



# LETTRE D'INFORMATION

Edition 2, 2022

## LE RÔLE DES EMPLOYEURS DANS LA CONSTRUCTION DE LA PAIX

Lors de la Semaine de la Paix de Genève 2021 (GPW21) qui s'est tenue du 1er au 5 novembre, le rôle des partenaires sociaux dans la construction de la paix a été souligné.

Lors des débats, des représentants clés du monde entier ont présenté le point de vue des partenaires sociaux, c'est-à-dire des organisations de travailleurs et d'employeurs, et des acteurs non traditionnels, sur le maintien de la paix et ont sensibilisé les artisans de la paix aux avantages de la consultation et de l'engagement des organisations de partenaires sociaux.

Mme Jacqueline Mugo, secrétaire générale de l'Afrique des Affaires, a noté que les conflits font toujours partie de notre vie quotidienne et a donc appelé au dialogue avec toutes les parties dans tous les efforts de consolidation de la paix, que ce soit au niveau politique ou social.

Elle a également souligné que les organisations d'employeurs ont une grande expérience du dialogue social et sont, de par la nature même de leur travail, des catalyseurs de changement pour le bien de la société.

Dans l'ensemble, il a été convenu que des discussions régulières avec tous les partenaires concernés contribuent à maintenir un environnement social pacifique.

Retrouvez l'intégralité de la [vidéo ici](https://www.youtube.com/watch?v=tf1XFX_JGCY&t=1882s).



International  
Labour  
Organization



### ► Sustaining peace through decent work The role of social partners and social dialogue

#### ► Speakers:

Martha Newton, ILO  
Henk-Jan Brinkman, PBSO  
Jacqueline Mugo, IOE Africa  
Owen Tudor, ITUC  
Oliver Jutersonke, CDDP

#### ► Part of the Geneva Peace Week Digital Series: "From Seeds to Systems of Peace" available on the GPW Platform from 1 November 2021



#GPW21

## RÉUNION INTERRÉGIONALE TRIPARTITE AFRIQUE-ÉTATS ARABES SUR LA MIGRATION DE LA MAIN-D'ŒUVRE

Les 15 et 16 novembre 2021, la Commission de l'Union africaine (CUA) et l'Organisation internationale du travail (OIT) ont organisé un événement virtuel permettant aux parties prenantes d'échanger leurs points de vue sur la situation actuelle et les meilleures pratiques en matière de migration de main-d'œuvre en Afrique et dans les États arabes.

Les organisations d'employeurs, les gouvernements et les représentants des syndicats d'Afrique et des États arabes ont discuté des défis auxquels ils sont confrontés en matière de migration de main-d'œuvre et ont échangé les meilleures pratiques dans leur domaine.

Les défis auxquels sont confrontés les employeurs sont principalement de savoir comment combler les lacunes en matière de compétences de la main-d'œuvre. Les organisations d'employeurs ont réitéré leur engagement à respecter les droits de l'homme. M. Stephen Obiro, responsable du plaidoyer, de la recherche et des partenariats à la Fédération des employeurs du Kenya (FKE), représentant Mme Jacqueline Mugo, secrétaire générale de l'Afrique des Affaires, a souligné l'importance du travail décent et de la protection sociale pour tous les travailleurs.



## DONNER AUX FEMMES LES MOYENS DE MENER LA RELANCE ÉCONOMIQUE ET SOCIALE

L'Organisation internationale des employeurs (OIE) a inauguré son groupe de travail politique sur le genre et la diversité en novembre 2021. L'objectif est de rechercher les moyens d'accroître et de promouvoir les femmes dans les postes de direction, afin d'accélérer le rebond économique et la reprise sociale.

Anne Vauchez, présidente du groupe de travail sur le genre et la diversité de l'OIE, estime que l'égalité des sexes doit être présente dans l'esprit de tous les décideurs politiques, même si cela reste à faire. "Les femmes dans les postes de direction sont sous-représentées et doivent faire face à de nombreux défis dans le monde actuel. La promotion des femmes aux postes de direction semble être une priorité absolue", a déclaré Mme Vauchez.

