce et investissement - Renforcer les relations commerciales mondiales pour une prospérité partagée.
- Croissance économique inclusive - Créer des opportunités pour les marchés émergents et les pays du Sud.
- Éducation et développement des compétences - Garantir l'accès à une éducation de qualité et à l'apprentissage tout au long de la vie pour favoriser une croissance économique durable.

En tant que l'une des principales organisations d'employeurs en Afrique, BUSINESSAfrica occupe une place essentielle dans ces discussions, s'alignant sur notre vision de l'avenir du travail, des affaires, du leadership éthique et de la transformation économique. Notre engagement en faveur de la durabilité, de la numérisation, de l'éducation et de la collaboration mondiale garantit que les entreprises professionnelles restent à l'avant-garde de l'élaboration de politiques qui soutiennent la croissance économique, la résilience des entreprises et l'inclusion financière à travers l'Afrique et au-delà.

ESPACE des Membres

MALAWI

LES EMPLOYEURS SONT INVITÉS À LUTTER CONTRE LE HARCÈLEMENT ET LA DISCRIMINATION SUR LE LIEU DE TRAVAIL



L'Association consultative des employeurs du Malawi (ECAM) exhorte tous les employeurs, qu'il s'agisse de petites ou de grandes organisations, à envisager de former leurs employés afin de prévenir le harcèlement et la discrimination et de favoriser la productivité et le travail décent sur le lieu de travail.

Dans une déclaration faite par le directeur exécutif de l'ECAM, George Khaki, il est regrettable que le travail décent ne prospère pas comme il le

devrait sur certains lieux de travail, car des individus choisissent de harceler et de discriminer d'autres travailleurs.

« Sur le lieu de travail, les personnes peuvent être ciblées en raison de leur situation et faire l'objet de harcèlement ou de discrimination en raison de leur orientation sexuelle, de leur situation matrimoniale, de leur appartenance à un syndicat, d'un handicap ou d'une grossesse, a

déclaré M. Khaki.

Khaki said ECAM encourages all employers to continue considering in-house training for employees to be able to understand, recognize and report when such issues happen in the workplace.

M. Khaki a ajouté qu'il était essentiel de former le personnel clé à la diversité, de revoir régulièrement les politiques de l'entreprise et de contrôler les interactions entre les employés pour garantir le respect de la législation.

Siège

Waajiri House, Argwings Kodhek Road

P.o. Box 48311-00100 Nairobi, Kenya

Télé : +2540709827101/102

E-Mail : info@businessafrica-employers.org

Siteweb : www.businessafrica-employers.org