Grâce à des conseils pratiques et efficaces sur la manière d'exploiter les talents des femmes et d'encourager l'égalité des sexes et la diversité, le groupe de travail sur les politiques de l'OIE continuera à aborder et à discuter de ces sujets clés afin de trouver des solutions communes et durables qui profitent à tous.



Pour plus d'information sur les événements cités ci-dessus, veuillez visiter notre site Internet

<https://businessafrica-emp.org>

## LA STRATÉGIE RÉGIONALE D'ACCÉLÉRATION DE LA COUVERTURE DE LA PROTECTION SOCIALE EN AFRIQUE (2021-2025).

Les 16 et 17 novembre 2021, l'Organisation internationale du travail a lancé une stratégie pour la protection sociale en Afrique. La protection sociale est un droit humain et une nécessité socio-économique. L'Afrique a une faible couverture de la protection sociale de 17% par rapport à la moyenne mondiale de 47%. Voici les points d'action qui ont été proposés pour nous amener à une meilleure Afrique:

1. Améliorer la couverture et l'adéquation grâce à des stratégies, un cadre juridique et des programmes de protection sociale solides. Cela peut se faire en investissant dans le secteur de la santé et en le soutenant, en étendant la couverture de la protection sociale aux travailleurs jusqu'alors laissés pour compte et en concevant et en mettant en œuvre des programmes d'assistance sociale efficaces et durables.
2. Comblar les écarts financiers en assurant un financement durable. Cela est possible en créant un espace fiscal plus important pour la protection sociale en augmentant les recettes nationales et en soutenant les dialogues sociaux nationaux avec toutes les parties prenantes.
3. Développer des partenariats stratégiques. Cela peut être fait en soutenant la coordination entre les organisations et les autres parties prenantes de la protection sociale aux niveaux régional, sous-régional et national. Le directeur général de l'OIT, M. Guy Ryder, a indiqué que l'OIT continuera à travailler en étroite collaboration avec la Commission de l'Union africaine, les communautés économiques régionales et d'autres parties prenantes.

## ADOPTION DE LA DECLARATION DE DJIBOUTI SUR LE TRAVAIL, L'EMPLOI ET LA MIGRATION DE LA MAIN-D'OEUVRE DANS LA REGION DE L'IGAD

Le travail de l'IGAD en termes de migration de travail est bien connu sur le continent. Du 19 au 21 octobre 2021, les ministres du travail de ses sept États membres ont fait un pas de plus et ont élaboré une déclaration sur le travail, l'emploi et la migration des travailleurs pour toute la région.

Il a été décidé de créer le "Comité ministériel de l'IGAD sur le travail, l'emploi et la migration de la main-d'œuvre" et d'élaborer un "Plan d'action" pour mettre en œuvre la déclaration avec un mécanisme de suivi et de rapport

Le Comité travaillera sur

- L'orientation de la politique du travail et de l'emploi.
- Ratification et domestication des normes internationales du travail de l'OIT.
- La promotion des droits des travailleurs migrants dans la région et dans les pays de destination.
- Et la promotion du dialogue social.

Pour plus d'informations sur la réunion d'experts de l'IGAD, veuillez visiter leur page web [ici](#).



L'Afrique a une faible couverture de la protection sociale de 17% par rapport à la moyenne mondiale de 47%. Voici les points d'action qui ont été proposés pour nous amener à une meilleure Afrique:"

## LANCEMENT DE LA COALITION D'ENTREPRISES DE L'OIE POUR RENFORCER LE DIALOGUE AVEC L'ORGANISATION MONDIALE DU COMMERCE



Le 1er décembre 2021, l'Organisation internationale des employeurs a organisé une réunion virtuelle de haut niveau pour lancer sa Coalition des entreprises pour le commerce, l'emploi et le développement durable. L'objectif de cette coalition est d'amener les organisations d'employeurs et de membres d'entreprises (EBMO) et les entreprises à s'engager efficacement auprès de l'OMC et des organisations commerciales internationales dans le but de soutenir la croissance de l'emploi et le développement durable grâce au commerce.

Comme vous le savez peut-être, plusieurs parties prenantes de l'OMC ont partagé leurs points de vue lors du Forum public de l'OMC en septembre 2021 sur la manière de réformer l'organisation afin de mieux répondre au monde du commerce d'aujourd'hui. Alors que nous discutons de la Zone de libre-échange continentale africaine, cela nous donne l'occasion de partager, par le biais de la Coalition des entreprises et de notre ministère national du commerce, nos besoins en matière de commerce international.

Au cours de la réunion de l'OIE, M. Cas Coovadia, PDG de Business Unity South Africa (BUSA), a souligné que "le commerce est un domaine critique pour les pays émergents, pour la création d'emplois et la politique industrielle" et a exprimé l'importance de l'OMC pour une mise en œuvre efficace de l'AfCFTA.

Pour plus d'informations sur l'initiative de l'OIE, veuillez trouver le rapport du panel politique de haut niveau sur le commerce et l'emploi du Conseil général de l'OIE 2021 [ici](https://www.ioe-emp.org/index.php?elD=dumpFile&t=f&f=156365&token=a1481e8130e2a905f15b32c62de0f031d3e728bc1). [\[https://www.ioe-emp.org/index.php?elD=dumpFile&t=f&f=156365&token=a1481e8130e2a905f15b32c62de0f031d3e728bc1\]](https://www.ioe-emp.org/index.php?elD=dumpFile&t=f&f=156365&token=a1481e8130e2a905f15b32c62de0f031d3e728bc1)

Si vous avez des questions ou des propositions concernant la coalition d'entreprises, vous pouvez contacter le secrétaire général adjoint de l'OIE, Matthias Thorns, à l'adresse [Thorns@ioe-emp.com](mailto:Thorns@ioe-emp.com) et le conseiller de l'OIE pour l'Afrique, Amadou Sako, à l'adresse [rep-africa@ioe-emp.com](mailto:rep-africa@ioe-emp.com).

## UNIR LES ENTREPRISES EN AFRIQUE – EVENEMENT VIRTUEL DU PACTE MONDIAL DE L'ONU



**UNITING  
BUSINESS  
AFRICA**



Le 2 décembre 2021, le Pacte Mondial des Nations Unies a organisé un forum virtuel pour les dirigeants africains et mondiaux des entreprises, de la société civile et des gouvernements. L'objectif de ce forum était d'informer toutes les parties prenantes et de partager les meilleures pratiques pour inspirer des actions visant à mettre en œuvre les objectifs de développement durable.

Lors d'une session plénière d'ouverture de haut niveau, la stratégie africaine du [Pacte Mondial des Nations Unies pour 2021-2023](#) a été présentée par Sanda Ojiambo, PDG et directrice exécutive du Pacte Mondial des Nations Unies. Elle a souligné les trois objectifs stratégiques du CG pour l'Afrique :

- Accroître l'impact en se concentrant.
- Favoriser un impact inclusif ; et
- Tirer parti des associations, des chaînes d'approvisionnement et des ressources en capital.

Le Pacte mondial est présent avec des réseaux locaux en République démocratique du Congo, en Égypte, au Ghana, au Kenya, à l'île Maurice et dans l'océan Indien, au Maroc, au Nigeria, en Afrique du Sud, en Tanzanie et en Tunisie.

Il est de notre responsabilité de construire un environnement commercial durable pour être prospère, faire face aux crises et embrasser l'avenir.

Par ailleurs, la prochaine Conférence des Parties sur le changement climatique (COP 27) se tiendra en Afrique du 7 au 18 novembre 2022 à Sharm El-Sheikh, en Égypte.

## LANCEMENT DE L'ENQUÊTE MONDIALE DE L'OIT SUR LA DISCRIMINATION LIÉE AU VIH DANS LE MONDE DU TRAVAIL

L'enquête a été menée à travers le monde dans 50 pays. Les conclusions et recommandations de l'OIT et de Gallup ont été consignées dans le rapport d'enquête. Les personnes vivant avec le VIH sont toujours victimes de discrimination à ce jour et le lieu de travail ne fait pas exception ! Lors de ce lancement virtuel, des recommandations ont été formulées à partir du rapport d'enquête ainsi que par les panélistes lors des discussions. En voici quelques-unes :

1. Revitaliser le programme de bien-être et de lutte contre le VIH sur le lieu de travail ; il est nécessaire de revenir à l'enseignement des bases et de donner la priorité aux programmes d'éducation à la prévention du VIH sur le lieu de travail.
2. Engager les réseaux de PVVIH et la société civile ; nous avons tous un rôle individuel et collectif à jouer pour ancrer les solutions. Si nous nous rassemblons, nous serons en mesure non seulement de donner ces solutions, mais aussi de les mettre en pratique dans nos vies.
3. Abroger les lois qui criminalisent le travail des PVVIH ; tous les acteurs clés devraient voter contre ces lois et se faire les champions de l'inclusion sans préjugés.

A partir de ces résultats, l'OIT

1. Cherche à travailler au niveau national avec toutes les parties prenantes clés en organisant des consultations pour obtenir leurs réactions.
2. Renforcer les messages sur le bien-être lié au VIH, créant ainsi des conversations sur les lieux de travail par le biais de programmes et d'outils de sensibilisation, réduisant ainsi les lacunes en matière de connaissances.
3. S'associer à des organisations telles que le GNP, l'UNAID et d'autres pour atteindre le plus grand nombre de personnes possible..

## RÉSULTATS DE LA 109E SESSION DE LA CONFÉRENCE INTERNATIONALE DU TRAVAIL



FDu 25 novembre au 11 décembre 2021, les membres du Conseil d'administration de l'Organisation internationale du Travail se sont réunis virtuellement pour discuter des deux derniers points de l'ordre du jour de la 109e session :

- - Inégalités et monde du travail.
- - Les compétences et l'apprentissage tout au long de la vie.

Pour ces deux sujets, la Conférence générale de l'OIT a adopté des conclusions et a invité le Conseil d'administration de l'OIT à préparer un plan d'action pour les mettre en œuvre.

Le compte rendu des débats avec les conclusions peut être consulté [ici](#).

## ESPACE MEMBRES



**CONSEIL NATIONAL DU PATRONAT**

**JE SUIS UNE ENTREPRENEURE  
ET MEMBRE DU CNP-TOGO.**

LA DÉFENSE DE MON ENTREPRISE  
AUPRÈS DE L'ÉTAT EST GARANTIE.

REJOIGNEZ LA MARCHÉ

[www.cnp-togo.org](http://www.cnp-togo.org)

+228 22 55 80 55 / 79 60 32 86  
+228 79 60 32 87

07BP : 12429    [cnptogo@cnp-togo.org](mailto:cnptogo@cnp-togo.org)  
Blvd EYADEMA, Cité OUA, à côté de la SGI

Avant de clore cette deuxième édition de notre bulletin d'information, nous aimerions vous inviter à nous faire part, chaque mois, de ce que votre organisation a entrepris et que vous aimeriez voir figurer dans ce bulletin (événement, activité, meilleure pratique, photos, etc.). Nous pouvons ajouter un article par organisation par mois s'il est reçu avant le 18 de chaque mois.



Wajiri House  
Off Argwings Kodhek Road  
Milimani, Nairobi, Kenya  
P. O. Box 48311-00100  
Nairobi, Kenya.  
Tel: +254 20 2721929/48/49/52  
+254 709 827101/02  
Fax: +254 20 2720295, 2721990, 2712299  
[info@businessafrica-emp.org](mailto:info@businessafrica-emp.org)

